

Em 2013 concluiu-se o programa de Aprendizagem, cujo objetivo foi a preparação e a inserção de profissionais PCDs (Pessoas Com Deficiência) em atividades da MRN. Foram 25 profissionais contratados e preparados pelo Instituto Aprender, que conduziu todo o programa de aprendizagem, desde a preparação técnica até a comportamental, com disciplinas como informática básica e relações interpessoais. O programa inclui também atendimento psicológico aos PCDs, visando apoiá-los no processo de inclusão nas áreas.

O Instituto Aprender conduziu, ainda, o levantamento dos cargos para o exercício das atividades, bem como a preparação dos gerentes e empregados para receber os profissionais PCDs nas suas áreas.

Atualmente, os profissionais contratados ocupam cargos como: assistente administrativo e auxiliar de almoxarifado.

#### Segurança

Em 2013, a MRN obteve o melhor desempenho de segurança da sua história com efetivo próprio e de contratadas, fechando o ano com 12 acidentes reportáveis e taxa de frequência de 1,51. Esta marca demonstra o amadurecimento, crescimento e esforço de todos em tornar nossas atividades cada vez mais seguras.

O Programa de Prevenção a Fatalidades, implantado em 2013, veio para fortalecer ainda mais esta evolução em prevenção de acidentes, no qual 37 riscos de fatalidade foram devidamente mapeados e discutidos em 53 reuniões realizadas entre 2012 e 2013 com a participação da Diretoria Executiva e os gerentes das áreas da MRN, tendo suas camadas de proteção implantadas reduzindo os riscos para no mínimo nível marginal e aceitável.

Em relação às obras, realizadas no projeto Monte Branco, a taxa de frequência acumulada foi de 2,79, com ocorrência de 11 acidentes de baixa gravidade (2 em 2011, 6 em 2012 e 3 em 2013) em 3.935.890,57 de horas trabalhadas.

No projeto de melhorias na planta de beneficiamento (MCP&RFG - Mudança de Concepção no Peneiramento e Redução de Finos no Granulado) foram mais de 1 milhão de horas trabalhadas sem nenhum acidente reportável no período de outubro de 2011 até dezembro 2013.

As taxas de frequência de acidentes com efetivo próprio e de empresas contratadas em 2013, comparada com 2012, estão nas tabelas a seguir:

2012	NÚMERO DE ACIDENTES-YTD			Taxa de Frequência
	CPT	SPT	TOTAL	
MRN	3	3	6	1,75
CONTRATADAS	1	8	9	2,18
CONSOLIDADO	4	11	15	1,98

  

2013	NÚMERO DE ACIDENTES-YTD			Taxa de Frequência
	CPT	SPT	TOTAL	
MRN	2	3	5	1,44
CONTRATADAS	4	3	7	1,57
CONSOLIDADO	6	6	12	1,51

#### Saúde Ocupacional

Em 2013, foram avaliadas 327 pessoas no Programa de Medicina do Sono, entre empregados da MRN, empregados de empresas contratadas e pessoas da comunidade. Ao longo do ano, foram identificados 114 casos de distúrbios que passaram a ter o acompanhamento clínico indicado.

No Programa Apto para a Vida, Apto para o Trabalho, foram avaliados todos os empregados da Gerência de Manutenção de Máquinas de Lavra e iniciado o trabalho junto à Gerência Industrial, totalizando mais de 500 empregados em 2013. As ações envolvem avaliações ergonômicas no local de trabalho, avaliação individual da capacidade física e aconselhamento nutricional.

Os programas Medicina do Sono e Apto para a Vida, Apto para o trabalho permitiram a identificação, diagnóstico diferencial, tratamento e acompanhamento evolutivo dos distúrbios do sono e situações de fadiga que possam causar riscos para as atividades profissionais das pessoas, assim como impactos à qualidade de vida.

Durante o ano de 2013, foram realizados pela Medicina do Trabalho, em exames admissionais, demissionais,

periódicos, mudança de função e retorno ao trabalho, 1.881 atendimentos clínicos a empregados da MRN e realizados 37.705 exames complementares.

Ainda em 2013, em busca da manutenção da resolutividade, aliada à excelência na qualidade dos atendimentos, o Hospital de Porto Trombetas realizou atendimentos e procedimentos nas áreas de Clínica Médica, Pediatria, Clínica Cirúrgica, Cardiologia, Ortopedia, Dermatologia, Urologia, Neurologia, Otorrinolaringologia, Ginecologia-Obstetrícia, Nutrição, Psicologia e Ortoptia.

#### Meio Ambiente

Desenvolver, implementar, manter e atualizar um sistema de gestão ambiental que atenda integralmente os requisitos da norma internacionalmente aceita, ISO 14.001:2004 é um dos objetivos da MRN e de seus empregados.

A certificação do SGA vigente foi obtida em dezembro de 2001 e, desde então, o empreendimento como um todo, bem como a vila residencial, são periodicamente auditados.

Em 2013, duas auditorias de manutenção foram desenvolvidas, sendo que há previsão para o primeiro trimestre de 2014 de realização de uma importante auditoria de recertificação, conforme preconiza a norma.

#### Reabilitação ambiental de áreas mineradas

As atividades de reflorestamento foram realizadas em conformidade com as atividades de lavra, sendo em 2013 reflorestados 250 hectares de minas em processo de descomissionamento (Papagaio, Periquito, Almeidas e Bacaba) e 29 hectares de minas em operação (Bela Cruz), atingindo um total de 279 hectares. Ao todo, 480.000 mudas de 40 espécies nativas diferentes, produzidas em viveiro florestal próprio, foram utilizadas no processo de reabilitação ambiental de áreas mineradas. De 1979 a 2013 foram reabilitados cerca de 4.967 hectares, onde foram plantadas 9,7 milhões de mudas de 450 espécies arbóreas nativas.

O sucesso dos trabalhos de reabilitação é monitorado, conforme metodologia específica, acordada e aprovada pelo órgão ambiental competente. Na busca pela melhoria contínua, a MRN realizará no primeiro trimestre de 2014 um *workshop* com especialistas em processos de reflorestamentos para discutir novas metodologias e tendências futuras que agreguem resultados.

Ainda no ano de 2013, o viveiro florestal da MRN produziu 566.316 mudas nativas de 53 espécies distintas do bioma Amazônia. Estas mudas serão utilizadas integralmente no programa de reabilitação do ano 2014/2015.

#### Monitoramentos do Meio Físico

A MRN mantém um complexo e extenso sistema de monitoramento ambiental para acompanhar suas atividades. Basicamente, ele pode ser dividido em subprogramas e são eles: águas superficiais e nascentes; qualidade do ar; conforto acústico ambiental; e limnologia.

A rede integrada dos monitoramentos até 2013 era composta de 57 pontos de águas superficiais com periodicidade de amostragem mensal; 71 pontos de nascentes com periodicidade de amostragem trimestral; 12 pontos de sedimentos com periodicidade bial; 13 piezômetros com periodicidade de amostragem mensal; 9 amostradores de grande volume com periodicidade de amostragem semanal; 4 estações meteorológicas compactas; 13 pontos de ruído diurno e noturno com periodicidade de amostragem mensal; 36 pontos de limnologia associados com periodicidade de amostragem semestral, sendo que há uma malha específica voltada para projetos de pesquisa no Lago do Batata.

#### Programa de Manejo Integrado de fauna

A MRN desenvolveu e vem executando o Programa Integrado de Manejo da Fauna da área de influência do projeto de exploração mineral dos platôs Saracá, Almeidas, Aviso, Bacaba, Bela Cruz, Monte Branco, Papagaio e Periquito, envolvendo, desde o manejo das espécies por meio de ações de resgate e afugentamento, até o monitoramento do alcance dos impactos das atividades do empreendimento sobre as mesmas e, posteriormente, da efetividade das ações de controle executadas.

Mediante convênio firmado entre a MRN e a FIT – Faculdades Integradas do Tapajós, profissionais tecnicamente habilitados e capacitados desenvolvem as atividades de afugentamento e resgate da fauna e utilizam estruturas especialmente

concebidas para prestar os primeiros socorros e processos rápidos de reabilitação, como o Centro de Triagem de Animais Silvestres – CETAS da própria empresa, ou o Zoológico da FIT, em Santarém, para casos específicos. Cabe ressaltar que todo o processo de manuseio de fauna é autorizado pelo órgão ambiental competente.

#### Processos de Licenciamento Ambiental

Em 2013, foram obtidas as Licenças de Instalação das Minas Aramã e Greigh, também requerida a Licença de Instalação das Minas Teófilo e Cipó.

A MRN recebeu o Termo de Referência para elaboração do EIA/RIMA do Empreendimento denominado Desenvolvimento das Zonas Central e Oeste (LOMP), o qual garantirá as operações da MRN a partir de 2022.

Ainda no que se refere às ações ambientais desenvolvidas em 2013, a MRN deu continuidade ao Programa de Monitoramento de Primatas nos platôs Bacaba e Bela Cruz. A iniciativa teve início em 2010 e tem previsão de duração de cinco anos.

Também prosseguirão as ações de reabilitação de áreas mineradas e do programa de manejo integrado de fauna e flora e do monitoramento do Lago Batata, que ocorre desde 1988.

#### Relações com a comunidade

Em continuidade ao Programa de Relacionamento com Comunidades, no ano de 2013, a MRN deu prosseguimento aos projetos e ações educacionais, ambientais e sociais dentro do Programa de Educação Socioambiental (PES).

Esta adequação é uma demanda do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), que segue os princípios descritos no Art. 4º, da Política Nacional de Educação Ambiental (Lei n. 9.796/99) e condicionante do licenciamento de suas atividades de extração mineral.

O PES é composto por treze projetos desenvolvidos nos municípios de Terra Santa e Oriximiná, que têm como base os pilares de Educação e Cultura, Sustentabilidade, Saúde e Segurança e Meio Ambiente. São eles:

1. Educação Cidadania e Cultura – Projeto Educação Ambiental e Patrimonial;
2. Sustentabilidade – Projetos: Agricultura Familiar, Piscicultura, Manejo das Populações de Copaibas e Meliponicultura;
3. Segurança e Saúde – Microsistemas e Poços Artesianos, Combate à Malária, Projeto Leme, Combate a Malária e Quilombo;
4. Meio Ambiente – Instituto Gaya de Defesa das Águas, Manejo dos Castanhais e Sistemas Agroflorestais.

Principais destaques em 2013:

- Recuperação da igreja da Comunidade do Castanhal;
- Recuperação do Barracão da ACPLASA (Associação Comunitária dos produtores rurais do médio lago Sapucaá);
- Melhoria e ampliação das instalações da igreja comunitária da Comunidade Boa Nova;
- Melhoria na estrada que liga Porto Trombetas a Terra Santa pela MRN e apoio financeiro para recuperação da Ponte do Posto Aurora;
- O Projeto Sistemas Agroflorestais – SAFs, que iniciou em 2012 a construção de uma unidade demonstrativa na comunidade do Ascensão (lago Sapucaá), com a proposta de promover a capacitação técnica dos produtores locais para a cultura da mandioca e produção de farinha sem o uso de queimadas, mostrou-se um grande sucesso ao produzir o triplo da quantidade de farinha que seria produzida em área de queimada. Esses resultados foram alcançados em 2013. Para 2014, o projeto será mantido com a parceria da prefeitura que fará a mecanização da produção em aproximadamente 5 hectares.
- A Piscicultura também foi incrementada com a inclusão de mais duas famílias produtoras nas comunidades do Tarumã (Médio Trombetas - Oriximiná), Acapuzinho (Paraná do Caipuru - Oriximiná), que receberam capacitação técnica, equipamentos, alevinos e ração;

(CONTINUA)