

www.alunorte.net



Alumina do Norte do Brasil S.A.

CNPJ Nº 05.848.387/0001-54



RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - ANO DE 2009

A Diretoria da ALUNORTE – Alumina do Norte do Brasil S.A., em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente Relatório e as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2009, acompanhadas do parecer dos Auditores Independentes.

Desempenho Industrial

A ALUNORTE produziu 5,9 milhões de toneladas de alumina calcinada em 2009, versus 5,0 milhões de toneladas em 2008.

O custo de conversão manteve a referência de ser um dos mais baixos do mundo, com média de US\$ 117,86/t no ano.

A qualidade da alumina e a produtividade da refinaria foram pontos de destaque, garantindo a satisfação dos clientes e mantendo a ALUNORTE como uma das maiores e mais competitivas no mercado mundial.

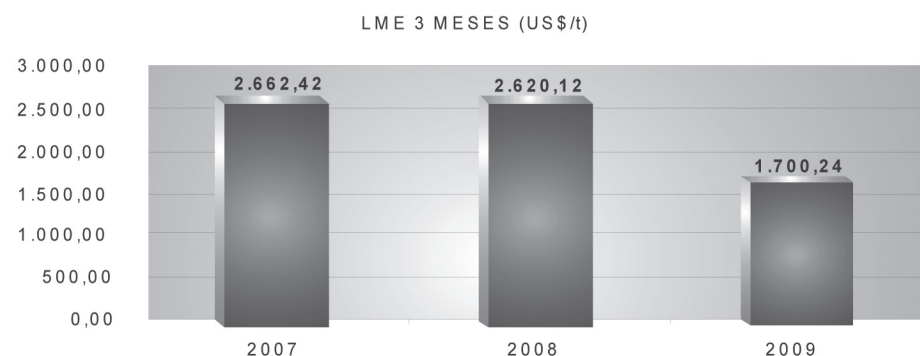
Atividades Comerciais

As vendas totalizaram 6,0 milhões de toneladas de alumina calcinada em 2009, representando um crescimento de 20% em relação ao ano de 2008, quando foram comercializadas 5,0 milhões de toneladas.

Desempenho Econômico/Financeiro

A geração de caixa operacional, medida através do EBITDA, atingiu o valor de R\$ 189,0 milhões em 2009 (R\$ 745,3 milhões em 2008). Este resultado foi fortemente afetado pela redução no preço de venda do alumínio no mercado internacional (*London Metals Exchange* - LME).

Abaixo, demonstramos a evolução do LME (3 meses), que é a base do preço do alumínio:



O lucro líquido apurado no encerramento do exercício de 2009 foi de R\$ 232,6 milhões, influenciado diretamente pela valorização de 25,49% do real perante o dólar americano, com o impacto favorável, principalmente, da variação cambial das obrigações com empréstimos e financiamentos.

Premiações

A ALUNORTE recebeu as seguintes premiações em 2009:

- Prêmio ABS (Agência Brasil de Segurança) - *TOP OURO* em Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho;
- Prêmio ABS (Agência Brasil de Segurança) - *TOP PRATA* em Gestão Ambiental;
- Troféu Transparência ANEFAFI-FIPECAFI-SERASA 2009, demonstrações contábeis, classificada entre as cinco primeiras empresas na categoria capital fechado;
- A maior Empresa do Pará – Revista Exame – Maiores e Melhores;
- Prêmio *TOP OF BUSINESS* – 2009;
- Prêmio Destaque de Barcarena – *TOP de MARKETING*;
- Prêmio Destaque Programa Sala *VIP* - Empresas que se destacaram em empreendedorismo e sustentabilidade.

Gestão de Recursos Humanos

- Em 2009 a ALUNORTE consolidou o processo de Carreira & Sucessão nos mesmos moldes da Vale para o grupo de L3 e acima. Nos meses de outubro e dezembro de 2009, todos os L3 e L4 foram avaliados nas novas competências e no conceito de potencial Vale. Com a implantação desse modelo e de um sistema global de C&S, nossos executivos passam a fazer parte do Programa de Carreira & Sucessão da Vale Mundo. As funcionalidades vão facilitar a avaliação anual dos empregados, a seleção de liderança e o processo de planejamento de desenvolvimento já existente na ALUNORTE.
- Em novembro foi realizado o processo de avaliação dos Engenheiros em formato de comitê. Cinquenta e sete engenheiros foram avaliados nas competências organizacionais e performance. Com base nos resultados, foram sugeridas ações de desenvolvimento para capacitar cada vez mais os engenheiros, para que possam alcançar outro patamar de resultados para a ALUNORTE, perseguindo a busca pela melhoria contínua dos processos e a garantia da excelência operacional.
- Neste ano, o RH da ALUNORTE teve como uma de suas prioridades o foco na preparação das equipes para trabalharem com as mudanças implementadas na estrutura da empresa.

O trabalho da consultoria interna de RH foi fundamental para dar suporte às equipes. Foram realizadas 487 reuniões com as equipes, onde foram trabalhadas questões que afetam o clima, o ambiente de trabalho e alinhamento dos papéis na nova estrutura.

