continuação

celpa
energia para transformar

CENTRAIS ELÉTRICAS DO PARÁ S.A. - CELPA

Empresa em Recuperação Judicial | CNPJ: 04.895.728/0001-80

4- Indicadores Ambientais	**R$**	**% sobre RO**	**% sobre RL**	**R$**	**% sobre RO**	**% sobre RL**
Investimentos relacionados com a produção c/operação da empresa						
Fundo Nacional de Desenv. Científico e Tecnológico - FNDCT	776	-0,1%	0,0%	3.308	-0,8%	0,1%
Estudo de Pesquisa Energética - EPE (MME)	416	-0,1%	0,0%	1.654	-0,4%	0,1%
Programa de Eficiência Energética - PEE	24.640	-3,3%	1,0%	8.270	-2,0%	0,3%
Programa de Pesquisa e Desenvolvimento - P&D	11.473	-1,5%	0,5%	3.308	-0,8%	0,01%
Total de investimentos relacionados com a prod./operação da empresa	**37.305**	**-5,0%**	**1,5%**	**16.540**	**-4,0%**	**0,6%**
Quanto ao estabelecimento de **"metas anuais"** para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			(x) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional (*)	**31/12/2012 (em unidades)**			**31/12/2011 (em unidades)**		
Nº de empregados ao final do período	2.136			2.221		
Escolaridade dos empregados:						
Superior e pós-graduação	428			463		
Ensino médio	1.602			1.551		
Ensino fundamental	106			207		
Faixa etária dos empregados:						
Abaixo de 30 anos	320			324		
De 30 até 45 anos (exclusive)	1.476			1.334		
Acima de 45 anos	340			563		
Nº de admissões durante o período	64			137		
Nº de empregados desligados no período	176			74		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	30%			689		
% de cargos gerenciais ocupado por mulheres em relação ao nº total de mulheres	4,73%			4,93%		
% de cargos gerenciais ocupado por mulheres em relação ao nº total de gerentes	13%			26%		
Nº de negros que trabalham na empresa	812			1.400		
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	9,65%			4,71%		
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de gerentes	4,4%			50,8%		
Nº de empregados portadores de deficiência física	131			133		
Nº de dependendes	6.270			3.537		
Nº de estagiários	45			68		
Nº de empregados terceirizados/temporários	4.445			1.925		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	**2012**			**Metas 2013**		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	21			23		
Número total de acidentes de trabalho	24			0		

Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos(as) empregados (as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados (as)	(x) todos(as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados (as)	( ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	(x) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envol-verá	( ) seguirá as normas da OIT	( ) incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(x) são exigidos	( ) não serão considerados	( ) serão sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	(x) apóia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envol-verá	( ) apoiará	( ) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 1.079.256	no Procon 1.858	na Justiça	na empresa 3.848	no Procon 1.907	na Justiça 1.472
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa	no Procon %	na Justiça %	na empresa %	no Procon %	na Justiça %

Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)

Em 31/12/2012: R$ 1.221.339
80,01% governo 13,31% colaboradores(as)
0% acionistas 63,75% terceiros (26,99)% prejuízo

Em 31/12/2011: R$ 1.449.301
65,07% governo 6,81% colaboradores(as)
0% acionistas 53,36% terceiros (25,24%) prejuízo

7 - Outras Informações

a) Nos dados referentes a reclamações e críticas "Na Empresa", foram considerados aqueles que entraram via ouvidoria e, no percentual de críticas atendidas ou solucionadas, considerou-se aquelas que foram atendidas e respondidas ao consumidor;
b) Negos - inclui negros e pardos, homens e mulheres;
c) (*) informações não auditadas.

continua

Imprensa Oficial do Estado
Secretaria Especial de Estado de Gestão
GOVERNO DO PARÁ
DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE