



www.alunorte.net

PÁGINA 1

## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - ANO DE 2007

A Diretoria da ALUNORTE – Alumina do Norte do Brasil S.A., em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente Relatório e as Demonstrações Financeiras referentes ao exercício de 2007, acompanhadas do parecer dos Auditores Independentes.

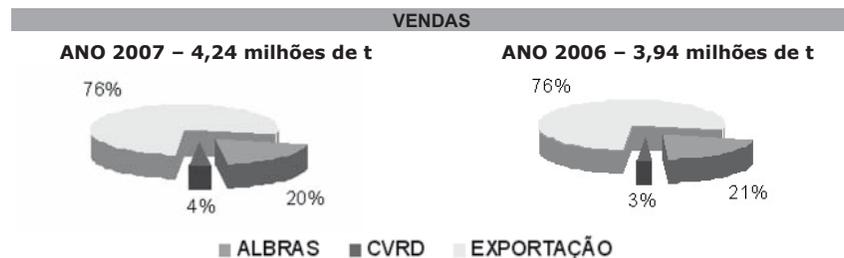
### Desempenho Industrial

A ALUNORTE produziu 4,25 milhões de toneladas de alumina calcinada em 2007, versus 3,94 milhões de toneladas em 2006. O custo de conversão manteve a referência de ser um dos mais baixos do mundo, com média de US\$ 114,75/t no ano.

A qualidade da alumina e a produtividade da refinaria foram pontos de destaque, garantindo a satisfação dos clientes e mantendo a empresa como uma das mais competitivas no mercado mundial.

### Atividades Comerciais

As vendas totalizaram 4,24 milhões de toneladas de alumina calcinada em 2007, representando um crescimento de 7,61% em relação ao ano de 2006, quando foram comercializadas 3,94 milhões de toneladas. As vendas de alumina do ano tiveram a seguinte distribuição:



### Desempenho Econômico/Financeiro

A geração de caixa operacional, medida através do EBITDA, atingiu o valor de R\$ 934,5 milhões em 2007, contribuindo para o lucro líquido de R\$ 488,9 milhões, apurado no encerramento do exercício, correspondendo a R\$ 0,21 por ação do capital social integralizado até 31.12.07.

### Premiações

A ALUNORTE recebeu as seguintes premiações em 2007:

- Prêmio TOP Prata em Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho – Agência Brasil de Segurança;
- Prêmio TOP Prata em Gestão Ambiental 2007 – Agência Brasil de Segurança;
- Prêmio ABS de Segurança e Saúde do Trabalho – Agência Brasil de Segurança;
- Prêmio ABS em Gestão Ambiental 2007 – Agência Brasil de Segurança;
- Título Mérito em Segurança e Saúde do Trabalho concedido pela ABS devido à redução de acidentes no triênio 2004, 2005 e 2006.

### Gestão de Recursos Humanos

A ALUNORTE implantou em 2007 os Comitês de Carreira e Sucessão para os níveis gerenciais, através de um modelo de avaliação que reúne competências e performance. Esta metodologia permitirá desenvolver o mapeamento de sucessores de cargos gerenciais e estipular metas de desenvolvimento e performance dos gestores, alinhadas ao Planejamento Estratégico, visando a garantir a sustentabilidade do negócio.

Foi consolidada a sistemática de Consultoria Interna de Recursos Humanos. Esta prática tem o objetivo de trabalhar a gestão de clima por meio do assessoramento aos gestores de todas as áreas da empresa, atuando nas oportunidades de melhorias dos processos organizacionais e orientando nas decisões gerenciais, sempre em conformidade com os valores da ALUNORTE.

A Educação Corporativa da ALUNORTE realizou 87 mil 546 horas de treinamento, distribuídas em 350 atividades. No total, 86% dessas horas foram direcionadas para os empregados dos níveis operacionais e técnicos da empresa. Este fato ressalta o foco em investir na qualificação técnica dos operadores, mantenedores e especialistas. Destacam-se treinamentos em segurança e eventos de atualização técnica, que complementam as atividades específicas dos empregados.

A contratação e capacitação dos empregados que atuarão na operação das linhas 6 e 7 em 2008 foi um sucesso, priorizando a contratação de mão-de-obra local.

O Plano de Educação Corporativa Gerencial desenvolveu atividades focadas no fortalecimento do time de gestores visando à capacitação para gestão de pessoas. Destacam-se as seguintes atividades realizadas:

- Programa de Gestão Avançada
- Team Building
- Desenvolvimento Comportamental
- Ferramentas de Gestão
- Relações Trabalhistas
- Rito de Passagem VALER e MIT - Treinamento de Gestão da VALE.

