

# ALUNORTE - ALUMINA DO NORTE DO BRASIL S.A.



CNPJ Nº 05.848.387/0001-54

Em 2015, o programa "B to A" teve uma revisão na forma de acompanhamento com a implementação de nova sistemática de informações. O programa visa reduzir custos envolvidos em diversos processos da Hydro Alunorte, elevando-nos a um patamar de excelência dentro do segmento do negócio.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Sempre em primeiro lugar na atuação estratégica da companhia estão os programas de Saúde e Segurança do Trabalho como os principais aliados para manter os melhores padrões. As ferramentas de trabalho e os esforços de todos os empregados garantiram a diminuição na taxa de frequência de acidentes sérios de 2,43, em 2014, para 2,15, em 2015, na avaliação global. Nas taxas envolvendo empregados próprios, houve queda de 2,67, em 2014, para 1,61 em 2015. Em relação às empresas contratadas foi registrado uma taxa de acidentes de 2,26, em 2014, comparada a 2,65, em 2015. Entre as principais ações realizadas destacam-se a implantação dos Diálogos Especiais de Segurança com o diretor em todos os turnos; o aprimoramento do DMS de Saúde, Segurança e Meio Ambiente; da Inspeção da Liderança em campo e do DMS de empresas contratadas, garantindo o planejamento das auditorias dos serviços realizados por contratados. Além disso, houve a aproximação com a liderança nas reuniões de alinhamento entre o diretor e os gerentes operacionais e fiscais para garantir a realização dos programas de segurança.

Passaram a ser emitidos relatórios diários e semanais de HSE, além da continuidade da escola de segurança e da realização de eventos que reforçam a mensagem da busca pelo zero acidente como o treinamento de Procedimento EBTV para todos os empregados; a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) com o tema "Seja você a mudança. No trânsito, aja com segurança"; as campanhas com foco em Prevenção de Queimaduras Químicas, Prevenção de Acidentes com Mãos e Dedos; Blitz de veículos e bicicletas e as séries de DDS com foco em Ergonomia.

Houve ainda a revisão do padrão de segurança no trânsito, da ambientação das empresas contratadas, a implantação do WOC (*Walk, Observation, Correct*) com gerência de contratadas e gerência Hydro Alunorte, o mapeamento e controle dos itens de alto risco da planta, além do aprimoramento do processo de Interdição para próprios e contratados. No campo da qualidade de vida foi lançado o programa de saúde e bem-estar Mais Saúde, que oferta as mais diversas ações para os empregados, entre as campanhas realizadas estão: Outubro Rosa contra o câncer de mama; Novembro Azul contra o câncer de próstata; Dezembro Vermelho com prevenção a DST e AIDS; vacinação dos empregados; semana da saúde e realização de exames no Dia do Homem. O Projeto Filtro Prensa e DRS 2 teve a atuação em Saúde e Segurança com queda da taxa de frequência de acidentes de 4,86, em 2014, para 1,95, em 2015, alcançando o marco de 2.561.061 homens horas de exposição ao risco sem acidentes com afastamento. Entre as principais ações realizadas que permitiram o resultado estão o lançamento do Conselho de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (CONSSEM) e das ferramentas: alerta de segurança; novo formulário da Análise Preliminar de Risco baseado na metodologia do Levantamento de Perigos e Riscos; Registro de Observação de Segurança para prevenção e de acesso dos empregados. Nas equipes, a atuação foi na avaliação dos currículos dos profissionais de saúde e segurança com exigência de dois anos de experiência na área de construção; designação de profissional especialista para monitoramento das interfaces entre empresas; formação da equipe de Saúde própria; de brigadistas próprios e contratados; planejamento de saúde e segurança junto a engenharia e ações com ótica na prevenção de fatalidades; além da implantação das reuniões de interface entre engenharia e saúde e segurança do trabalho; das reuniões de planejamento em saúde e segurança por empresa, tendo a participação da fiscalização, gestor e engenharia da empresa juntamente com o HSE Projeto.

As equipes trabalharam nas auditorias trimestrais, cruzadas internas e nas inspeções programadas. Foram executados monitoramentos diários e mensais do ciclo de vida de HSE e do plano de emergência; realização de campanhas de saúde ocupacional com monitoramento contínuo da área de saúde para a liberação para atividades especiais; além do acontecimento da 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes; pesquisa de clima; o 2º DIA D com ótica na percepção de risco; e implantação do ambulatório, tudo isso especificamente para o atendimento do projeto.

## INVESTIMENTOS - PROJETOS ESPECIAIS 2015

Projeto	Desembolsado em 2015 R\$	Acumulado R\$	Avanço físico em 2015	Acumulado %
DRS – Célula Leste 3	3,43 milhões	15,46 milhões	74,78%	99%
Substituição dos Variadores Hidráulicos	1,40 milhões	3,45 milhões	60,3%	77%
Sistema de distribuição de Leite de Cal	0,28 milhões	0,29 milhões.	100%	100%
Sistema de Limpeza Cáustica da 9A/B	4,03 milhões	8,84 milhões	0%	99%
Instalação de 3 Novos Poços de Captação	2,09 milhões	3,97 milhões	49%	73%
Nova Subestação da 56-A	8,60 milhões	8,96 milhões	47%	93%
Filtro Prensa e DRS 2	376,41 milhões	385,06 milhões	62,0%	76,5%
Retrofit Alstom A	24,10 milhões	24,13 milhões	68%	71%
Eliminar o Fluxo de By Pass de Semente Grossa 7AB	1,12 milhões	1,13 milhões	99%	99%
Linha de lavagem cáustica para os trocadores platular (bariquand) das linhas 6 e 7	1,11 milhões	1,12 milhões	99%	99%
Lavagem Cáustica das Linhas de Licor Rico para Aglomeração L3 a 7	2,99 milhões	2,99 milhões	99%	99%
Substituição de raquete por válvula na linha de LC no by pass de LR na Area 41 CD	0,81 milhões	0,81 milhões	100%	100%
Pan Filters Retrofit Calcação 9A/B	1,0 milhões	1,00 milhões	68%	71%
By Pass Splitter Box 9A/B	1,72 milhões	2,04 milhões	77%	77%

A Hydro Alunorte, no ano de 2015, investiu em Pesquisas e Desenvolvimento (P&D) o montante de R\$ 3,9 milhões como também dispendeu mais R\$ 1,4 milhão em aquisição externa de novas tecnologias e outros conhecimentos.

## ENGAJAMENTO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Em 2015, a atuação da Gerência Geral Integrada de Comunicação e Relacionamento desenvolveu ações de relacionamento com *stakeholders* diversos e de investimento social. Para aprimorar o relacionamento com os públicos de interesse, manteve as iniciativas de engajamento. O sistema Canal Direto, desenvolvido em parceria com as demais empresas do grupo Hydro instaladas no Pará, composto por telefone, e-mail e formulário online no site da Hydro, onde qualquer pessoa

pode registrar uma sugestão, reclamação, solicitação ou pedir informações a respeito das empresas, computou 1.165 interações recebidas pelas equipes de Comunicação e Relacionamento, sendo que foram respondidas com o suporte das diversas áreas.

Foram distribuídos 30 mil exemplares das quatro edições do jornal Canal Aberto, informativo que divulga as ações e programas desenvolvidos pelas empresas nas comunidades de Barcarena, mais uma ferramenta utilizada para promover a transparência no relacionamento com seus públicos.

Na estratégia de reforçar a aproximação e a transparência com os *stakeholders*, a Hydro Alunorte recebeu cerca de 260 visitantes entre líderes comunitários, moradores da comunidade e alunos de cursos técnicos da região por meio do programa de visitas. São expostas as instalações fabris, os sistemas de gestão ambiental, os programas de fomento e capacitação da mão de obra local e de investimento social da empresa, além dos projetos para a sustentabilidade do negócio.

Em 2015, a Hydro Alunorte deu início aos Diálogos Comunitários Itinerantes, ação integrada com as empresas da Hydro na região para ouvir as principais demandas das lideranças das comunidades prioritárias, esclarecer mitos e dúvidas sobre as operações. Foram realizadas duas edições. A primeira aconteceu em maio, no Centro Comunitário de Vila Nova com presença de 76 lideranças da região de Vila Nova e de Itupanema. Em setembro foi a vez da comunidade de Vila do Conde com a participação de 41 lideranças.

A refinaria promoveu, em dezembro, o 2º Diálogo Comunitário, com participação de 42 lideranças de diferentes localidades de Barcarena, entre representantes de centros comunitários, associações, sindicatos e organizações não governamentais. Realizado no auditório da refinaria, o objetivo é estreitar laços, por meio do diálogo claro entre a sociedade civil organizada, o poder público e a empresa.

O programa Educação pra Gente, desenvolvido em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Desenvolvimento Social (SEMED) foi reformulado. Com a nova metodologia foram estabelecidos os desafios para os próximos três anos com foco na redução dos índices de violência nas escolas e contribuição para a melhoria da educação em Barcarena. Neste ano, participaram das atividades educacionais 15 escolas, 113 professores e 2.029 alunos dos Ensinos Fundamental e Médio. Entre as atividades destacam-se: o Fórum de Educação Social, com a apresentação dos resultados das atividades desenvolvidas nas escolas e a premiação dos destaques do ano, que foram a Escola Destaque, a Municipal Aloysio da Costa Chaves; o Educador Destaque foi a professora Jocilene Sueli Ferreira Sales, da escola Santa Sofia; o Aluno Destaque foi Nathália Brito Lobato, da escola Agrícola; e o Universitário Destaque que foi Walef Barbosa Gemaque, que atuou como monitor na escola Santa Sofia.

O time Alunorte Rain Forest (ARF) participou da Copa da Noruega 2015, torneio de futebol infantojuvenil realizado anualmente na cidade de Oslo, do qual os estudantes de Barcarena participaram pela 15ª vez. As seletivas dos estudantes que atuarão em 2016 envolveram 253 alunos, entre meninos e meninas, com idade entre 13 e 16 anos, de 15 escolas do município e foram realizadas nas principais comunidades da região, com o apoio técnico do SESI e da SEMED para a escolha das equipes masculina e feminina, avaliados pela habilidade técnica, rendimento escolar e comportamento em sala de aula.

O programa de voluntariado teve o apoio de 80 empregados voluntários no desenvolvimento de 28 atividades solidárias nas comunidades da região, como: campanha Praia Limpa, Praia Linda realizada na praia de Vila do Conde; Cantinho da Leitura, nas localidades Distrito Industrial, comunidade do Cafezal e Vila de São Francisco; campanha Plante Árvores, Plante Vida, na comunidade Boa Vista; entre outras ações.

Destaque ainda para a participação da Hydro Alunorte no Fórum Intersetorial de Barcarena (FIB), que objetiva criar uma plataforma de diálogo entre a sociedade civil organizada, empresas do complexo industrial de Barcarena e o poder público municipal, para alcançar, em conjunto, um modelo de desenvolvimento sustentável para Barcarena. No dia 5 de maio, foi entregue à Câmara de Vereadores de Barcarena um documento com contribuição do FIB para a reformulação da Lei Orgânica do município.

A empresa também manteve a participação na Associação das Empresas de Mineração e Metalurgia de Barcarena (ASSEMB), cuja missão é formar parcerias com o poder público municipal para assuntos de interesse da sociedade civil como saúde, educação, transporte, segurança, entre outros temas.

Também merecem destaque a participação de eventos nos centros comunitários, bem como o apoio aos mesmos por meio de doações de materiais e serviços; além das visitas periódicas aos líderes comunitários e formadores de opinião da região, que incluem a apresentação dos principais projetos da companhia, como o Filtro Prensa e DRS 2.

## METAS CORPORATIVAS PARA O ANO DE 2016

Pautados pelos Valores que regem a empresa e de forma alinhada à aspiração de ser Melhor, Maior e Mais Verde, a Hydro Alunorte identifica como principais metas corporativas para o ano de 2016:

- Continuidade na redução do número de acidentes com lesões, estabelecendo a cultura do ambiente livre de incidentes e outras ações comportamentais e técnicas.
- Cada vez mais desenvolver e implementar práticas para maior reaproveitamento da água utilizada nos processos de operação da refinaria.
- Manter os patamares de qualidade que construíram a credibilidade mundial da alumina produzida na Hydro Alunorte.
- Manter a estabilidade da produção, garantindo a firme estratégia rumo aos 6,3 milhões de toneladas anuais, considerando alumina e hidrato para superar a capacidade nominal da planta.
- Consolidar as melhorias do sistema de energia de forma a deixá-lo mais robusto e confiável.
- Automatizar gestão de vapor entre caldeiras de alta e baixa pressão.
- Garantir os programas de redução de custos e estabilidade para o controle dos custos fixos.
- Lançar o projeto e concluir a montagem da nova tecnologia para tratamento e armazenamento de resíduos de bauxita, o Filtro Prensa.
- Garantir a implantação e a manutenção dos sistemas de gestão de apoio à área produtiva e aos de recursos humanos.

Barcarena, 28 de março de 2016

**Silvio Porto**  
Diretor-Presidente

**Carlos Neves**  
Diretor

**Carlos Ariel Ferreyra**  
Diretor