Empresarial

Mineração Rio do Norte

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2012

Senhores Acionistas,

A Diretoria Executiva da Mineração Rio do Norte S.A. (MRN), em cumprimento às disposições legais e estatutárias, apresenta relatório com o resumo dos principais acontecimentos do ano de 2012, juntamente com as Demonstrações Financeiras e o Parecer dos Auditores Independentes.

Principais destaques de 2012
O ano 2012 foi caracterizado pelo desafio de produzir, simultaneamente, com a implantação de obras iniciadas no ano anterior, sendo que a MRN deu sequencia às obras de instalação da mina de Monte Branco, prevista para entrar em operação em 2013. O projeto de melhoria na planta de beneficiamento continuou em implementação e tem previsão para início de operação no segundo semestre de 2013. Foi realizada a audiência pública relativa à construção da linha de transmissão de 230 kv pela MRN, empreendimento que tem o objetivo de permitir o acesso da MRN em Porto Trombetas à energia a ser disponibilizada via linha de transmissão de 500 kv, que se encontra em construção para interligar Manaus a Tucuruí. No ano de 2012 foi realizada a revisão contábil da provisão para fechamento de operações com atualização dos valores após inclusão dos novos empreendimentos, mina de Bela Cruz concluída em 2011 e obras da mina de Monte Branco que serão ativadas em 2013 (esta provisão é revisada a cada 2 anos, última realizada em 2010 e próxima a ser realizada em 2014).

Produção e vendas
Em 2012, produzimos 17,1 milhões de toneladas de bauxita, 1,8% acima dos 16,8 milhões de toneladas de 2011. As vendas somaram 16,9 milhões de toneladas, representando um decréscimo de 0,5% comparadas com o volume de 17,0 milhões de toneladas vendidas em 2011.

Do total de vendas, 59% foram destinadas ao mercado interno, suprindo as refinarias da Alunorte e da Alumar e 41% foram destinadas ao mercado externo, sendo: 18% para os Estados Unidos, 11% para o Canadá, 10% para a Europa e 2% para a China.

Os teores médios de qualidade do minério obtidos em 2012 foram de 49,84% de alumina aproveitável e 4,51% de sílica reativa.

Gestão da qualidade
O Programa de Gestão da Qualidade da MRN é focado em treinamento e desenvolvimento de pessoas, visando à melhoria permanente de seus processos.

O bom desempenho do Programa 5S é traduzido na qualidade da organização e arranjo das instalações da MRN, contribuindo para a prevenção de acidentes e a preservação do meio ambiente nos diversos locais de trabalho. De acordo com a metodologia do Programa, temos 112 ambientes classificados em diferentes estágios, sendo 04 ambientes no 3ºS (3,6%), 01 ambiente no 4ºS (0,9%) e 107 ambientes no 5ºS (95,5%).

Contamos ainda com o envolvimento, o comprometimento e a motivação de nossos empregados próprios e contratados que participam voluntariamente do Programa CCQ (Círculos de Controle de Qualidade). Em 2012, o Programa contou com 176 grupos, compostos por 981 circulistas, que concluíram 147 projetos de melhoria. O CCQ conta com a adesão de 87,27% do nosso quadro total de empregados.

Recursos Humanos
Nossa produtividade em 2012 foi de 13,137 toneladas de minério por empregado. Ao longo do ano, contamos com o efetivo médio de 1.304 empregados ativos, sendo 86% originários do estado do Pará, 2% dos demais estados da Região Norte e 12% de outros estados. O total de 88% de empregados da região Norte reflete o nosso compromisso de valorizar e desenvolver a mão de obra da região.

A MRN colocou em prática seu novo acordo de participação de seus empregados nos resultados da empresa (PR), negociado em 2011 e com vigência até 2013. Além das metas vinculadas ao desempenho corporativo e das áreas em que a empresa está dividida, de caráter coletivo, o acordo passou a contar com um incentivo adicional, que vale até um salário nominal do empregado por ano, vinculado ao desempenho individual de saúde, como forma de estimular as pessoas a cuidarem bem de sua saúde.

Também em 2012 foram concedidos dois novos benefícios aos empregados da MRN: o Cartão Alimentação para todos os empregados e a possibilidade do Recolhimento de até 18 contribuições ao INSS para empregados prestes a se aposentar e que tenham mais de sete anos de MRN que estejam sendo desligados sem justa causa.

