

da inscrição do certame, observando-se para tanto o seguinte critério:

I - na escala de 0 (zero) a 2 (dois) pontos serão utilizadas as faixas de pontuação 2,0 (dois), 1,5 (um e meio), 1,0 (um), 0,5 (meio) e 0 (zero);

II - na escala de 0 (zero) a 3 (três) pontos serão utilizadas as faixas de pontuação 3,0 (três), 2,5 (dois e meio), 2,0 (dois), 1,5 (um e meio), 1 (um), 0,5 (meio) e 0 (zero);

III - na escala de 0 (zero) a 4 (quatro) pontos serão utilizadas as faixas de pontuação 4,0 (quatro), 3,5 (três e meio), 3,0 (três), 2,5 (dois e meio), 2,0 (dois), 1,5 (um e meio), 1 (um), 0,5 (meio) e 0 (zero);

IV - na escala de 0 (zero) a 5 (cinco) pontos serão utilizadas as faixas de pontuação 5,0 (cinco), 4,5 (quatro e meio), 4,0 (quatro), 3,5 (três e meio), 3,0 (três), 2,5 (dois e meio), 2,0 (dois), 1,5 (um e meio), 1 (um), 0,5 (meio) e 0 (zero);

V - na escala de 0 (zero) a 6 (seis) pontos serão utilizadas as faixas de pontuação 6,0 (seis), 5,5 (cinco e meio), 5,0 (cinco), 4,5 (quatro e meio), 4,0 (quatro), 3,5 (três e meio), 3,0 (três), 2,5 (dois e meio), 2,0 (dois), 1,5 (um e meio), 1 (um), 0,5 (meio) e 0 (zero);

VI - na escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos serão utilizadas as faixas de pontuação 10,0 (dez), 9,5 (nove e meio), 9,0 (nove), 8,5 (oito e meio), 8,0 (oito), 7,5 (sete e meio), 7,0 (sete), 6,5 (seis e meio), 6,0 (seis), 5,5 (cinco e meio), 5 (cinco), 4,5 (quatro e meio), 4,0 (quatro), 3,5 (três e meio), 3,0 (três), 2,5 (dois e meio), 2,0 (dois), 1,5 (um e meio), 1 (um), 0,5 (meio) e 0 (zero); e

VII - na escala de 0 (zero) a 15 (quinze) pontos serão utilizadas as faixas de pontuação 15,0 (quinze), 14,5 (quatorze e meio), 14,0 (quatorze), 13,5 (treze e meio), 13,0 (treze), 12,5 (doze e meio), 12,0 (doze), 11,5 (onze e meio), 11,0 (onze), 10,5 (dez e meio), 10,0 (dez), 9,5 (nove e meio), 9,0 (nove), 8,5 (oito e meio), 8,0 (oito), 7,5 (sete e meio), 7,0 (sete), 6,5 (seis e meio), 6,0 (seis), 5,5 (cinco e meio), 5 (cinco), 4,5 (quatro e meio), 4,0 (quatro), 3,5 (três e meio), 3,0 (três), 2,5 (dois e meio), 2,0 (dois), 1,5 (um e meio), 1 (um), 0,5 (meio) e 0 (zero).

§ 1º O Conselheiro deverá agregar ao voto os fundamentos de sua pontuação.

§ 2º É facultado ao Conselheiro atribuir a mesma pontuação a candidatos que estejam em situações semelhantes ou com diferença ínfima de desempenho.

Art. 20. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 21. Fica revogada a Resolução nº 002/2012/MP/CSMP, de 28 de novembro de 2012.

SALA DE SESSÕES DO CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO, 20 de AGOSTO de 2014.

MIGUEL RIBEIRO BAÍA

Procurador-Geral de Justiça, em exercício
Presidente do Conselho Superior do Ministério Público

ADÉLIO MENDES DOS SANTOS

Corregedor-Geral do Ministério Público
UBIRAGILDA SILVA PIMENTEL

Procuradora de Justiça / Conselheira
MARIA DO SOCORRO MARTINS CARVALHO MENDO

Procuradora de Justiça / Conselheira

CÂNDIDA DE JESUS RIBEIRO DO NASCIMENTO

Procuradora de Justiça / Conselheira / Secretária do Conselho Superior

LEILA MARIA MARQUES DE MORAES

Procuradora de Justiça / Conselheira

ANEXO I DA RESOLUÇÃO Nº 003/2014/MP/CSMP

TABELA APURATÓRIA SEGUNDO AS TABELAS UNIFICADAS

Nº	Descrição	Fontes - CGMP	Faixa de Pontuação
I PRESTEZA			
1	DEDICAÇÃO		0 - 23
1.1	Cumulação de cargos da carreira, cumulação de cargo da carreira com função administrativa e cumulação de cargo da carreira com representação de classe	GOL (Gerenciamento do DRH) Mediante portarias não vinculadas ao tempo no cargo, e sim às designações, exceto as atuações específicas.	0 - 5
1.2	Exercício de atividades de assessoramento e representação de classe, sem cumulação	GOL (Gerenciamento do DRH) Atividades com afastamento do cargo	0 - 3

1.3	Participação em grupo de trabalho/comissão: representação institucional como palestrante/debatedor ou em evento, órgão colegiado e projeto	GOL (Gerenciamento do DRH) Mediante portarias de designação Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	0 - 3	
1.4	Participação em audiências públicas como proponente	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	0 - 4	
1.5	Instauração de procedimentos extrajudiciais (inquérito civil, procedimento administrativo e procedimento preparatório) e procedimento investigatório do Ministério Público	Retirar somente a partir do SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	0 - 2	
1.6	Finalização de procedimentos extrajudiciais (inquérito civil, procedimento administrativo e procedimento preparatório) e procedimento investigatório do Ministério Público.	Retirar somente a partir do SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	0 - 4	
1.7	Participação em mutirões ou assemelhados e exercício de atividades especiais, por portaria, fora da Promotoria de Justiça de origem e sem prejuízo de suas atribuições	GOL (Gerenciamento do DRH) Mediante portarias de designação	0 - 2	
2	Entrega, no prazo, das informações de produtividade, constantes do sistema adotado pelo órgão correccional, e envio do Plano de Atuação e sua retificação, bem como de informação concernente à execução do Plano		0 - 4	
Nº	Descrição	Faixa de pontuação individual	Fontes - CGMP	Faixa de Pontuação
II	PRODUTIVIDADE			0 - 63
1	ATOS JURÍDICOS NA CARREIRA			0 - 34
Grupo I	- Proposta de transação penal - Proposta de suspensão condicional do processo	0 - 2	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIM	0 - 16
	- Inspeção/vistoria	0 - 4	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP. *A partir de 2009, as quantidades são aceitas mediante os formulários TVC enviados à CGMP	
	- baixa de inquérito policial com diligência	0 - 2	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	
	- Audiência de apresentação de adolescente infrator ao Ministério Público	0 - 4	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	
	- Orientação técnico-jurídica aos demais órgãos de execução	0 - 4	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SEMP	

Grupo II	- Sessão do Tribunal do Júri	0 - 6	Manual (microfilmado) e SIATIVA. *A partir de 2008, as quantidades são aceitas mediante as certidões enviadas à CGMP	0 - 18
	- Sessão	0 - 6	Manual (microfilmado) e SIATIVA. *A partir de 2008, as quantidades são aceitas mediante as certidões enviadas à CGMP	
	- Audiências judiciais e extrajudiciais	0 - 6	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	
2	PEÇAS JURÍDICAS			0 - 29
Grupo I	- Petição inicial/denúncia/representação por ato infracional/remissões	0 - 5	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	0 - 13
	- Aditamento à denúncia, à petição inicial, à representação	0 - 3	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	
	- Contestação, manifestação à resposta do réu, alegações finais/razões e contrarrazões	0 - 5	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIM	
Grupo II	- Elaboração de convênio cultural, científico e institucional - Elaboração de projeto	0 - 3	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	0 - 16
	- Arquivamentos (com remessa ao Judiciário, com e sem remessa ao Conselho Superior)	0 - 3	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	
	- Manifestação	0 - 5	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	
	- Termo de Ajustamento de Conduta - Termo de Acordo - Recomendação	0 - 5	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP	
III	SEGURANÇA E QUALIDADE TÉCNICA DOS TRABALHOS		No requerimento de inscrição ou via e-mail	0 - 6
IV	GRAU DE EFETIVIDADE DO TRABALHO JUDICIAL/EXTRAJUDICIAL		No requerimento de inscrição ou via e-mail	0 - 10
V	APRIMORAMENTO DA CULTURA JURÍDICA			0 - 21
1	Cursos de especialização (1,0), mestrado (2,0), doutorado (3,0) e pós-doutorado (4,0) - sem afastamento da carreira		Ficha funcional da CGMP	0 - 10 0 - 5
	Cursos de especialização (0,5), mestrado (1,0), doutorado (1,5) e pós-doutorado (2,0) - com afastamento da carreira ou antes do ingresso no Ministério Público			
	Publicação de livros (2,0), teses aprovadas (1,5), artigos científicos (1,0) e obtenção de prêmios relacionados à atividade funcional (0,5)		Ficha funcional da CGMP	0 - 5
2	Congressos, seminários, conferências, encontros, palestras e painéis		Ficha funcional da CGMP	0 - 1
VI	TEMPO DE EFETIVO EXERCÍCIO NA CARREIRA		Lista de antiguidade - DRH	0 - 6
VII	CUMPRIMENTO DAS METAS DO PLANO DE ATUAÇÃO		SEAPA (Sistema de Elaboração e Acompanhamento dos Planos de Atuação)	0 - 10
TOTAL				0 - 143