Alunorte
Alumina do Norte do Brasil S.A.

www.alunorte.net

CNPJ Nº 05.848.387/0001-54

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - ANO DE 2008

A Diretoria da ALUNORTE – Alumina do Norte do Brasil S.A., em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente Relatório e as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2008, acompanhadas do parecer dos Auditores Independentes.

Desempenho Industrial

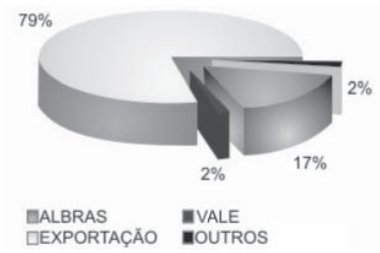
A ALUNORTE produziu 5,03 milhões de toneladas de alumina calcinada em 2008, versus 4,25 milhões de toneladas em 2007.
O custo de conversão manteve a referência de ser um dos mais baixos do mundo, com média de US$ 142,14/t no ano.
A qualidade da alumina e a produtividade da refinaria foram pontos de destaque, garantindo a satisfação dos clientes e mantendo a ALUNORTE como uma das mais competitivas no mercado mundial.

Atividades Comerciais

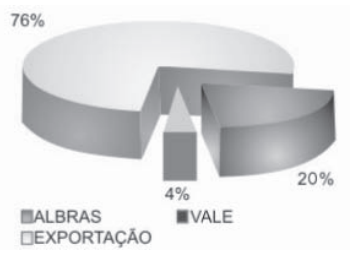
As vendas totalizaram 5,00 milhões de toneladas de alumina calcinada em 2008, representando um crescimento de 17,92% em relação ao ano de 2007, quando foram comercializadas 4,24 milhões de toneladas. As vendas de alumina do ano tiveram a seguinte distribuição:

VENDAS

ANO 2008 – 5,00 milhões de t



ANO 2007 – 4,24 milhões de t



Desempenho Econômico/Financeiro

A geração de caixa operacional, medida através do EBITDA, atingiu o valor de R$ 779,6 milhões em 2008, contribuindo para o lucro líquido de R$ 241,2 milhões, apurado no encerramento do exercício, correspondendo a R$ 0,10 por ação do capital social integralizado até 31.12.08.

Premiações

A ALUNORTE recebeu as seguintes premiações em 2008:
• Prêmio TOP Prata em Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho – Agência Brasil de Segurança;
• Prêmio TOP Prata em Gestão Ambiental – Agência Brasil de Segurança;
• Prêmio ABS de Segurança e Saúde no Trabalho – Agência Brasil de Segurança;
• Prêmio ABS em Gestão Ambiental – Agência Brasil de Segurança;
• Troféu Transparência ANEFAC-FIPECAFI-SERASA 2008, demonstrações contábeis, classificado entre as cinco primeiras empresas na categoria capital fechado.

Gestão de Recursos Humanos

A ALUNORTE implantou em 2008, o modelo Vale de Carreira e Sucessão para os níveis gerenciais. Todos os gestores da ALUNORTE foram avaliados seguindo esse modelo. Como produto desse processo, temos a matriz de potencial e sucessores da ALUNORTE mapeados. Em 2009, focaremos nas ações de desenvolvimento para os nossos gestores.
Em 2008, reformulamos a avaliação de desempenho da ALUNORTE com foco nas competências da Vale para os grupos operacionais e administrativos. Esse modelo de avaliação reúne competências e performance, com indicadores de desempenho e metas alinhadas ao Planejamento Estratégico, visando garantir a sustentabilidade do negócio.
Neste ano, tivemos nosso melhor resultado na Pesquisa de Clima, 83,45% de favorabilidade de clima. Esse resultado reforça que a ALUNORTE está no caminho certo, suas ações e metas em busca da excelência na Gestão de Clima Organizacional estão alinhadas com as estratégias da ALUNORTE. O trabalho dos gestores e consultores de Recursos Humanos da ALUNORTE foram fundamentais para o alcance desse resultado.
Em 2008, os estagiários de engenharia oriundos da parceria que a ALUNORTE firmou com a Universidade da Paraíba e Campina Grande foram admitidos e hoje fazem parte do nosso quadro de engenheiros; sendo que 87% dos engenheiros foram admitidos após o período de estágio.
Em dezembro, formamos a primeira turma do Programa Trainee do Futuro, uma parceria da ALUNORTE com a Universidade Federal do Pará. Em janeiro de 2009, 10 alunos serão admitidos como Trainee da ALUNORTE.
A contratação de mulheres cresceu para 8% na ALUNORTE.
A Educação Corporativa da ALUNORTE realizou 79.139 horas de treinamento, distribuídas em 520 atividades.
Destacam-se treinamentos em segurança e eventos de atualização técnica, que complementam as atividades específicas dos empregados.

