

continuação



**CENTRAIS ELÉTRICAS DO PARÁ S.A. - CELPA**  
Empresa em Recuperação Judicial | CNPJ: 04.895.728/0001-80



### Semana Nacional de Segurança com Energia Elétrica

Durante a semana de 13 a 19 de agosto, profissionais da Celpa estiveram em escolas e em canteiros de obras orientando a população sobre os riscos de acidentes com a eletricidade. A iniciativa fez parte da VI Semana Nacional de Segurança com Energia Elétrica, promovida pela Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica - Abradee, em parceria com a concessionária.

#### Benefícios aos Colaboradores

Os benefícios oferecidos pela CELPA visam o cumprimento dos compromissos da Política de Sustentabilidade, a qual prevê ações para valorizar e respeitar o colaborador, com práticas que promovam a segurança e a saúde, proporcionando um ambiente seguro e adequado, com melhoria da qualidade de vida. A companhia oferece assistência médica e odontológica com ampla rede credenciada; vales alimentação e refeição; transporte; auxílio creche; previdência privada; seguro de vida; reconhecimento por tempo de serviço; bolsa de estudo; e programa de participação nos resultados, importante ferramenta de gestão estratégica. A CELPA respeita os direitos fundamentais de seus profissionais, propiciando excelente condição de trabalho, dentro de um ambiente saudável, tornando-os altamente capacitados para um mercado cada vez mais competitivo.

#### Ginástica Laboral

A empresa mantém um programa de ginástica laboral e orientação postural com o objetivo de prevenir problemas de saúde ocupacional e promover momentos de interação e integração entre os colaboradores. São realizadas sessões de alongamentos no local de trabalho, sendo monitoradas por profissionais especializados que acompanham e coordenam os colaboradores na realização das atividades.

#### Semana da Saúde e SIPAT

Seguindo o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (NR7) e o Sistema de Gestão Ambiental, Saúde e Segurança do Trabalho (SGASST) a empresa integrou as duas ações a fim de disseminar informações preventivas que contribuam para a qualidade de vida do colaborador.

#### Campanhas de Vacinação

Uma das ações de prevenção da empresa são as campanhas de vacinação que tem por objetivo imunizar os colaboradores quanto às doenças típicas da região e demais endemias combatidas pelo Sistema Único de Saúde (SUS).

#### Doação de Sangue

A empresa realiza junto ao seu público de colaboradores campanhas voltadas para contribuir com o reforço do estoque de sangue da Fundação Centro de Hemoterapia e hematologista do Pará.

#### Programa Menor Aprendiz

Contribuiu para o desenvolvimento de jovens entre 14 a 24 anos, a fim de prepará-los para o mercado de trabalho.

#### Incentivo ao Voluntariado

A Celpa incentiva os colaboradores a participar de ações relacionadas à Responsabilidade Social. Como o Projeto Um Milhão de Amigos

criado por colaboradores e voltado à realização de ações voluntárias em prol de instituições beneficentes de Belém. As ações do projeto incluem o apoio ao desenvolvimento de atividades socioeducativas e de cidadania na comunidade de entorno da empresa.

#### Feira do Artesanato

A Celpa com a finalidade de complementar a renda familiar do colaborador, proporciona a oportunidade de comercializar os produtos produzidos pelos mesmos e seus familiares.

#### Manhã de Qualidade de Vida

Objetivando buscar entre os colaboradores a conscientização e a importância da qualidade física, mental e social para o bom convívio entre estes, a Celpa realizou um dia de Qualidade de Vida. O evento contou com diversos profissionais como: nutricionistas, odontólogos, educadores físicos, enfermeiros e médicos.

#### Incentivo ao Esporte

Estimular a prática esportiva é uma das ações da empresa para reconhecer a importância da atividade na qualidade de vida do colaborador, incentivando-os a participar dos campeonatos desenvolvidos pelo Serviço Social da indústria (SESI).

#### Eventos Subseqüentes

##### a) Aumento de capital

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 26 de dezembro de 2012, os acionistas da Companhia autorizaram o aumento do seu capital social em até R\$ 572.000.000,00 (quinhentos e setenta e dois milhões de reais), mediante emissão de até 2.600.000.000,00 (dois bilhões e seiscentos milhões) de novas ações ordinárias, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal. O preço de emissão por ação ordinária foi fixado em R\$ 0,22 (vinte e dois centavos) por ação. Conforme Aviso aos Acionistas datado de 13 de março de 2013, após a 2ª rodada de subscrição de sobras, houve uma subscrição de aproximadamente 70,9% do aumento de capital social aprovado, representando a emissão de 1.843.598.873 (um bilhão, oitocentas e quarenta e três milhões, quinhentas e noventa e oito mil, oitocentas e setenta e três) novas ações ordinárias, através do aumento de capital de R\$ 405.591.752,06 (quatrocentos e cinco milhões, quinhentos e noventa e um mil, setecentos e cinquenta e dois reais e seis centavos).

Findo o prazo de revisão da subscrição pelos acionistas, o que ocorrerá em 1º de abril de 2013, a assembleia geral deverá se reunir para homologar parcialmente o aumento de capital supramencionado.

##### b) Medida provisória nº 605

Em 24 de janeiro de 2013, foi publicada a medida provisória nº 605, que altera a Lei nº 10.438, de 26 de abril de 2002, na parte em que cria a Conta de Desenvolvimento Energético (CDE). Esta medida inclui como objetivos deste encargo o provimento de recursos para compensar descontos aplicados nas tarifas de uso dos sistemas elétricos de distribuição e nas tarifas de energia elétrica, bem como recursos para

compensar o efeito da não adesão à prorrogação de concessões de geração de energia elétrica, assegurando assim o equilíbrio da redução das tarifas das concessionárias de distribuição, consoante disposto no § 2º do art. 1º da Lei nº 12.783, de 11 de janeiro de 2013.

#### c) Recuperação Judicial e Transferência de Controle Acionário

A Celpa ajuizou, em 28 de fevereiro de 2012, pedido de Recuperação Judicial, nos termos da Lei nº 11.101/2005 (Lei de Recuperação), que se encontra em trâmite na 13ª Vara Cível da Capital do Estado do Pará. A medida visou também a proteger o valor dos ativos da companhia, atender de forma organizada e racional aos interesses da coletividade de seus credores e, principalmente, manter a continuidade de suas atividades. O processamento da Recuperação Judicial foi deferido em 29 de fevereiro de 2012, ocasião em que foi nomeado o Sr. Mauro César Lisboa dos Santos como Administrador Judicial.

Em 1º de setembro de 2012, o Plano de Recuperação Judicial foi aprovado pelos credores da Companhia e seus reflexos estão sendo apresentados nestas Demonstrações Financeiras.

Em 1º de novembro de 2012, os antigos acionistas controladores da Celpa alienaram sua participação na Companhia para a Equatorial Energia. Nesta mesma data, foram instaladas uma Assembleia Geral Extraordinária e uma Reunião do Conselho de Administração que elegeram a nova administração da Companhia.

#### Audidores Independentes

Os serviços executados pelos auditores externos, ao longo do exercício de 2012, referem-se somente à auditoria das Demonstrações Financeiras.

#### Agradecimentos

Nossos agradecimentos aos senhores Acionistas, Consumidores, Governos Federal, Estadual e Municipais, Fornecedores e Prestadores de Serviços e, em especial, aos nossos colaboradores pela energia dedicada em 2012, que foi um ano difícil na história da Companhia, mas que marca o início da transformação da Celpa.

#### Declaração da Diretoria

Em atendimento ao artigo 25, parágrafo 1º, incisos V e VI, da Instrução CVM nº 480/09, os Diretores da Companhia Srs. Raimundo Nonato Alencar de Castro, Diretor Presidente; Sérgio Túlio dos Santos, Diretor Vice-Presidente de Operações; Leonardo da Silva Lucas Tavares de Lima, Diretor Financeiro e Administrativo; Augusto Dantas Borges, Diretor Vice-Presidente; Renan Bodra Machado, Diretor Vice-Presidente; Tinn Freire Amado, Diretor de Planejamento e Projetos Especiais; Maurco Chaves de Almeida, Diretor Gerente, declaram que (i) revisaram, discutiram e concordam com as demonstrações financeiras referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2012; e (ii) revisaram, discutiram e concordam com as opiniões expressas no parecer emitido em 04 de abril de 2013 pela Ernst & Young Terco Auditores Independentes, auditores independentes da Companhia, com relação às demonstrações financeiras da Companhia referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2012.

