

Objetivo: Melhorar a performance técnica, operacional e tecnológica do SIGIRH/ERGON no Poder Executivo Estadual.									
Produto: Módulo Implementado	Qde.: 2 Un								
1566 Programa Nacional de Apóio à Modernização da Gestão e do Planejamento dos Estados e do Distrito Federal – PNAGE		2.002.168	0	0	1.969.285	32.883	0	0	0
	F 90 0106	1.644.154	0	0	1.611.271	32.883	0	0	0
	F 90 0121	358.014	0	0	358.014	0	0	0	0
Objetivo: Melhorar a efetividade e a transparência institucional da Administração Pública Estadual.									
Produto: Programa Implementado	Qde.: 12 Un								
04-Administração / 126-Tecnologia da Informação									
2804 Implementação de Ações de Sistemas Eletrônicos		70.000	0	0	70.000	0	0	0	0
	F 90 0101	70.000	0	0	70.000	0	0	0	0
Objetivo: Possibilitar o controle social e a democratização da gestão.									
Produto: Sistema Implementado	Qde.: 2 Un								
04-Administração / 665-Normalização e Qualidade									
2887 Qualidade na Gestão Pública do Estado		120.000	0	0	120.000	0	0	0	0
	F 90 0101	120.000	0	0	120.000	0	0	0	0
Objetivo: Apoiar as organizações públicas estaduais e municipais do Estado do Pará no processo de transformação gerencial, com ênfase nos resultados positivos para a sociedade, na otimização dos custos e serviços, na motivação e participação dos servidores, na delegação, na definição clara de objetivos e avaliação dos resultados.									
Produto: Organização Auto-Avaliada	Qde.: 14 Un								
1201 VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO		2.168.027	0	0	2.168.027	0	0	0	0
04-Administração / 122-Administração Geral									
4142 Implementação de Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração para a Administração Direta e Indireta do Estado do Pará		50.000	0	0	50.000	0	0	0	0
	F 90 0101	50.000	0	0	50.000	0	0	0	0
Objetivo: Estabelecer estruturas salariais capazes de proporcionar ao servidor da Administração Direta e Indireta, perspectivas de crescimento profissional e melhor remuneração dentro da Administração Pública Estadual									
Produto: Plano Implementado	Qde.: 10 Un								
4212 Implementação de um Sistema de Avaliação de Desempenho		100.000	0	0	100.000	0	0	0	0
	F 90 0101	100.000	0	0	100.000	0	0	0	0
Objetivo: Implementar um sistema de avaliação de desempenho para os órgão da Administração Pública Estadual que estimule o auto desenvolvimento do servidor.									
Produto: Sistema Implementado	Qde.: 10 Un								
4216 Sistematização do Controle de Cargos Efetivos		50.000	0	0	50.000	0	0	0	0
	F 90 0101	50.000	0	0	50.000	0	0	0	0
Objetivo: Subsidiar o planejamento das demandas de recursos humanos com a efetivação de concursos públicos.									
Produto: Concurso Implementado	Qde.: 24 Un								
04-Administração / 128-Formação de Recursos Humanos									
4098 Desenvolvimento de Competências Profissionais		5.000	0	0	5.000	0	0	0	0
	F 90 0101	5.000	0	0	5.000	0	0	0	0
Objetivo: Contribuir para a melhoria da capacidade gerencial dos servidores públicos estaduais, de modo a prepará-los para atuar como agentes de dinamização e mudanças no processo de modernização do Estado.									
Produto: Servidor Capacitado	Qde.: 100 Un								
04-Administração / 301-Atenção Básica									
4214 Implementação do Programa de Saúde do Servidor nas Instituições Públicas do Executivo Estadual		311.310	0	0	311.310	0	0	0	0
	S 90 0101	311.310	0	0	311.310	0	0	0	0
Objetivo: Oferecer atendimento de qualidade no campo de segurança e saúde ocupacional, atuando na reabilitação e readaptação dos Servidores, no mapeamento da realidade dos órgãos, estabelecendo e padronizando ações voltadas a saúde do Trabalhador no Serviço Público Estadual.									
Produto: Servidor Beneficiado	Qde.: 10.000 Un								
04-Administração / 302-Assistência Hospitalar e Ambulatorial									
4132 Implementação de Modelo Humanizado de Perícia Médica		457.717	0	0	457.717	0	0	0	0
	S 90 0101	457.717	0	0	457.717	0	0	0	0