Dentro da proposta do Programa de Qualidade de Vida, destacamos o projeto Ação & Bem Estar. Em 2012, o Projeto contou com 368 inscritos (358 em 2011), entre empregados da MRN e seus cônjuges e empregados de empresas contratadas. O envolvimento dos participantes através das palestras e eventos abertos à comunidade dá visibilidade ao projeto e desperta a importância de realizarem atividades físicas com acompanhamento profissional.

Também tiveram destaque em 2012 as ações desenvolvidas pela MRN com foco na sensibilização, conscientização e prevenção quanto ao uso de álcool e outras drogas, com foco na melhoria da qualidade de vida de empregados próprios e contratados.

Entre as atividades realizadas, podemos citar: campanha de sensibilização, apresentação teatral e palestra para um público de 2.650 pessoas, produção de vídeo, inclusão do tema em reuniões mensais de segurança e nos Diálogos Diários de Segurança (DDS's), além de ampla divulgação sobre o tema nos veículos de comunicação interna da MRN.

Para 2013, está prevista a complementação da implantação do programa de Prevenção ao Uso Indevido de Álcool e outras Drogas e de Reintegração do Dependente Químico – PPAD da MRN.

Desenvolvimento de Pessoas
A cada ano, consolida-se mais a Gestão por Competências. Com base na avaliação das lideranças, realiza-se o mapeamento das competências e oportunidades para cada empregado individualmente, de modo que cada empregado conheça suas potencialidades e, principalmente, suas oportunidades de melhorias técnicas e comportamentais. Em 2012, foram avaliados 1.317 empregados, totalizando 99,32% de seu efetivo.

Os treinamentos corporativos obrigatórios que norteiam a política da MRN dentro dos pilares Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade fecharam o ano de 2012 com 91% dos empregados treinados, uma evolução de 6 pontos percentuais em relação a 2011, cujo resultado foi de 85%. Nos treinamentos operacionais, o ano de 2012 fechou com 89% dos empregados treinados contra 79% em 2011 mostrando uma evolução de 10 pontos percentuais.

O Programa de Educação, cujo objetivo é facilitar o acesso de nossos empregados à educação formal, ampliou-se, uma vez que, além dos cursos do SENAI, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará – IFPA, da Universidade Federal do Pará (UFPA) e da Fundação Getúlio Vargas (FGV), fechamos parceria com a Unidade de Ensino Superior Dom Bosco para fomentar o acesso à formação técnica, superior e pós-graduação. Atualmente, temos 183 profissionais cursando a formação técnica, 25 cursando graduação e 37 cursando pós-graduação. O Programa de Educação conta com apoio da MRN através de bolsas de estudos, uso de infraestrutura da empresa e apoio em viagens, quando necessárias.

O Programa Jovem Aprendiz, realizado em Parceria com o SENAI de Santarém, promove a preparação do jovem para o mercado de trabalho e, em 2012, contemplou 45 jovens do Oeste do Pará. Estes foram divididos nos cursos de Mecânica de Usinagem (14 vagas), Mecânica de Automóveis (7 vagas), Marcenaria (7 vagas) e Eletricidade de Manutenção em Geral (17 vagas).

Em 2012, a Gestão de Relacionamento foi tratada como uma importante ferramenta motivacional, com o incentivo ao diálogo franco e aberto entre líderes e de liderados, suportados por profissionais de Recursos Humanos. Entre os assuntos tratados estão: transporte, lazer, moradia, infraestrutura urbana, refeitório, segurança, comércio, políticas internas da Mineração Rio do Norte, hospital, educação, comunidade, treinamento e manutenção da vila. O programa possibilita a identificação e tratamento das oportunidades de melhoria do ambiente da empresa.

Também ocorreu em 2012 a continuação do Programa de Desenvolvimento de Líderes, com 461 participações e 4.842 homens/horas treinamento, com destaque para o Programa de Desenvolvimento de Líderes (parceria com a Fundação Instituto em Administração – FIA), Liderança Situacional e Programa de Relacionamento com o Empregado.

Atualmente, o Programa Trainee conta com 15 jovens selecionados no Brasil, das mais diversas áreas, principalmente, com formação em Engenharia. Do grupo inicial do Programa, que tem duração de dois anos, oito jovens já foram efetivados na empresa. Em relação ao Programa de Estágio Técnico, 19 alunos de escolas técnicas da Região Norte participaram do programa durante seis meses na MRN.

