



**CENTRAIS ELÉTRICAS DO PARÁ S.A. - CELPA**  
CNPJ/MF 04.895.728/0001-80 - COMPANHIA ABERTA

**Demonstrações do Balanço Social Para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2007 e de 2006** (Valores expressos em milhares de reais - R\$)

	<b>2007</b> <b>(em unidades)</b>	<b>2006</b> <b>(em unidades)</b>
<b>5. Indicadores do corpo funcional (*)</b>		
Nº. de empregados no final do período .....	2.155	2.206
Escolaridade dos empregados:		
Superior e extensão universitária .....	459	601
2º. grau .....	1.459	1.586
1º. grau .....	237	19
Faixa etária dos empregados:		
Abaixo de 30 anos .....	533	604
De 30 até 45 anos (exclusive) .....	1.181	1.192
Acima de 45 anos .....	441	410
Nº. de admissões durante o período .....	142	64
Nº. de empregados desligados no período .....	193	212
Nº. de mulheres que trabalham na empresa .....	655	615
% de cargos gerenciais ocupado por mulheres em relação ao nº. total de mulheres .....	1,50%	2,30%
% de cargos gerenciais ocupado por mulheres em relação ao nº. total de gerentes .....	21,30%	7,33%
Nº. de negros que trabalham na empresa .....	83	79
% de cargos gerenciais ocupado por negros em relação ao nº. total de negros .....	0,00%	10,13%
% de cargos gerenciais ocupado por negros em relação ao nº. total de gerentes .....	0,00%	4,19%
Nº. de empregados portadores de deficiência física .....	96	102
Nº. de dependentes .....	4.109	6.967
Nº. de estagiários .....	63	37
Nº. de empregados terceirizados / temporários .....	2.008	1.968

**6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial**

	<b>2007</b>			<b>Metas 2008</b>		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	16,79			ND		
Número total de acidentes de trabalho	113			102		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por: .....	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por: .....	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) empregados(as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) empregados(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa: .....	( ) não se envolve da OIT	(X) segue as normas a OIT	( ) incentiva e segue	( ) não se envolverá da OIT	(X) seguirá as normas a OIT	( ) incentivar e seguirá
A previdência privada contempla: .....	( ) direção gerências	( ) direção e empregados(as)	(X) todos(as)	( ) direção gerências	( ) direção e empregados(as)	(X) todos(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla: .....	( ) direção gerências	( ) direção e empregados(as)	(X) todos(as)	( ) direção gerências	( ) direção e empregados(as)	(X) todos(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: .....	( ) não são considerados	(X) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	(X) serão sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa: .....	( ) não se envolve	(X) apóia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	(X) apoiará	( ) organizar e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as): .....	na empresa 3.194	no Procon 206	na Justiça 723	na empresa 2.874	no Procon 206	na Justiça 723
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas: .....	na empresa 100%	no Procon 63,59%	na Justiça 13,55%	na empresa 100%	no Procon 65%	na Justiça 20%

**Valor adicionado total a distribuir:**

	<b>Em 2007: 1.083.399</b>	<b>Em 2006: 1.157.862</b>
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	65,0 % governo; 6,3 % colaboradores(as); 9,3 % acionistas; 18,1 % ter ceiros; 1,3 % retido	64,7 % governo; 5,8 % colaboradores(as); 1,8 % acionistas; 22,7 % ter ceiros; 5,0 % retido

**7- Outras informações**

- a) "Nos dados referentes a reclamações e críticas "Na Empresa", foram considerados aqueles que entraram via ouvidoria e, no percentual de críticas atendidas ou solucionadas, considerou-se aquelas que foram atendidas e respondidas ao consumidor."
- b) Visando aprimorar a qualidade das informações apresentadas no Balanço Social, algumas informações adicionais foram incluídas para aprimoramento deste demonstrativo, assim, quando aplicável, os valores e dados de 2006 foram reclassificados para melhor comparabilidade, seguindo o padrão do IBASE sugerido pela ANEEL.
- c) (\*) Informações não auditadas.