Ao todo, em 2008, 1.174 empregados foram treinados em ferramentas e práticas de Segurança do Trabalho.
A gestão da ALUNORTE trabalhou intensamente na qualificação das lideranças; foram 1.184 horas de treinamento gerencial.
Trabalhamos com todos os níveis de gestão. Destacamos o investimento no grupo de gerentes operacionais, TODOS passaram por treinamentos de alinhamento da liderança, focando a cultura organizacional e perfil do Líder ALUNORTE.
Tivemos nosso primeiro seminário internacional para os Líderes da ALUNORTE. Nesse evento foram trabalhadas intensamente as questões de alinhamento gerencial para atingirmos os resultados definidos no planejamento estratégico. Buscou-se qualificar os gestores em Liderança, Feedback e Inteligência Emocional.

Em 2008, destacam-se as seguintes atividades realizadas:

• Workshop Internacional – Liderando a Mudança em Ambientes de Transformação - Prof. Dr. Erik Van de Loo;
• Workshop para Desenvolvimento do Papel do Líder - Arthur Marinho;
• Treinamento de Liderança para todos os gestores da ALUNORTE - Exo Consultoria;
• Rito de Passagem, Curva 1 de aprendizagem da VALER, MIT e MID - Treinamento de Gestão da VALE;
• Desenvolvimento Gerencial SSMA – Dupont.

E para melhorar cada vez mais a qualificação de nossos empregados, a ALUNORTE inaugurou, em 2008, o CDT – Centro de Divulgação de Treinamento. Criou a biblioteca com um acervo técnico que ajuda na complementação da educação dos nossos empregados; em média 500 empregados usam a biblioteca mensalmente.

A ALUNORTE intensificou suas ações para a formação da mão-de-obra local, com destaque para o programa:

• Trainee do Futuro: em agosto de 2008, demos início à segunda turma do trainee do futuro. Em janeiro e fevereiro de 2009, 17 alunos farão estágio na ALUNORTE. O estágio é uma das etapas do programa trainee do futuro.

Este programa visa a formação de mão-de-obra especializada e capacitada para as demandas futuras da cadeia de alumínio e o mercado de trabalho local.
Na busca pela melhoria dos processos internos de RH e em consonância com o valor da ALUNORTE: "Trabalho em equipe e decisões compartilhadas", foi criada uma nova sistemática de seleção de profissionais para cargos de engenharia, cargos-chaves, estratégicos e analistas. Para a nova sistemática foram criados dois comitês para seleção de profissionais: um comitê de seleção, que avalia tecnicamente os candidatos, e um comitê responsável pela aprovação final, por meio da avaliação de competências humanas.

Certificações

A ALUNORTE recebeu as seguintes premiações relativas à Gestão em 2008:

• Certificação no SGI - Sistema de Gestão Integrado. Esta certificação, concedida pelo BVC após auditoria de manutenção realizada no final de julho e início de agosto, abrange a conformidade de atendimento aos requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001.
• Em setembro de 2008, a ALUNORTE foi certificada na norma SA 8000, após Auditoria Externa realizada pelo BVC para verificação quanto ao cumprimento de seus requisitos.

Meio Ambiente

A ALUNORTE atendeu a todos os requisitos legais de meio ambiente aplicáveis às suas atividades, previstos no seu Sistema de Gestão Integrado, que prevê a renovação das Licenças Ambientais junto à Secretaria Estadual de Meio Ambiente (SEMA) listadas a seguir:

• Obtenção da Licença de Operação para movimentação de carga no Porto de Vila de Conde (para operação do Terminal de Granéis Líquidos e Sólidos);
• Obtenção da Autorização para captação de águas subterrâneas;
• Obtenção da Licença de Operação da fábrica para uma produção total de alumina calcinada de 6,3 milhões de toneladas/ano;
• Renovação da Licença de Instalação da Expansão 3 (obras em conclusão).

Além do atendimento à legislação aplicável, foram realizados outros projetos e melhorias, com destaque para:

• Acompanhamento dos estudos para concepção do novo Depósito de Rejeitos Sólidos – DRS junto à área de engenharia da ALUNORTE;
• Elaboração do projeto de uma unidade cerâmica industrial utilizando a lama vermelha (rejeito do processo Bayer) como matéria-prima, bem como solicitação ao órgão ambiental do Estado do Pará (SEMA) da Licença de Instalação da referida unidade;
• Implementação da reutilização da água tratada na Estação de Efluentes Industriais para fins de limpeza na área da fábrica;
• Implementação da reutilização da água do mineroduto da Mineração Bauxita de Paragominas;
• Monitoramento ambiental das emissões atmosféricas e qualidades hídricas dos efluentes;