A ALUNORTE intensificou suas ações para a formação da mão-de-obra local, com destaque para dois programas:

- **Bolsa Estudo:** realizado em parceria com o SENAI de Barcarena. Foram contratados 100 alunos para os cargos de operador aprendiz e jovem aprendiz.
- **Trainee do Futuro:** desenvolvido pela ALUNORTE, em parceria com as empresas da cadeia de alumínio da Vale: Mineração Bauxita de Paragominas, Mineração Rio do Norte e Albras.

Este programa visa à formação de mão-de-obra especializada e capacitada para as demandas futuras da cadeia de alumínio e o mercado de trabalho local, através de um amplo programa de complementação da grade curricular para bolsistas selecionados. Iniciou-se com 48 alunos de geologia e engenharia do quarto e quinto ano da Universidade Federal do Pará. Estes alunos serão bolsistas até a graduação, quando alguns serão contratados como Trainees para as empresas.

Em paralelo ao programa Trainee do futuro, desenvolveu-se parcerias com as Universidades Federais de João Pessoa e Campina Grande para captação de estagiários visando a um posterior aproveitamento na empresa.

Na busca pela melhoria dos processos internos de RH e em consonância com o valor da ALUNORTE: "Trabalho em equipe e decisões compartilhadas" foi criada uma nova sistemática de seleção de profissionais para cargos de engenharia, cargos-chaves e estratégicos. Para a nova sistemática foram criados dois comitês para seleção de profissionais: um comitê de seleção, que avalia tecnicamente os candidatos, e um comitê responsável pela aprovação final, por meio da avaliação de competências humanas.

### Certificações

A ALUNORTE recebeu as seguintes premiações relativas à Gestão em 2007:

- Certificação no SGI - Sistema de Gestão Integrado. Esta certificação, concedida pelo BVQI, abrange a conformidade de atendimento aos requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001.

### Meio Ambiente

- A ALUNORTE atendeu a todos os requisitos legais de meio ambiente aplicáveis às suas atividades, previstos no Sistema de Gestão Integrado da empresa, que prevê a renovação das Licenças Ambientais junto à Secretaria Estadual de Meio Ambiente (SEMA) listadas a seguir:
  - Obtenção da Licença de Operação do Porto de Vila do Conde (para operação do Terminal de Granéis Líquidos e Sólidos);
  - Obtenção da Licença de Operação para captação de águas subterrâneas;
  - Solicitação de renovação da Licença de Operação da fábrica para uma produção total de alumina calcinada de 4,5 milhões de toneladas/ano;
  - Solicitação de renovação da Licença de Instalação - Expansão 3 - para a produção de 6,4 milhões de toneladas/ano.

Além do atendimento à legislação aplicável, foram realizados outros projetos e melhorias, com destaque para:

- Implementação do programa de georeferenciamento, que tem por objetivo orientar estrategicamente as tomadas de decisões da ALUNORTE em relação às alocações de obras ou serviços em áreas industriais e áreas de interesse ambiental;
- Acompanhamento do projeto de construção dos taludes do lado sul do Depósito de Resíduos Sólidos, bem como a manutenção do sistema de drenagem, das mantas de revestimento e das vias de acesso ao depósito, realizado pela engenharia da ALUNORTE;
- Reutilização da água tratada na Estação de Efluentes Industriais para fins de limpeza na área da fábrica;
- Reutilização da água do mineroduto da Mineração Bauxita de Paragominas;
- Monitoramento ambiental das emissões atmosféricas e qualidades hídricas dos efluentes;
- Realização de simulado de atendimento a emergência ambiental no depósito de rejeitos sólidos - DRS;
- Realização da Semana Socioambiental, envolvendo empregados, terceiros e comunidades.

### Segurança e Saúde no Trabalho

Com o objetivo de trabalhar na prevenção e na busca pelos melhores padrões de segurança, a ALUNORTE focou nas seguintes ações:

- Iniciaram-se os trabalhos de adequação e aprimoramento do sistema de gestão de segurança, saúde e meio ambiente, utilizando-se o suporte de especialistas da DuPont que estão aportando metodologia e know how de gestão;
- Realização do workshop de segurança para as lideranças da ALUNORTE;
- Acompanhamento e conclusão dos processos ergonômicos identificados em 2006/2007;
- Unificação e estratificação das estatísticas de acidentes do trabalho da ALUNORTE juntamente com as contratadas;
- Realização de campanhas de prevenção de acidentes do trabalho;
- Realização do treinamento em Higiene Ocupacional para todos os integrantes do SESMT, capacitando-os para a realização de avaliações ambientais;