



Centrais Elétricas do Pará S.A. - CELPA

www.redenergia.com

- Fundação Aquarela: destaca-se o projeto Rede Atletismo Novos Talentos que apóia diversos adolescentes por meio de treinamento físico e educacional. Dentre esses adolescentes, 11 residem em regiões atendidas pela CELPA;
- Apoio ao Instituto Ethos e Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ONU);
- Projeto Luz em Conta: beneficiou famílias de baixa renda com a troca gratuita de geladeiras e a substituição de lâmpadas de alto consumo por outras novas e mais eficientes;
- Projeto Agenda Criança Amazônia: em parceria com o Fundo das Nações Unidas para a Infância (UNICEF);
- Projeto Navega Pará: em parceria com o Governo do Estado, destina-se a interligar escolas, delegacias e infocentros, por meio de Internet de alta velocidade;
- Distribuição de livros infanto-juvenis, inclusive em versões em braile; e
- Palestras para promover o uso consciente da energia elétrica.

Benefícios aos colaboradores

Os benefícios oferecidos pela companhia visam a qualidade de vida, bem estar e a valorização de seus colaboradores. A companhia oferece assistência médica e odontológica com ampla rede credenciada; vales alimentação e refeição; transporte; auxílio creche; previdência privada; seguro de vida; reconhecimento por tempo de serviço; bolsa de estudo; e programa de participação nos resultados, importante ferramenta de gestão estratégica. A CELPA respeita os direitos fundamentais de seus profissionais, propiciando excelente condição de trabalho, dentro de um ambiente saudável, tornando-os altamente capacitados para um mercado cada vez mais competitivo.

Evento subsequente

A CELPA continuará com a execução do Programa "Luz Para Todos", cujo principal objetivo é o fornecimento de energia elétrica aos domicílios rurais que ainda não tem acesso a esse serviço público. A meta da concessionária para 2010 é o atendimento de aproximadamente 99.368 novos consumidores.

Audidores independentes

Os serviços executados pelos auditores externos, ao longo do exercício social, referem-se somente à auditoria das demonstrações financeiras.

Agradecimentos

Nossos agradecimentos aos senhores Acionistas, Consumidores, Governos Federal, Estadual e Municipais, Fornecedores e Prestadores de Serviços e, em especial aos nossos colaboradores pela dedicação em mais este ano de realizações.

Declaração da diretoria

De acordo com o artigo 25 da Instrução CVM nº 480/09, a Diretoria declara que revisou, discutiu e concorda com as Demonstrações Financeiras ora apresentadas, bem como com a opinião dos auditores independentes expressa no parecer dessas demonstrações.

A Administração

DEMONSTRAÇÕES DOS BALANÇOS SOCIAIS

Para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2009 e de 2008 (Valores expressos em milhares de reais - R\$, exceto quando indicado de outra forma)

1. Base de cálculo	2009			2008		
	R\$			R\$		
Receita Líquida (RL).....	1.408.233			1.263.611		
Resultado Operacional (RO)	87.101			3.796		
Folha de Pagamento Bruta (FPB) .	102.291			167.310		

2. Indicadores sociais internos	% sobre			% sobre		
	R\$	FPB	RL	R\$	FPB	RL
Alimentação.....	8.809	8,6	0,6	9.732	5,8	0,8
Encargos sociais compulsórios.....	20.991	20,5	1,5	17.878	10,7	1,4
Previdência privada.....	1.169	1,1	0,1	584	0,3	0,1
Saúde.....	4.041	4,0	0,3	5.028	3,1	0,4
Segurança e medicina no trabalho	1.483	1,4	0,1	1.639	1,0	0,1
Educação.....	192	0,2	0,0	211	0,1	0,0
Capacitação e desenvolvimento						
profissional	324	0,3	0,0	1.025	0,6	0,1
Auxílio-creche	847	0,8	0,1	783	0,6	0,1
Participação dos empregados						
nos lucros ou resultados	4.802	4,7	0,3	1.828	1,1	0,1
Participação dos administradores						
no resultado.....	-	0,0	0,0	-	0,0	0,0
Incentivo à aposentadoria						
e demissão voluntária.....	1.199	1,2	0,1	1.355	0,8	0,1
Vale-transporte - excedente.....	739	0,7	0,1	686	0,4	0,1
Outros benefícios.....	1.809	1,8	0,1	1.606	1,0	0,1
	46.405	45,3	3,3	42.355	25,5	3,4

3. Indicadores sociais externos	% sobre			% sobre		
	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Educação - Fundação Aquarela	2.325	2,7	0,2	2.116	55,7	0,2
Cultura	12	0,0	0,0	583	15,4	0,0
Esporte e lazer.....	-	0,0	0,0	3	0,1	0,0
Combate à fome e segurança						
alimentar.....	-	0,0	0,0	-	0,0	0,0
Doações/contribuições	847	1,0	0,1	734	19,3	0,1
Subtotal.....	3.184	3,7	0,3	3.436	90,5	0,3
Programas sociais:						
Programa Luz para Todos	168.484	193,4	12,0	399.537	10.525,2	31,6
Programa Universalização	15.393	17,7	1,1	25.702	677,1	2,0
Interligação Ilha do Marajó	60.404	69,3	4,3	-	0,0	0,0
Outros	158	0,2	0,0	437	11,5	0,0
Subtotal.....	244.439	280,6	17,4	425.676	11.213,8	33,6
Total de contribuições						
 para a sociedade.....	247.623	284,3	17,7	429.112	11.304,3	33,9
Tributos (excluídos						
encargos sociais)	609.382	699,6	43,3	585.544	15.425,3	46,3
Total indicadores						
 sociais externos	857.005	983,9	61,0	1.014.656	26.729,6	80,2

4. Indicadores ambientais

Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa

	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Fundo Nacional de Desenv. Científico e Tecnológico - FNDCT .	2.746	3,2	0,2	2.468	65,0	0,2
Estudo de Pesquisa Energética - EPE (MME)	1.373	1,6	0,1	1.234	32,5	0,1
Programa de Eficiência Energética - PEE	6.864	7,9	0,5	6.169	162,5	0,5
Programa de Pesquisa e Desenvolvimento - P&D.....	2.746	3,2	0,2	2.468	65,0	0,2
Total de investimentos relacionados com a prod./ operação da empresa	13.729	15,9	1,0	12.339	325,0	1,0

Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(X) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	(X) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%
	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%

5. Indicadores do corpo funcional (*)

	2009 (em unidades)	2008 (em unidades)
Nº de empregados no final do período.....	2.125	2.145
Escolaridade dos empregados:		
Superior e extensão universitária.....	442	611
2º grau	1.468	1.354
1º grau	215	180
Faixa etária dos empregados:		
Abaixo de 30 anos	513	498
De 30 até 45 anos (exclusive)	1.117	1.189
Acima de 45 anos.....	495	458
Nº de admissões durante o período.....	90	156
Nº de empregados desligados no período.....	110	166
Nº de mulheres que trabalham na empresa.....	672	686
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres.....	2,38%	4,10%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	19,50%	12,80%
Nº de negros que trabalham na empresa	1.322	1.199
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	2,87%	10,09%
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de gerentes	46,3%	55,50%
Nº de empregados portadores de deficiência física ...	79	76
Nº de dependentes	3.657	3.781
Nº de estagiários.....	27	51
Nº de empregados terceirizados/ temporários	2.041	2.032