

www.albras.net



CNPJ Nº 05.053.020/0001-44

8 – Pessoas: programas apostam no desenvolvimento e valorização

O Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Albras é reconhecido nacionalmente pela presença da empresa, há 13 anos, no guia “Melhores Empresas para Você Trabalhar no Brasil”, pesquisa da revista Você S/A, da Editora Abril. O resultado é reflexo das boas práticas de gestão. O Índice de Felicidade no Trabalho (IFT) foi de 72%, seguido do Índice de Qualidade no Ambiente de Trabalho (IQAT) de 73,3% e Índice de Qualidade na Gestão de Pessoas (IQGP) de 69%.

Ainda relacionado ao Clima Organizacional, a Albras aplicou pesquisa de clima organizacional da Hydro, a Hydro Monitor, em toda a fábrica, o índice de favorabilidade foi de 69%. As oportunidades de melhorias contínuas no ambiente de trabalho identificadas com a aplicação da pesquisa, resultaram em planos de ação, que as áreas vão executar durante o ano de 2013.

A retenção de talentos na Albras é preocupação constante, por isso, foram realizadas 103 movimentações de empregados, mantendo a Política de Remuneração atualizada de acordo com o mercado.

A necessidade da sucessão dos cargos de gestão nas áreas operacionais, com o mesmo padrão de qualidade, fez com que a Albras investisse na capacitação de 36 empregados como Potenciais Sucessores dos Gerentes Operacionais.

O mesmo objetivo tem o programa *Trainee* Albras, que tem a participação de 12 recém-formados em sete cursos superiores foram selecionados para participar do programa, que está formatado com um rodízio entre as Áreas, o que permite ao profissional conhecer melhor a cultura organizacional e os processos, ao passar por todas as Áreas da empresa.

Para a formação de mão-de-obra, 40 novos profissionais foram qualificados no Programa de Qualificação e Aperfeiçoamento Profissional, desenvolvido desde 2003 e conhecido como “bolsista operacional”. Os participantes aprendem em sala de aula e, depois, na prática, nas áreas operacionais. Encerrado o processo, os participantes compõem o banco de candidatos da Albras. Até dezembro de 2012, 71% foram aproveitados. Foco semelhante tem o Programa “Jovem Aprendiz”, realizado em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), com 36 vagas ofertadas atendendo a Legislação. Os alunos sairão formados no curso Técnico em Eletromecânica e farão parte do banco de candidatos da empresa.

Os programas de qualificação profissional garantiram 57 vagas para estudantes de cursos técnicos e superiores, que ingressaram no Programa de Estágio Regular, em 2012.

Como forma de estímulo ao desenvolvimento de universitários foi entregue o Prêmio Kawaguchi, concedido pela Albras aos melhores alunos do Instituto de Tecnologia (ITEC), da Universidade Federal do Pará (UFPA). Os treinamentos realizados permitiram atingir 25.737 homens/hora treinados, o que corresponde a um índice de 1,16% do total de h/h da empresa.

A qualidade de vida dos empregados da Albras foi o foco das ações do Programa “Vida Saudável”, que teve a participação de 78% dos empregados em relação ao efetivo da empresa em 2012. Dos inscritos no programa (885), 60% são empregados que trabalham no regime de turno de revezamento. Durante o ano, foram realizadas 897 avaliações pela equipe multidisciplinar (nutricionista, educadora física e psicóloga), que incentivou a melhora dos hábitos alimentares, sociais e a prática de exercícios físicos, monitorando os indicadores de saúde de cada participante.

O *turnover* da Albras foi de 0,84%, o dobro registrado em 2011, mesmo assim a empresa permanece com um dos índices mais baixos do país. Esse aumento deve-se ao maior número de empregados que se aposentaram.

9 – Prêmio Internacional Socioambiental reconhece programa de responsabilidade social com Selo Verde

As comunidades da região são parcerias fundamentais para a manutenção do negócio da Albras e é nesse sentido que a empresa promove a estreita relação com esses *stakeholders*. Em 2012, ações dos programas de responsabilidade social e relacionamento permearam essa parceria. Entre elas:

Albras Mais Perto de Você - a nova abordagem para a prática da educação ambiental, utilizando o Horto Botânico da Albras como ambiente para ensinar a gestão ambiental e enfatizar a conscientização da preservação do meio ambiente se consolidou, recebendo o reconhecimento do Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental Chico Mendes, o prêmio Socioambiental Chico Mendes e o Selo Verde do Instituto. As edições realizadas envolveram 1.214 participantes, entre estudantes, professores e monitores, de 12 escolas da rede de ensino de Barcarena. O projeto é realizado em parceria com as Secretarias municipais de Meio Ambiente e Desenvolvimento Econômico (SEMADE) e de Educação, Cultura e Desenvolvimento Social (SEMED), além da Universidade do Estado do Pará (UEPA) - polo Barcarena.

Na abordagem cultural, o Albras Mais Perto de Você promoveu cinco edições, nas comunidades de principal

influência da empresa: São Francisco, Vila Nova, Vila de Itupanema, Laranjal e Vila do Conde. O apoio ao resgate cultural acontece com a valorização dos artistas das comunidades, estimulando a organização dos movimentos, formação de novos grupos e perpetuação da cultura local. A geração de renda também é parte da programação, com a venda de comidas típicas.

Boas-Vindas – o programa de visitantes recebeu 1.199 visitantes, distribuídos em 66 comitivas, entre acionistas, instituições de ensino, poder público e comunidade. Entre os destaques estão: comitiva com lideranças comunitárias e com alunos de instituições de ensino técnico de Barcarena. Além do roteiro de visita às áreas operacionais, foi lançado, em 2012, o roteiro ambiental, que percorre os locais de controle ambiental da empresa (Estação de Tratamento de Água; Planta de Tratamento de Gases e Estação de Tratamento de Esgoto e Canal de Descarga).

Programa Voluntários ALBRAS - embora independente, funciona sob regimento definido pela empresa e aprovado pelo time de voluntários. Atua nas comunidades de Barcarena e Abaetetuba, com ações de filantropia e educação, além de apoiar na identificação e relacionamento com *stakeholders*. Em 2012 foram desenvolvidas 33 ações, com mobilização de 540 voluntários e estimativa de mais de 24.000 pessoas beneficiadas.

Diálogo Comunitário - importante canal de relacionamento entre a Albras e as comunidades, quando as lideranças e o poder público se reúnem periodicamente para discutir temas relevantes para a região, relacionados ao Meio Ambiente, Recrutamento e Seleção e Responsabilidade Social. Em 2012, como ação de continuidade, os participantes do Diálogo estiveram na ALBRAS para conhecer os locais de controle ambiental e os projetos em meio ambiente.

A geração de renda e educação também fazem parte da estratégia de cidadania empresarial da Albras, que mantém três grandes programas de responsabilidade social:

Programa de Agricultura Familiar Mecanizada (PAFAM): estimula a agricultura sem queimada, gerando renda e fixando a população no campo. Tem capacitação, apoio técnico e de equipamentos, estímulo ao empreendedorismo e associativismo. Em 2012, as principais culturas foram mandioca, feijão, milho, frutíferas e hortaliças, realizadas nas áreas das comunidades atendidas: Vai Quem Quer, Guajaraúna, Cruzeiro e Arienga Estrada. A novidade foi a inauguração de uma nova Fábrica de Farinha na comunidade do Guajaraúna, em fevereiro de 2012. A iniciativa foi uma parceria com o Consulado do Japão no Brasil, a casa, semi-industrial, permite o beneficiamento da produção da mandioca, agregando mais valor ao produto.

Escolas de Informática e Cidadania (EIC): a Albras manteve a parceria com o Comitê para a Democratização da Informática (CDI), dando suporte para o funcionamento de seis EIC, em Barcarena e cidades vizinhas, formando 758 alunos nos cursos de informática básica e noções de cidadania.

Clube de Mesatenistas de Barcarena (CMB): trabalha com a formação de atletas na modalidade tênis de mesa, com acompanhamento esportivo e também no desempenho escolar. Para permanecer no projeto, os alunos devem manter boas médias na escola. Em 2012, foram 66 jovens de vários bairros do município. Entre as principais conquistas estão: 13 títulos no Campeonato Paraense, quatro medalhas no Campeonato Paralímpico, oito medalhas nos Jogos Estaduais Estudantis e participação de atletas nos Jogos Estudantis Brasileiro, representando a seleção paraense.

Barcarena (PA), 21 de março de 2013.

Diretoria

Alberto Fabrini Júnior Diretor Presidente	Takashi Nakamura Diretor Vice-Presidente
Conselho de Administração	
Ola Sæter Presidente	Kimiharu Okura Conselheiro
Eivind Kallevik Conselheiro	Osamu Yasuda Conselheiro
Pål Vigeland Conselheiro	Tae Matsumoto Kido Conselheiro

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2012 E 2011
(EM MILHARES DE REAIS)

Ativo	Notas	31 de Dezembro de 2012	31 de dezembro de 2011
Circulante			
Caixa e Equivalentes de caixa	6	235.087	35.951
Clientes			
Partes relacionadas	7 e 10	1.172	
Outros	7	7.934	4.213
Depósitos em garantia	8	8.215	9.686
Estoques	9	295.996	321.968
Derivativos	5.4 (a) e 5.4 (b)	197	20
Imposto de renda e contribuição social diferidos			
Impostos e contribuições a recuperar	11	154.868	12.842
Despesas antecipadas		575	2.460
Partes relacionadas - outras contas a receber	10	425	459
Adiantamentos a fornecedores			
Energia	22 (b)	58.300	58.299
Outros		1.849	1.480
Outros			
Energia		16.199	
Outros		10.108	6.275
		790.925	453.653
Não circulante			
Depósitos em garantia	8	8.484	12.167
Títulos e Valores Mobiliários		761	1.819
Imposto de renda e contribuição social diferidos	12	152.535	157.593
Impostos e contribuições a recuperar	11	381.013	651.573
Derivativos	5.4 (a) e 5.4 (b)	156.136	112.269
Depósitos judiciais	17	28.643	26.157
Adiantamento a fornecedor de energia	22 (b)	646.154	704.090
Outros ativos		1.234	1.376
		1.374.960	1.667.044
Imobilizado	13	946.383	974.163
Intangível	14	8.564	11.479
Diferido	15	727	1.354
		2.330.634	2.654.040
Total do ativo		3.121.559	3.107.693

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

Passivo e patrimônio líquido	Notas	31 de dezembro de 2012	31 de dezembro de 2011
Circulante			
Fornecedores e empreiteiros			
Partes relacionadas	10	124.681	45.840
Outros		100.413	110.968
Empréstimos e financiamentos			
Outros	16	388.191	402.681
Salários e encargos sociais		19.021	25.032
Partes relacionadas - outras contas a pagar	10	853	1.165
Impostos e contribuições		2.520	2.522
Dividendos	10 e 18 (h)	4.553	64.113
Outros passivos		1.058	654
		641.290	652.975
Não circulante			
Empréstimos e financiamentos - outros	16	238.401	281.364
Provisões	17	42.730	40.028
		281.131	321.392
Patrimônio líquido	18		
Capital social			
Residentes no país		575.744	575.744
Residentes no exterior		553.166	553.166
Capital realizado		1.128.910	1.128.910
Reservas de capital		30.231	34.026
Hedge Accounting	5.4 (a) e 12 (d)	662	
Reserva de lucros		1.039.335	970.390
		2.199.138	2.133.326
Total do passivo e patrimônio líquido		3.121.559	3.107.693

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

Página 2 continua