



Ministério da Fazenda



Av. Presidente Vargas, 800 - Belém (Pa) - Companhia Aberta - Carta Patente: 3.369/00001 - CNPJ: 04.902.979/0001-44

judicial, a provisão adicional foi revertida, permanecendo a provisão correspondente a 50% do déficit atuarial de tais planos.

PREVAMAZÔNIA

Com a implantação do PrevAmazônia, cujo regulamento foi aprovado pela Portaria Previc nº 585, de 05.08.2010, o Banco pagou, no exercício, em forma de cota patronal o valor de R\$4.674.

O PrevAmazônia é um plano de contribuição definida oferecido aos empregados da ativa, especialmente os admitidos a partir de 1997.

ASSISTIDOS

O Banco mantém sob sua responsabilidade o pagamento da complementação de aposentadoria dos empregados aposentados até 1981. Parte desses beneficiários aderiram ao plano saldado, passando a compor o quadro de Benefício Saldado.

No final do exercício a obrigação do Banco junto a esses beneficiários correspondeu a R\$35.821.

AUXÍLIO SAÚDE

São concedidos, também, aos aposentados e pensionistas meios indispensáveis ao custeio dos tratamentos necessários à manutenção e à prevenção da saúde, denominado auxílio-saúde, cujo valor presente da obrigação do Banco é calculado atuarialmente.

De acordo com o regulamento desse benefício, a participação do Banco dar-se-á pelo repasse mensal de verba aos beneficiários do programa, a título de reembolso dos valores pagos ao Plano de Saúde, nos limites estabelecidos conforme a disponibilidade orçamentária existente para cada ano.

O valor dessa obrigação no final do exercício importou em R\$106.371.

Premissas atuariais adotadas

As premissas foram definidas de forma imparcial e mutuamente compatíveis, com base em expectativas de mercado durante o período de desenvolvimento de cada avaliação atuarial e das respectivas projeções.

	Assistidos pelo Banco		Auxílio Saúde	
	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2012
I - Financeiras (a.a)				
Taxa de juros de desconto atuarial	12,2%	5,5%	12,7%	5,5%
Projeção de aumentos salariais	-	-	12,0%	12,0%
Projeção de aumentos reais dos benefícios	0,5%	0,5%	-	-
Taxa de inflação	5,8%	5,0%	5,8%	5,0%
Expectativa de retorno dos ativos do plano	N/A	N/A	N/A	N/A
Projeção de aumento real dos custos de saúde	-	-	2,2%	2,2%

	Assistidos pelo Banco		Auxílio Saúde	
	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2012
II - Demográficas				
Taxa de rotatividade	N/A	N/A	N/A	N/A
Tábua de mortalidade/sobrevivência de ativos	AT-83M	AT-83M	AT-83M	AT-83M
Tábua de mortalidade/sobrevivência aposentados	AT-83M	AT-83M	AT-83M	AT-83M
Tábua de mortalidade/sobrevivência de inválidos	EX-IAPC	EX-IAPC	EX-IAPC	EX-IAPC
Tábua de entrada em invalidez	TASA 27	TASA 27	TASA 27	TASA 27
Tábua de morbidez	N/A	N/A	N/A	N/A

Conciliação do valor líquido de passivo / (ativo) de benefício Definido

	Assistidos pelo Banco	
	31.12.2013	31.12.2012
Valor líquido de ativo de benefício definido	(35.821)	(76.828)
Movimentação do Valor Líquido de Passivo (Ativo) de Benefício:		
Passivo reconhecido no início do exercício	(76.828)	(70.520)
Pagamentos para plano líquido de administração	7.511	5.548
Custo de juros	(4.370)	(3.823)
Montante reconhecido em outros resultados abrangentes	12.862	(8.033)
Saldamento	25.004	-
Passivo reconhecido no final do exercício	(35.821)	(76.828)
(Receita) / Despesa na Demonstração Resultado Exercício	(4.370)	(3.823)
Montante reconhecido como Outros Resultados Abrangentes	12.862	(8.033)

Auxílio Saúde

	31.12.2013	31.12.2012
Valor líquido de ativo de benefício definido	(106.371)	(119.476)
Movimentação do Valor Líquido de Passivo (Ativo) de Benefício:		
(Passivo)/Ativo reconhecido no início do exercício	(119.476)	(110.240)
Pagamentos para plano líquido de administração	6.474	3.008
Custo de serviço corrente	(3.573)	(1.117)
Custo de juros	(9.703)	(6.052)
Montante reconhecido em outros resultados abrangentes	19.907	(5.075)
Passivo reconhecido no final do exercício	(106.371)	(119.476)
(Receita) / Despesa na Demonstração Resultado Exercício	(13.277)	7.169
Montante reconhecido como Outros Resultados Abrangentes	19.907	(5.075)

Categorias dos Ativos

Não se aplica para os Planos: Assistidos pelo Banco e Auxílio-Saúde.

Montantes Incluídos no Valor Justo dos Ativos

Não se aplica para os Planos: Assistidos pelo Banco e Auxílio-Saúde.

Descrição da Base utilizada para determinar a Taxa Esperada de Retorno dos Ativos

O Auxílio Saúde não mantém ativos justos para cobertura do Plano. E quanto aos Assistidos, são custeados diretamente pelo Banco, desta forma a taxa de retorno dos ativos não é aplicável para esta obrigação.

Retorno anual dos Ativos

Não se aplica para os Planos: Assistidos pelo Banco e Auxílio-Saúde.

25. Remuneração Paga aos Empregados**a) Remuneração dos empregados** (em R\$ unitários)

A remuneração média mensal paga pelo Banco aos seus empregados é de R\$5.279,60 (R\$4.853,50 em 2012). A maior e menor remuneração mensal dos seus empregados correspondem a:

	2013		2012	
	Maior	Menor	Maior	Menor
Empregados	18.836,79	1.789,38	17.441,47	1.649,20
Vencimento básico	3.357,42	1.112,93	3.108,72	1.030,49
Adicional por tempo de serviço	1.004,43	-	797,16	-
Adicional de função comissionada	3.887,40	-	3.599,45	-
Gratificação especial mensal	2.749,75	377,32	2.501,78	349,37
Complem. pessoal temp. adicional de função	7.837,79	-	7.434,36	-
Acordo de trabalho	-	299,13	-	269,34

Neste exercício, foi destinado aos empregados, a título de participação nos lucros, o montante de R\$15.330 (R\$15.134 em 2012).

26. Processo de Gerenciamento de Riscos

No Banco da Amazônia, os instrumentos de governança corporativa incluem estrutura de controles internos que objetivam manter um adequado acompanhamento dos riscos de mercado, liquidez, crédito e operacional. O Banco baseia a sua metodologia de gerenciamento de riscos no que recomenda o Comitê de Basileia e nas exigências do Acordo de Basileia II e III, através do mapeamento e identificação dos riscos inerentes e potenciais dos diversos processos do Banco, com o intuito de maximizar as oportunidades para que os objetivos sejam atingidos e mitigar os efeitos negativos, de modo a não prejudicar ou fragilizar o regular andamento dos processos internos.

As políticas de risco estão publicadas no Sistema de Normativos - Sisnor e contemplam conceitos, diretrizes e procedimentos do Banco para a gestão de risco de mercado, liquidez, operacional e de crédito. A Diretoria Executiva é responsável pela aprovação das políticas de risco e as submete à chancela do Conselho de Administração do Banco.

A gestão de risco está distribuída em:

a) Risco de Liquidez

O Risco de Liquidez é a possibilidade de a instituição não ser capaz de honrar eficientemente suas obrigações esperadas e inesperadas, correntes e futuras, inclusive as decorrentes de vinculação de garantias, sem afetar suas operações diárias e sem incorrer em perdas significativas, e ainda, a possibilidade de a instituição não conseguir negociar a preço de mercado uma posição, devido ao seu tamanho elevado em relação ao volume normalmente transacionado ou em razão de alguma