

Senhores Acionistas,

A Diretoria Executiva da Mineração Rio do Norte S.A. (MRN), em cumprimento às disposições legais e estatutárias, apresenta relatório com o resumo dos principais acontecimentos do ano de 2010, juntamente com as Demonstrações Financeiras e o Parecer dos Auditores Independentes.

Principais destaques de 2010

Em 2010, foi construída a estrada de acesso à mina do Bacaba, com início de produção no mês de novembro, após a obtenção da respectiva Licença de Operação, em 11/11/2010. Em relação à implantação da mina do Bela Cruz, as obras de infraestrutura continuaram em 2010 e sua conclusão está prevista para março de 2011. A construção da estrada que fará a conexão entre o platô Aviso e a mina de Bela Cruz foi iniciada logo após a obtenção das autorizações ambientais, em julho de 2010. Estima-se que esta nova mina entre em operação em abril de 2011. As minas de Bacaba e de Bela Cruz substituem as minas de Almeidas, exaurida em 2010 e de Aviso, que será exaurida em 2011, mantendo a capacidade atual de produção da companhia, de 18 milhões de toneladas por ano.

Produção e vendas

Em 2010, a MRN produziu 17,02 milhões de toneladas de bauxita, 9% acima dos 15,64 milhões de toneladas produzidas em 2009. As vendas somaram 17,46 milhões de toneladas, representando um aumento de 11,7% comparadas com o volume de 15,64 milhões de toneladas vendidas em 2009. Essa retomada foi em decorrência do aumento da demanda no mercado mundial de alumínio, após a crise enfrentada em 2009.

Do total de vendas, 63,37% (78% em 2009) foram destinadas ao mercado interno, suprimindo as refinarias da Alunorte e da Alumar e 36,63% foram destinadas ao mercado externo como segue: 12,51% para os Estados Unidos, 9,39% para o Canadá, 11,34% para a Europa e 3,39% para o Suriname.

Os teores médios de qualidade do minério obtidos em 2010 foram de 49,15% de alumina disponível (49,73% em 2009) e 4,46% de sílica reativa (4,31% em 2009).

Gestão da qualidade

O Programa de Gestão da Qualidade na MRN é focado em treinamento e desenvolvimento de pessoas, gerenciamento da rotina e gerenciamento por diretrizes visando a melhoria permanente de seus processos.

O forte desempenho do Programa 5S é traduzido na qualidade da organização e arranjo das instalações da MRN, contribuindo para a prevenção de acidentes e a preservação do meio ambiente nos diversos locais de trabalho. De acordo com a metodologia do programa praticado na MRN, a empresa está dividida em 115 ambientes certificados em diferentes estágios, sendo 05 no 3ºS, 01 no 4ºS e 109 no 5ºS.

A empresa também conta com o envolvimento, o comprometimento e a motivação dos empregados da MRN e de empresas contratadas que participam voluntariamente do Programa CCQ (Círculos de Controle de Qualidade), proporcionando um ambiente de permanente evolução do programa, com excelentes resultados. Em 2010, o programa contou com 149 grupos, compostos por 804 circulanças, que concluíram 261 projetos de melhoria. Desde o início do programa, em 1997, foram concluídos 3.199 projetos. O programa conta com a adesão de 72% do quadro total de empregados.

Recursos Humanos

Em 2010, a produtividade por empregado foi de 14.412 toneladas, com um efetivo médio ao longo do ano de 1.181 empregados, sendo 83,19% originários do Estado do Pará e 2,73% dos demais estados da região norte, totalizando 85,92%. O efetivo médio de empregados oriundos de outros estados do país foi de 14,08%. Estes números refletem o compromisso da MRN em valorizar e desenvolver a mão de obra da região.

O projeto Ação & Bem Estar é realizado por uma equipe multidisciplinar constituída de profissionais de Educação Física e Nutricionista e com apoio médico do Hospital de Porto Trombetas. O compromisso permanente dessa

equipe multidisciplinar é proporcionar ao empregado um programa de treinamento individualizado que melhor contemple sua realidade e necessidade através da prática orientada e monitorada de atividade física, possibilitando uma melhoria do nível de saúde e consequente desenvolvimento de um hábito de vida saudável. Em 2010, foram 246 participante atendidos pelo projeto.

O Sistema de Gestão por Competências encontra-se em pleno desenvolvimento, estando focado em ações para eliminar gaps de formação técnica, administrativa e comportamental ou gerencial, buscando desenvolver as competências requeridas para os diferentes cargos. Em 2010 tivemos 94% dos planos de desenvolvimento cumpridos nos itens de treinamentos formais propostos.

Os treinamentos corporativos obrigatórios que norteiam a política da MRN dentro dos pilares Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade fecharam o ano de 2010 com 64% dos empregados treinados (39% em 2009). Nos treinamentos operacionais, 461 empregados participaram de treinamentos em 2010, totalizando 29.331 homens/horas (foram 817 participações totalizando 32.011 homens/hora em 2009).

As parcerias com o SENAI e o Instituto Federal de Ciência e Tecnologia - IFPA foram renovadas, dando continuidade aos cursos de capacitação e formação técnica. O processo seletivo do IFPA iniciou em 2010, onde 100 alunos farão os cursos técnicos nas especializações de Eletrotécnica, Mecânica e Mineração ao longo de 2011/2012.

Em 2010, 48 alunos concluíram no SENAI, os cursos de capacitação em Mecânica de Manutenção Industrial, Mecânica de Manutenção de Máquinas Móveis e Eletricista de Manutenção Industrial.

