

MINERAÇÃO PARAGOMINAS S.A.

CNPJ: 12.094.570/0001-77

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

A Diretoria da MPSA – Mineração Paragominas S.A., em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente Relatório e as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2013, acompanhadas do parecer dos Auditores Independentes.

Atividades Comerciais

As vendas totalizaram 7,5 milhões de toneladas de bauxita em 2013, onde ficamos abaixo -18,5% em relação ao ano de 2012, quando foram comercializadas 9,2 milhões de toneladas. A qualidade da bauxita foi um ponto de destaque, garantindo a satisfação dos clientes e mantendo a MPSA como uma das maiores e mais competitivas no mercado mundial.

Fatos societários relevantes

Através do acordo de acionistas celebrado em 22 de novembro de 2013 a Vale S.A., acionista controlador indireto da MPSA, alienou sua participação na MPSA para a Hydro Paragominas B.V. através de sua subsidiária Vale International Holdings GmbH. Ficando desta forma a distribuição acionária:

Sócio	Ações ordinárias (em unidade)	%
Hydro Paragominas B.V.	1.908.008.725	71
Vale International Holdings GmbH	767.201.064	29
	2.675.209.800,00	100

Gestão de Recursos Humanos

Baseado no resultado da pesquisa de clima de 2012 foram realizadas 513 ações no biênio 2012-2013 abrangendo todas as gerências. Em 2013 foram efetuadas 246 ações.

Em treinamento o investimento foi de R\$2.280.000,00, o que significa 495 ações realizadas em treinamentos externos e turmas 'in company'. O que representa 7.236 empregados x treinamentos. Uma média de 5,6 ações por empregado.

Foi realizado em 2013 a avaliação de 100% dos gestores da empresa no HLDLP (Hydro Leadership Development Program). Desta avaliação desdobrou-se duas ações principais de desenvolvimento:

- Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL): que se caracteriza por ser um amplo programa de desenvolvimento focado no público de gestores da empresa.
- Coaching Gerencial – 12 dos nossos gestores realizou o processo de coach externo e 7 gestores fizeram o coach interno, esta ação visa aprimorar o desenvolvimento pessoal e profissional desses líderes.

Outro ponto relevante para o desenvolvimento gerencial foi a realização do Fórum de Líderes em novembro 2013 que envolveu 88 gestores sob o tema Navegar é Preciso: O Líder Transformador. Implementação do novo sistema RHEvolution: Módulo de forms (payroll) com migração em julho 2013; Desenvolvimento e construção do módulo de treinamento, implementação prevista para final do 1º trimestre 2014.

Oportunidade de promover a inclusão social e garantir a diversidade de pessoas na nossa organização conseguimos em 2013 incluir no nosso quadro 19 pessoas com deficiência as quais estão contribuindo para o atingimento de resultados. Para 2014 pretende-se aumentar ainda mais, para atender a quota legal a atender bem como promover o desenvolvimento desses novos profissionais.

Implementação da 5ª edição do Programa Jovem Aprendiz dentro do formato da nova lei de aprendizagem abrangendo 59 jovens do município os quais estão sendo desenvolvidos no curso de Operador de Equipamentos de Mina, oportunizando a sua primeira experiência no mercado de trabalho.

Meio Ambiente

A MPSA solicitou a renovação de 5 diplomas legais (LO 5290/2010, LO 5610/2011, LO 5534/2011, LO 5590/2011, Outorga 695/2011) e foram concedidas 7 (ASV 2324/2013, ASV 2209/2013, AU FAUNA 2100/2013, AU Fauna 2307/2013, LI 2080/2013, Outorga 1120/2013 e Outorga 1137/2013), junto a Secretaria de Estado de Meio Ambiente – SEMA para continuidade nos processos de extração, beneficiamento e transporte de bauxita. A MPSA executou várias ações que merecem destaque:

- Plantio de 114.700 mudas de 59 espécies nativas em 108,29 hectares de área recuperada (lavrada), sendo 9,19 ha através da nucleação e 99,10 ha em plantio com espaçamento 3 x 3 m, totalizando 1.111 mudas por hectare;
- Resgatados 2437 animais de 72 espécies diferentes, e translocados para áreas seguras (áreas de soltura);
- Foram tratados 12 animais na Área de Recepção de Animais Silvestres oriundos da supressão;
- Foram reintroduzidos 8 animais nas áreas de soltura após tratamento veterinário;

No ano de 2013 não houve nenhuma ocorrência ambiental significativa ou crítica registrada no empreendimento.

Segurança e Saúde no Trabalho

Em 2013 a MPSA manteve sua atuação em Saúde e Segurança do Trabalho pautada em ações alinhadas ao seu valor na busca incansável do "Acidente Zero". As ferramentas que foram implantadas em nossa unidade, o comprometimento da alta liderança e os envolvimento de todas as empresas contratadas e empregados nos assuntos relacionados à S&S, contribuíram para atingirmos em 2013 o melhor resultado desde o início das operações: 1,62 taxa de frequência. Conseguimos reduzir 48% em relação a 2012 (3,11) que já era nosso melhor resultado. Se compararmos com 2009 e 2010 (em torno de 4,5) a redução é ainda mais significativa, 64%.

A empresa obteve êxito também nas auditorias externas de requisitos legais, alcançando

conformidade acima de 92% em ambas avaliações da implantação de ações de matriz de comprometimento de Liderança, e do mapeamento e bloqueio dos riscos significativos.

Metas para o ano de 2014:

- Reduzir o número de acidentes com empregados próprios e contratados, através da intensificação de políticas de conscientização;
- Limite de 1,62 TRI FR;
- Redução do KPI WERA (Work Environment Risks Analysis) em 10%.

Investimentos

Executamos R\$ 132,6 Milhões, correspondente a 98% do orçamento total de 2013, onde se destacam os seguintes investimentos:

- Implantação dos projetos de TI, desembolso de R\$ 27,5 Milhões;
- Reposição dos Tratores D11, desembolso de R\$ 18,1 Milhões;
- Projeto de implantação da segunda casa de bombas de Tomé-açu (PS 2) e Bypass PS2, desembolso de R\$ 16,8 Milhões;
- 4º alteamento das barragens de rejeito, desembolso de R\$ 12,1 Milhões.

Apoio Comunitário e Desenvolvimento Social

Em 2013 foram intensificadas as ações de Relações com as Comunidades, conforme abaixo:

Tipo do Projeto	Quantidade	Pessoas Beneficiadas
Projeto de Geração e Renda de Paragominas (área Urbana)	3	200
Projeto de Geração e Renda de Paragominas (área Rural)	2	510
Projeto de Fomento à Cadeia Produtiva do Leite (Paragominas)	1	150
Apoio Assistência Social - Construção Quadra Casequinha	1	2500
Apoio Programas de Controle de Endemias e DST/HIV/AIDS	1	100.000
Proj. Alfa Paragominas - Caminho da Cidadania (alfabetização de adultos)	1	100
Projeto de Educação Ambiental nas escolas Municipais de Paragominas	1	23.442
Apoio para Revitalização de Equipamentos Urbanos (Revitalização e Reforma do telhado do HMP)	1	100.000
Projeto de Preservação Ambiental (manutenção e ampliação das células do aterro sanitário de PGM)	1	100.000
Projeto de Geração e Renda nos municípios ao longo do Mineroduto - Projeto Novos Caminhos	1	220
Projeto de Geração e Renda nos municípios ao longo do Mineroduto - Sistema Agroflorestais	1	200
Programa Cozinha Brasil	1	360
Assistência Educacional no Território Quilombola do Jambuçu	1	360
Projeto Natal no Duto	1	650
Total	17	328.692

Objetivos do Apoio Comunitário e fomento social nos municípios da área de influência da Mina e Mineroduto.

- Estimular e viabilizar os diagnósticos e vocações locais, procurando estabelecer uma presença constante e juntar-se aos desafios e realidades presentes, dentre elas econômicas e sociais das comunidades da área de influência direta do empreendimento;
- Incentivar e apoiar a conservação e valorização das tradições regionais, fomento local e melhoria da qualidade de vida da população através de patrocínio de feiras e eventos sociais e agroalimentares da região;
- Cumprir os compromissos socioambientais firmados nos PCAs – Planos de Controle Ambiental e condicionantes das Licenças de Operações do empreendimento.

Metas para o ano de 2014

- Reduzir o número de acidentes com empregados próprios e contratados;
- Redução do KPI WERA (Work Environment Risks Analysis) em 10%;
- Reduzir os custos fixos da empresa;
- Atingir produção de 9,2 Milhões de toneladas de Bauxita;
- Garantir a manutenção dos índices do Sistema de Gestão Ambiental;
- Garantir a produção e os índices técnicos previstos no orçamento 2014;
- Consolidar o Sistema de Gestão BABS alinhado às estratégias, visando à maximização da geração de valor às partes interessadas.

Paragominas, 20 de março de 2014

Diretoria		
Alberto Fabrini Junior Diretor-Presidente	Ricardo Monteiro Lara Diretor Executivo	Carlos Ariel Ferreyra Diretor
Conselho de Administração		
Johany Undeli Presidente	Maria Inês Gardonyi Carvalheiro Conselheira	
Alberto Fabrini Junior Conselheiro	Helio Cabral Moreira Conselheiro	
Hans-Joachim Kock - Conselheiro		

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2013 E 2012 (Em milhares de Reais)

Ativo	Notas	2013	2012	Passivo e patrimônio líquido	Notas	2013	2012
Circulante				Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	6	40.072	27.530	Fornecedores e empreiteiros	13	49.315	91.512
Clientes:				Salários, provisões e encargos sociais	14	41.947	36.794
Partes relacionadas	7 e 9	61.412	51.047	Partes relacionadas - outros passivos	9	140.904	18.187
Partes relacionadas - outros ativos	9	51.999	28.223	Tributos a recolher		2.944	6.353
Estoques	8	138.021	87.542	Royalties		2.692	2.928
Impostos e contribuições a recuperar	10	19.912	11.001	Outros		12.649	500
Despesas antecipadas		322	472			250.651	156.274
Adiantamentos a fornecedores		6.302	113				
Outros		8.214	8.715				
		326.254	214.543				
Não circulante							
Imobilizado	12	2.193.910	2.214.768				
Intangível		1.840	3.241				
		2.195.750	2.218.009				
		2.522.004	2.432.552				
Total do ativo							

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

continua