**A Administração**

### Balanco Social Anual 2012

Empresa: Centrais Elétricas do Pará - CELPA

#### 1- Base de Cálculo

Receita Líquida (RL)  
Resultado Operacional (RO)  
Folha de Pagamento Bruta (FPB)

#### 2- Indicadores Sociais Internos

Alimentação  
Encargos sociais compulsórios  
Previdência privada  
Saúde  
Segurança e medicina no trabalho  
Educação  
Capacitação e desenvolvimento profissional  
Auxílio-creche  
Participação dos empregados nos lucros ou resultados  
Participação dos administradores no resultado  
Incentivo à aposentadoria e demissão voluntária  
Vale-transporte - excedente  
Outros benefícios

#### 3- Indicadores Sociais Externos

Educação - Fundação Aquarela  
Cultura  
Saúde e saneamento  
Esporte e lazer  
Combate à fome e segurança alimentar  
Doações / contribuições

#### Subtotal

#### Programas Sociais:

Programa Universalização - Luz para Todos  
Interligação Ilha do Marajó  
Outros

#### Subtotal

#### Total de contribuições para a sociedade

Tributos (excluídos encargos sociais)  
Total - Indicadores sociais externos

	31/12/2012 - R\$			31/12/2011 - R\$		
				2.349.951		2.433.800
				(755.162)		(418.597)
				162.517		118.684
	R\$	% sobre FPB	% sobre RL	R\$	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	15.034	9,30	0,6	10.926	9,2	0,4
Encargos sociais compulsórios	7.414	4,60	0,3	23.168	19,5	1,0
Previdência privada	1.072	0,70	0,0	4.815	4,1	0,2
Saúde	6.454	4,00	0,3	7.148	6,0	0,3
Segurança e medicina no trabalho	852	0,50	0,0	1.657	1,4	0,1
Educação	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Capacitação e desenvolvimento profissional	228	0,10	0,0	474	0,4	0,0
Auxílio-creche	184	0,10	0,0	842	0,7	0,0
Participação dos empregados nos lucros ou resultados	2.069	1,30	0,1	4.009	3,4	0,2
Participação dos administradores no resultado	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Incentivo à aposentadoria e demissão voluntária	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Vale-transporte - excedente	293	0,20	0,0	830	0,7	0,0
Outros benefícios	3.088	1,90	0,1	3.233	2,7	0,1
	<b>36.686</b>	<b>22,7</b>	<b>1,4</b>	<b>57.102</b>	<b>48,1</b>	<b>2,3</b>
	R\$	% sobre RO	% sobre RL	R\$	% sobre RO	% sobre RL
Educação - Fundação Aquarela	-	0,0	0,0	2.874	-0,7	0,1
Cultura	-	0,0	0,0	132	0,0	0,0
Saúde e saneamento	-	0,0	0,0	132	0,0	0,0
Esporte e lazer	68.019	-9,0	2,9	81	0,0	0,0
Combate à fome e segurança alimentar	-	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Doações / contribuições	238	0,0	0,0	1.100	-0,3	0,0
<b>Subtotal</b>	<b>68.257</b>	<b>-9,0</b>	<b>2,9</b>	<b>4.319</b>	<b>-1,0</b>	<b>0,1</b>
Programa Universalização - Luz para Todos	45.486	-6,0	1,9	165.273	-39,5	6,8
Interligação Ilha do Marajó	35.870	-4,7	1,5	37.320	-8,9	1,5
Outros	0	0,0	0,0	16	0,0	0,0
<b>Subtotal</b>	<b>81.356</b>	<b>-10,7</b>	<b>3,4</b>	<b>202.609</b>	<b>-48,4</b>	<b>8,3</b>
<b>Total de contribuições para a sociedade</b>	<b>149.613</b>	<b>-19,7</b>	<b>6,3</b>	<b>206.928</b>	<b>-49,4</b>	<b>8,4</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	782.946	-103,7	33,3	791.840	-189,2	32,5
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>932.559</b>	<b>-123,4</b>	<b>39,6</b>	<b>998.768</b>	<b>238,6</b>	<b>40,9</b>