O Programa Jovem Aprendiz, realizado em parceria com o SENAI de Santarém, promove a preparação do jovem para o mercado de trabalho e, em 2010, contemplou 46 jovens do oeste do Pará.

Empregados da MRN e da comunidade contam com acesso a ensino universitário à distância através da parceria com a Universidade Federal do Pará - UFPA, com estrutura e facilidades disponibilizadas para os alunos em Porto Trombetas.

Na área de pós-graduação, uma parceria com a Fundação Getúlio Vargas (FGV) possibilitou o desenvolvimento dos programas de MBA Executivo em Administração de Empresas - ênfase em Finanças - e do MBA Internacional em Gerenciamento de Projetos. Ao todo, foram 40 alunos formados em 2010.

O Projeto E-learning teve sua implantação iniciada em 2010 tendo como objetivo disponibilizar e otimizar de forma interativa os treinamentos voltados para a qualidade, segurança e saúde ocupacional, meio ambiente e outros padrões da MRN. Os primeiros módulos do projeto estarão disponíveis em 2011.

Em 2010, a MRN realizou a pesquisa de Clima em parceria com a Great Place to Work obtendo as percepções dos empregados sobre os valores e atitudes que afetam a maneira pela qual as pessoas se relacionam na empresa.

Neste ano, um diferencial dos anos anteriores foi a realização de grupos focais para medição qualitativa, além da quantitativa. A partir dos resultados da pesquisa, são desenvolvidas ações visando melhorar o índice de clima organizacional da empresa.

Segurança

As taxas de frequência de acidentes com efetivo próprio de 2010, comparada com 2009, estão na tabela a seguir:

ACIDENTES	Taxas de frequência (*)					
	MRN		CONTRATADAS		MRN+ CONTRATADAS	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Com afastamento	0,95	0,66	0,23	1,73	0,53	1,27
Sem afastamento	2,84	0,99	4,16	2,47	3,60	1,84
Total	3,79	1,66	4,39	4,20	4,13	3,11

(*) Acidente por um milhão de horas trabalhadas

Na construção da infraestrutura para a mina de Bela Cruz, onde trabalharam 900 pessoas no pico da obra, envolvendo atividades de alto risco, como terraplanagem e construção civil, foram registrados dois acidentes reportáveis de baixa gravidade. A gestão de obras tem um amplo programa de segurança que se iniciou na análise de riscos e continua com um forte programa de gestão de segurança.

As auditorias de certificação da norma OHSAS 18001 confirmaram a manutenção dos Certificados da MRN e das várias contratadas que já possuem essa certificação para suas operações em Porto Trombetas.

Saúde Ocupacional

Em 2010, a MRN consolidou a implantação do programa de Medicina do Sono, iniciado em 2008. Foram avaliadas 631 pessoas (281 em 2009), entre empregados da MRN, empregados de empresas contratadas e pessoas da comunidade. Foram utilizados exames de polissonografia e avaliações clínicas especializadas para identificação, diagnóstico diferencial, tratamento e acompanhamento evolutivo dos distúrbios do sono, que podem causar riscos para as atividades profissionais das pessoas, assim como impactos à qualidade de vida.

Ao longo de 2010, foram atendidos pela Medicina do Trabalho para realização de exames admissionais, demissionais, periódicos, mudança de função e retorno ao trabalho, 1.207 empregados da MRN (1.250 em 2009) e 4.142 empregados das contratadas (4.802 em 2009).

Meio Ambiente

Em dezembro de 2001, a MRN obteve a certificação na ISO 14.000. Em 2010, conforme prevê a norma, a MRN passou por um novo processo de auditoria e manteve o certificado da ISO 14.000:2004. Entre as principais atividades ambientais que foram desenvolvidas ao longo de 2010 destacam-se:

Reflorestamento de áreas mineradas

As atividades de reflorestamento foram realizadas em conformidade com as atividades de lavra previstas no plano anual de operações. No total, de 1979 a 2010 foram reabilitados cerca de 4.260ha, onde foram plantadas 8,5 milhões de árvores de 450 espécies nativas. Em 2010 foram reflorestados 232 ha.

As mudas a serem utilizadas durante o reflorestamento de 2011 foram produzidas durante todo o ano de 2010. A MRN produziu em viveiro próprio aproximadamente 450 mil mudas de 113 espécies arbóreas nativas, bem como orientou tecnicamente a produção de 60 mil mudas por viveiristas da região.

Programa de Manejo Integrado de Fauna

A MRN implementou o Programa Integrado de Manejo da Fauna, da área de influência do projeto de exploração mineral dos platôs na Floresta Nacional Saracá-Taquera (Saracá, Almeidas, Aviso, Bacaba, Bela Cruz, Monte Branco, Papagaio e Periquito), envolvendo desde o manejo das espécies por meio de ações de resgate e afugentamento, o monitoramento do alcance dos impactos das atividades do empreendimento sobre as mesmas e, posteriormente, da efetividade das ações de controle implementadas. O objetivo do programa é o desenvolvimento dessas ações sobre as comunidades de anfíbios, répteis, aves, mamíferos e determinados grupos de insetos.

Os trabalhos de afugentamento e resgate são executados por profissionais do Zoológico das Faculdades integradas do Tapajós (Zoofit), de Santarém, no âmbito do convênio da MRN com a instituição de ensino.

Monitoramento das áreas reflorestadas

As atividades de monitoramento das áreas reflorestadas (flora e solos), seguem o desenho amostral aprovado pelo IBAMA/ICMBio e têm como objetivo principal avaliar o sucesso do programa de reabilitação das áreas mineradas. As atividades foram e continuarão sendo executadas em todas as minas que se encontram nas fases de implantação, operação e descomissionamento.