- Em 2009, com objetivo de reforçar o papel do líder na nova estrutura, foram realizadas 4.200 horas de treinamento gerencial (Coordenadores de Área), distribuídas em 20 atividades que abordam principalmente: desenvolvimento/formação de times e desenvolvimento de equipes de alta performance.
- Em 2009 foi criado o Programa *Trainee* ALUNORTE, que tem como objetivo desenvolver jovens potenciais para compor o quadro de futuros profissionais da empresa. O programa desenvolve o jovem profissional (*trainee*) nas competências técnicas e comportamentais da ALUNORTE de forma a potencializar seu desenvolvimento profissional e consequentemente atingir melhores resultados para a organização. Para esse primeiro ano, a empresa conta com 11 engenheiros potenciais que fazem parte do programa.
- Em dezembro de 2009, concluiu-se a segunda turma do Programa *Trainee* do Futuro, uma parceira da ALUNORTE com a Universidade Federal do Pará. Este programa visa à formação de mão-de-obra especializada e capacitada para as demandas futuras da cadeia de alumínio e do mercado de trabalho local. Fizeram parte do programa 22 alunos dos cursos de Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Engenharia Civil, Engenharia Química, Engenharia Ambiental e Engenharia da Computação. Os alunos que apresentaram melhor desempenho durante o programa conquistaram uma vaga no Programa *Trainee* da ALUNORTE.
- No ano de 2009, como parte do plano de economia para superação da crise e em consonância com as diretrizes Vale, foram realizadas 48.933 horas de treinamento, distribuídas em 741 atividades. Destacaram-se treinamentos em segurança (21.614 horas distribuídas em 183 atividades, especificamente voltadas para as ferramentas e práticas de segurança do trabalho) e eventos de atualização técnica, que complementam as atividades específicas dos empregados.
- Em consonância com seus valores e observância aos requisitos legais, a ALUNORTE perseguiu a meta de ter em seu quadro efetivo 5% de Pessoas com Deficiência. Desta forma, em 2009, a empresa proporcionou à comunidade de Barcarena três turmas de qualificação (Básico em Administração, Mecânica e Elétrica), com 20 participantes em cada uma, com o objetivo de formar potenciais candidatos à ALUNORTE. Em dezembro de 2009 completou sua cota com 76 PCDs.
- Em 2009, o RH da ALUNORTE focou no desenvolvimento de ações para suportar o momento de crise. Em decorrência da mudança do cenário do alumínio, deu suporte para as equipes envolvidas diretamente no processo de mudança de estrutura da ALUNORTE, apoio na implantação do CSC e implementou/intensificou os processos de RH nos mesmos moldes da Vale, dando foco para Treinamento & Desenvolvimento, Carreira & Sucessão, Planejamento do Efetivo e Relatórios Gerenciais.

Meio Ambiente

A ALUNORTE atendeu a todos os requisitos legais de meio ambiente aplicáveis às suas atividades, previstos no seu Sistema de Gestão Integrada. Com relação às licenças ambientais junto à Secretaria Estadual de Meio Ambiente (SEMA) citamos abaixo:

- Relatório de Informação Ambiental Anual relativo à licença de operação para movimentação de carga no Porto de Vila de Conde (para operação do Terminal de Granéis Líquidos e Sólidos);
- Renovação da autorização para captação de águas subterrâneas;
- Renovação da licença de operação da fábrica para uma produção total de alumina calcinada de 6,3 milhões de toneladas/ano;
- Renovação da licença de instalação da Expansão 3 para a produção total de alumina calcinada de 6,3 milhões de toneladas/ano;
- Concessão da Autorização de Supressão de Vegetação - ASV para a nova área do Depósito de Rejeitos Sólidos (DRS).

Além do atendimento à legislação aplicável, foram realizados outros projetos e melhorias, com destaque para:

- Acompanhamento do projeto para a nova área do Depósito de Rejeitos Sólidos – DRS junto à área de engenharia da ALUNORTE;
- Monitoramento ambiental das emissões e qualidades: Hídricas e Atmosféricas;
- Realização da Semana Socioambiental, envolvendo empregados, terceiros e comunidades;
- Simulados de emergência ambiental;
- Participação na manutenção do SGI – Sistema de Gestão Integrada.

Ressalta-se que a ALUNORTE recebeu o Prêmio ABS categoria *TOP* Prata em Gestão Ambiental pela Agência Brasil de Segurança.

Incidente Ambiental

No dia 27 de abril de 2009, após a ocorrência de uma chuva de intensidade nunca antes registrada na região (105 milímetros em apenas uma hora e meia), houve um incidente ambiental no Depósito de Rejeitos Sólidos (DRS) da ALUNORTE. Apesar de possuir um depósito superdimensionado, a água da chuva, contendo resíduos do processo produtivo, transbordou em uma parte do canal de drenagem do DRS, atingindo parte da nascente, nas proximidades da ALUNORTE, do Rio Murucupi, conforme descrição a seguir: