

MINERAÇÃO PARAGOMINAS S.A.



CNPJ: 12.094.570/0001-77

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - ANO DE 2015

A diretoria da Mineração Paragominas S.A. (MPSA), em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente Relatório e as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2015, acompanhadas do parecer dos Auditores Independentes.

Atividades Comerciais

As vendas totalizaram 10,060 milhões de toneladas de bauxita em 2015, ficando acima +6,11% em relação ao ano de 2014, quando foram comercializadas 9,5 milhões de toneladas. A qualidade da bauxita foi um ponto de destaque, garantindo a satisfação dos clientes e mantendo a MPSA como uma das maiores e mais competitivas no mercado mundial.

Fatos societários relevantes

Em 01 de outubro de 2015, Anderson de Dutra e Cerceau foi eleito Diretor Industrial da Mineração Paragominas. Em relação a composição acionária da MPSA, não houveram mudanças, permanecendo distribuída conforme abaixo:

Sócio	Ações Ordinárias (em unidade)	%
Hydro Paragominas BV	2.431.213.267	86,37%
Vale International Holdings GMBH	383.600.542	13,63%
	2.814.813.809	100

Gestão de Recursos Humanos

A MPSA encerrou o ano de 2015 com 1.444 empregados diretos, 1.041 terceiros e 63 participantes do Programa Jovem Aprendiz.

Mil cento e noventa e cinco (1.195) empregados participaram da 2ª edição da pesquisa de clima no Brasil, chamada de Hydro Monitor e 64% dos empregados mostraram engajamento. Foi gerado um plano com 1.277 ações de melhoria, no total foram realizadas 1.249 ações com 97,81% de atendimento.

Em treinamento o investimento foi de R\$ 1.865.609 em funcionários e terceiros nas modalidades "in company", internos e externos/spot.

Em 2015, 99% dos empregados receberam treinamento do My Way, programa da Hydro que viabiliza de forma sistemática a definição de metas e de plano de desenvolvimento anuais. Estes servem de parâmetro para avaliação de performance e comportamento dos empregados, que ocorrem através de sessões de diálogo e feedback com gestor.

Outro ponto relevante para o desenvolvimento gerencial foi à realização do Fórum de Líderes em dezembro de 2015 que envolveu 86 gestores sob o tema "Construindo uma Equipe de Alta Performance".

Proporcionando a oportunidade de promover a inclusão social e garantir a diversidade de pessoas em nossa organização, foram contratadas mais 39 Pessoas com Deficiência para nosso quadro de empregados, as quais estão contribuindo para o alcance dos resultados. Encerramos 2015 com 70 PCDs, atendendo 100% da cota legal. O objetivo em 2016 é promover o desenvolvimento desses novos profissionais.

Em 2015 também aconteceu a 8ª edição do Programa Jovem Aprendiz dentro do formato da nova lei de aprendizagem abrangendo 63 jovens do município os quais estão sendo desenvolvidos nos cursos de Operador de Equipamentos, Eletricista Instalador, Assistente Administrativo e Mecânico Industrial.

Meio Ambiente

A MPSA solicitou a renovação de 2 diplomas legais (LI 2454/2015 e LO 5412/2011) e foram concedidos 12 diplomas (ASV 1410/2015, ASV 2783/2015, AU FAUNA 2878/2015, AU Fauna 2881/2015, ASV 2897/2015, AU 2919/2015, AU 2921/2015, LI 220/2015, LI 2454/2015, LI 2542/2015, LO 8284/2015 e Outorga 1663/2015), pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente (SEMA) para continuidade nos processos de extração, beneficiamento e transporte de bauxita.

A MPSA executou várias ações que merecem destaque:

- Plantio de 242.364 mudas de 84 espécies nativas em 278,04 hectares de área recuperada (lavrada), sendo 28,02 ha através da nucleação e 218,15 ha em plantio com espaçamento 3 x 3 m, totalizando 1.111 mudas por hectare por plantio tradicional, 31,87 hectares através de regeneração natural;
- Foram resgatados 446 animais de 38 espécies diferentes e transferidos para áreas seguras (áreas de soltura);
- 05 animais receberam atendimento veterinário na Áreas de Recepção de Animais Silvestres (ARAS), oriundos da supressão vegetal;
- 05 animais foram reintroduzidos nas áreas de soltura após tratamento veterinário.

No ano de 2015 não houve nenhuma ocorrência ambiental reportável (eventos críticos de severidade 4 e 5) registrada no empreendimento.

Segurança e Saúde no Trabalho

Em 2015 a MPSA manteve sua atuação em Saúde e Segurança do Trabalho pautadas em ações alinhadas aos seus valores e na busca incansável do "Acidente Zero". O envolvimento da alta liderança da empresa nas inspeções, com frequência definida através de matriz de comprometimento, fez com que houvesse uma aproximação maior dos líderes e de suas equipes. Diversos workshops e diálogos comportamentais foram realizados pelos gestores com suas equipes operacionais em busca de ações que bloqueiem os acidentes na MPSA.

Fechamos o ano com TRI FR de 1,42, a melhor desde o início das operações, e com uma redução na TRI global (reportáveis + casos de primeiros socorros) de 48%.

A empresa também focou nas pautas de HSE e promoveu treinamentos para as lideranças.

Metas para o ano de 2016:

- Reduzir o número de acidentes com empregados próprios e contratados, através da intensificação de políticas de conscientização e atuação no comportamento;
- Zero Incidente de Alto Risco;

- 100% dos ASO's realizados no prazo;
- Limite de 1,0 TRI FR;
- Redução do KPI WERA (Work Environment Risks Analysis).

Investimentos de Capital

Executamos R\$ 133,5 milhões, correspondente a 43% do orçamento total de 2015, onde se destacam os seguintes investimentos:

- RP1 Platô, desembolso de R\$ 43,8 milhões;
- 5º alteamento das barragens de rejeito, desembolso de R\$ 15,0 milhões;
- 6º alteamento das barragens de rejeito, desembolso de R\$ 13,4 milhões;
- Engrenagem do Moinho de Bolas, desembolso de R\$ 10,9 milhões;
- Reposição de Caminhões, desembolso de R\$ 9,6 milhões.

Investimentos em Pesquisa & Desenvolvimento

Executamos R\$ 26,8 milhões, sendo composto por:

- Pessoal, desembolso de R\$ 8,8 milhões;
- Materiais e Serviços, desembolso de R\$ 13,5 milhões;
- Outras Despesas, desembolso de R\$ 3,8, milhões;
- Projetos, desembolso de R\$ 0,7 milhões.

Apoio Comunitário e Desenvolvimento Social

Em 2015 foram intensificadas as ações de Relações com as Comunidades, conforme abaixo:

Tipo do Projeto	Quantidade	Pessoas Beneficiadas
1. Projeto de Geração e Renda de Paragominas (área Urbana)	1	50
2. Projeto de Geração e Renda de Paragominas (área Rural)	1	172
3. Projeto de Geração e Renda (área Rural) - Fomento a Cadeia Produtiva do leite (Paragominas)	1	150
4. Apoio Assistência Social - Construção Abrigo Institucional de Crianças e Adolescentes de PGM	1	360
5. Apoio Associação José Pereira Farias - Projeto Juquinha	1	600
6. Apoio Programas de Controles de Endemias e DST / AIDS	1	100.000
7. Programa Alfa Paragominas (Alfabetização de Adultos)	1	100
8. Projeto de Educação Ambiental nas escolas municipais de Paragominas - Aprendizagem em Foco	1	24.935
9. Projeto de Preservação Ambiental (manutenção e Ampliação das Células do Aterro Sanitário de PGM)	1	100.000
10. Projeto de Geração e Renda nos municípios ao longo do Mineroduto - Projeto Novos Caminhos	1	220
11. Projeto de Geração e Renda nos municípios ao longo do Mineroduto - Sistemas Agroflorestais	1	360
12. Assistência Educacional no Território Quilombola Jambuaçu	1	360
Total	12	227.307

Objetivos do Apoio Comunitário e fomento social nos municípios da área de influência da Mina e Mineroduto.

- Melhorar a interação e o atendimento das comunidades, através de diálogo social direto e projetos alinhados a vocação local. Avaliar e monitorar os projetos sociais recomendando os seus indicadores e mitigando os riscos sociais da área de influência direta do empreendimento bem como manter o relacionamento transparente e confiável com comunidades e stakeholders;
- Incentivar e apoiar a conservação e valorização das tradições regionais, fomento local e melhoria da qualidade de vida da população através de patrocínio de feiras e eventos sociais e agro-culturais da região;
- Cumprir os compromissos socioambientais firmados nos PCA's - Planos de Controles Ambientais e condicionantes das Licenças de Operações do empreendimento.

Metas para o ano de 2016

- Atingir uma taxa de acidentes reportáveis com empregados próprios e contratados menor que 1.8;
- Redução do KPI WERA (Work Enviroment Risks Analysis);
- Garantir a manutenção dos índices do Sistema de Gestão Ambiental;
- Atingir a produção anual de 10,116 milhões de toneladas de Bauxita;
- Garantir 100% dos parâmetros de qualidade da Bauxita em conformidade com os requisitos dos nossos clientes;
- Garantir um Cash Cost unitário para Bauxita menor que R\$ 62/tonelada;
- Garantir as iniciativas de redução de custo para atendimento as metas para 2016;
- Atingir um nível de engajamento positivo e diferenciado no Hydro monitor;
- Consolidar o Sistema de Gestão BABS alinhado às estratégias, visando à maximização da geração de valor às partes interessadas.

Paragominas, 25 de abril de 2016

Diretoria	
Silvio Porto Diretor-Presidente	Carlos Ariel Ferreyra Diretor
Conselho de Administração	
Alberto Fabrini Junior Presidente	Maria Inês Gardonyi Carvalheiro Conselheiro
Raphael Costa Conselheiro	Hans-Joachim Kock Conselheiro