Também em 2012 a MRN implantou o Programa Aprendiz, exclusivamente para Pessoas com Deficiência (PcD). O processo foi dividido em etapas: divulgação, palestras, entrevistas e exames médicos. Os aprovados ingressaram na MRN com carga horária semanal de 6 horas teóricas e 24 horas de prática, totalizando 30 horas semanais. Atualmente, estamos com 25 PcD's na MRN.

Segurança
Em 2012, a MRN passou por auditorias de certificações da norma OHSAS. As auditorias de certificação confirmaram a manutenção dos Certificados da MRN. É relevante notar que várias contratadas já possuem essa certificação para suas operações em Porto Trombetas.

As taxas de frequência de acidentes com efetivo próprio e de empresas contratadas em 2012, comparada com 2011, estão na tabela a seguir:

Resultados 2011	TAXA DE FREQUENCIA		
	CPT	SPT	TOTAL
MRN	0,31	0,93	1,25
CONTRATADOS	0,95	1,19	2,15
TOTAL MRN + CONTRATADOS	0,68	1,08	1,76

Resultados 2012	TAXA DE FREQUENCIA		
	CPT	SPT	TOTAL
MRN	0,87	0,87	1,75
CONTRATADOS	0,24	1,94	2,18
TOTAL MRN + CONTRATADOS	0,53	1,45	1,98

(*) Acidente por um milhão de horas trabalhadas.

Em 2012, atingimos 133 dias sem acidentes reportáveis, tanto em nossas operações quanto nas operações de empresas contratadas.

Objetivando aprimorar sua performance em segurança no trabalho, em 2012 foi iniciada implantação de metodologia que foca as oportunidades de bloquear situações do dia a dia de trabalho e que possam levar a risco de fatalidade.

No que se refere às obras realizadas na mina de Monte Branco, a Taxa de Frequência acumulada do projeto em 2012 foi de 3,35, sendo ocorridos 8 acidentes de baixa gravidade durante as obras (2 em 2011 e 6 em 2012).

Saúde Ocupacional
Em 2012, pelo Programa de Medicina do Sono, foram avaliadas 376 pessoas entre empregados da MRN, empregados de empresas contratadas e pessoas da comunidade. Ao longo do ano, foram identificados 150 casos de distúrbios, que passaram a ter o acompanhamento clínico indicado.

No Programa Apto para a Vida, Apto para o Trabalho foram avaliados todos os empregados da Gerência de Operação de Mina e iniciado o trabalho junto à Gerência de Manutenção de Máquinas Móveis, totalizando mais de 600 empregados em 2012. As ações envolvem avaliações ergonômicas no local de trabalho, avaliação individual da capacidade física e aconselhamento nutricional.

Os programas Medicina do Sono e Apto para a Vida, Apto para o trabalho permitiram a identificação, diagnóstico diferencial, tratamento e acompanhamento evolutivo dos distúrbios do sono e situações de fadiga que possam causar riscos para as atividades profissionais das pessoas, assim como impactos à qualidade de vida.

Durante o ano de 2012, foram atendidos pela Medicina do Trabalho para realização de exames admissionais, demissionais, periódicos, mudança de função e retorno ao trabalho 1.603 empregados da MRN e 3.997 empregados das empresas contratadas, incluindo efetivo de obras.

Ainda em 2012, em busca da manutenção da resolutividade, aliada à excelência na qualidade dos atendimentos, o Hospital de Porto Trombetas realizou atendimentos e procedimentos nas áreas de Clínica Médica, Pediatria, Clínica Cirúrgica, Cardiologia, Ortopedia, Dermatologia, Urologia, Neurologia, Otorrinolaringologia, Psiquiatria, Pneumologia, Ginecologia-Obstetrícia, Nutrição, Psicologia e Ortoptia.

Meio Ambiente
Em dezembro de 2001, a MRN obteve a certificação na ISO 14.000 e, a cada semestre, passa por uma auditoria de manutenção desta certificação. Em 2012, conforme prevê a norma, a MRN passou por um novo processo de auditoria e manteve o certificado da ISO 14.000:2004.

(CONTINUA)

Imprensa Oficial do Estado
Secretaria Especial de Estado de Gestão
GOVERNO DO PARÁ
DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE