

15.6.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Otimização no uso dos recursos energéticos. Implantação de painéis solares

15.7. Estratégia: Prover a infraestrutura adequada

15.7.1. Iniciativa: Elaborar e implementar Projeto de Aquisição, Manutenção e Distribuição de Materiais

16. Objetivo: Fortalecer a Gestão Estratégica

16.1. Estratégia: Adequar estrutura organizacional

16.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Reestruturação da Diretoria de Planejamento

16.2. Estratégia: Gestão Estratégica de Pessoas

16.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Identificação de pessoal com perfil para atuar na área-fim

16.3. Estratégia: Gestão Estratégica de Processos

16.3.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Formalização de Parcerias Institucionais

16.3.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Implantar núcleos de acompanhamento de atividades essenciais à Instituição

16.4. Estratégia: Gestão Estratégica do Plano

16.4.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de acompanhamento e desenvolvimento do plano, com envolvimento de todo TCM-PA

16.4.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Análise da Estratégia

16.4.3. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Aprimoramento do Plano

16.4.4. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Criação do Escritório de Processos

16.4.5. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Criação do Escritório de Projetos

16.4.6. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Gestão da Estratégia

16.4.7. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Gestão de Resultados

16.4.8. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Gestão de Riscos

16.5. Estratégia: Normatizar Gestão Estratégica

16.5.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de Normatização da Gestão Estratégica

17. Objetivo: Promover o reconhecimento e a motivação das Pessoas

17.1. Estratégia: Atualizar o Plano de Carreiras, Cargos e Salários

17.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Atualizar o Plano de Carreiras, Cargos e Salários

17.2. Estratégia: Institucionalizar a Gestão de Desempenho

17.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Implementar a Gestão de Desempenho

17.3. Estratégia: Instituir o Programa de Benefícios

17.3.1. Iniciativa: Viabilizar benefícios alternativos sem impacto financeiro

17.4. Estratégia: Instituir Política de Gestão de Pessoas alinhada ao Planejamento Estratégico

17.4.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Adequar o Organograma da Diretoria de Gestão de Pessoas

17.4.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Alinhar a Política de Gestão de Pessoas ao Planejamento Estratégico

18. Objetivo: Aperfeiçoar a Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho

18.1. Estratégia: Promover a Gestão do Clima Organizacional

18.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de transição para a aposentadoria

18.1.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Implementar com ações específicas que impactam na saúde e qualidade de vida do servidor

18.1.3. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Institucionalizar a Gestão do Clima Organizacional

19. Objetivo: Viabilizar a geração e difusão do Conhecimento

19.1. Estratégia: Criar o Portal do Conhecimento

19.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Implementar o Portal do Conhecimento

19.2. Estratégia: Desenvolver Pessoas

19.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa de Capacitação dos integrantes da Diretoria de Planejamento nas disciplinas de Gestão Estratégica (Gerenciamento de Projetos, de/por processos, de Gestão por Resultados, por Competências etc)

19.2.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa de Capacitação dos Servidores em Gerenciamento de Projetos e de Processos

19.2.3. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Capacitar os servidores para análises com foco na eficiência, eficácia e efetividade na gestão pública

19.2.4. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Capacitar os servidores para atuarem como indutores no processo de adoção das NBCASP

19.2.5. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Cursos de capacitação e reciclagem no uso dos sistemas de informação

19.2.6. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Cursos de gerenciamento de ambientes virtuais

19.2.7. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Possibilitar cursos na área de TI

19.2.8. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Realização de cursos em Auditoria Operacional

19.2.9. Iniciativa: Elaborar programa/projeto para capacitação de servidores

20. Objetivo: Adequar a estrutura física, de cargos e de Pessoas

20.1. Estratégia: Adequar a estrutura à demanda de alocação de Pessoas

20.1.1. Iniciativa: Elaborar e implantar programa/projeto de Reestruturação da Diretoria de Planejamento

20.2. Estratégia: Realizar concursos públicos periodicamente

20.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Realização de concursos públicos

21. Objetivo: Implementar a Gestão por Competências

21.1. Estratégia: Alocar Talentos conforme suas Competências

21.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Alocar Pessoas em conformidade com as Competências

21.1.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Implementar a Gestão de Formação e de Desenvolvimento de Carreira

21.1.3. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Implementar a Gestão por Competências

21.1.4. Iniciativa: Elaborar, Aperfeiçoar e Implementar programa/projeto de Estágio de Nível Médio e Superior

21.2. Estratégia: Criar Banco de Talentos

21.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Mapear Talentos

22. Objetivo: Garantir a aplicação dos recursos orçamentários e financeiros

22.1. Estratégia: Garantir recursos suficientes à execução da proposta orçamentária

22.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Atuar junto ao Governo Estadual para garantir que o repasse de recursos seja de acordo com a proposta orçamentária

22.2. Estratégia: Otimizar e monitorar a aplicação dos recursos

22.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para aperfeiçoar o monitoramento da execução orçamentária e financeira com foco na efetividade e custos das ações realizadas

22.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para aperfeiçoar o monitoramento da execução orçamentária e financeira com foco na efetividade e custos das ações realizadas

23. Objetivo: Obter recursos de outras fontes

23.1. Estratégia: Captar recursos extras

OBS: Inclui a medida relacionada a Estruturar escritório de projetos para captação de recursos de outras fontes a fim de atender as demandas internas

23.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para Captação de recursos de outras fontes

23.1.2. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para criação do núcleo de captação de recursos

23.2. Estratégia: Estruturar carteira de cobrança de recursos devidos ao FUNREAP

23.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para assegurar a arrecadação dos valores devidos ao FUNREAP

24. Objetivo: Garantir recursos orçamentários e financeiros suficientes à execução plena das atividades do TCM-PA

24.1. Estratégia: Aperfeiçoar os processos de elaboração dos instrumentos de planejamento orçamentário e financeiros

24.1.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto de aperfeiçoamento dos instrumentos de planejamento orçamentário e financeiros

24.2. Estratégia: Atuar estrategicamente no processo de elaboração e aprovação dos Instrumentos de Planejamento

24.2.1. Iniciativa: Elaborar e implementar programa/projeto para atuar junto a outros poderes e órgãos na garantia da aprovação e execução dos assuntos de interesses do TCM-PA.

Protocolo: 124713

PUBLICAÇÃO DE ATO

***RESOLUÇÃO Nº 12.141, DE 17/11/2015**

Processo nº 650022011-00

Origem: Câmara Municipal de Salinópolis

Assunto: Prestação de Contas – exercício de 2011 – Reabertura de Instrução

Responsável: Márcio Vanderson Soares da Cruz

Relator: Conselheiro Sérgio Leão

EMENTA: Prestação de Contas da Câmara Municipal de Salinópolis. Pela Reabertura da Instrução processual.

RESOLVEM os Conselheiros do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Pará, por votação unânime, em conformidade com a ata da sessão e nos termos do voto do Conselheiro relator.

Decisão: Reabrir a instrução do presente processo, que trata da prestação de contas da Câmara Municipal de Salinópolis, referente ao exercício financeiro de 2011, de responsabilidade do Sr. Márcio Vanderson Soares da Cruz, de acordo com o disposto no Art. 178, §2º, do Regime Interno deste Tribunal.

*Republicada por ter saído com incorreção no dia 24 de novembro de 2016.

Protocolo: 124705

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARÁ

**TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARÁ
SUSPENSÃO DE LICITAÇÃO
FICA SUSPensa A SESSÃO**

PÚBLICA PREVISTA PARA O DIA 29/11/2016 DO

Pregão Eletrônico nº 09/2016 para o Registro de Preços objetivando a Contratação de pessoa jurídica especializada no fornecimento de scanners, com garantia de 36 (trinta e seis) meses para o Tribunal de Contas do Estado do Pará - TCE/PA
Pregoeira: Renata Piqueira de Andrade Soares

Protocolo: 124694

MINISTÉRIO PÚBLICO

MINISTÉRIO PÚBLICO DE CONTAS DO ESTADO DO PARÁ

**INSTRUMENTO SUBSTITUTIVO DE CONTRATO
NOTA DE EMPENHO DE DESPESA: 2016NE00563**

e 2016NE00564

Valor: 16.000,00

Data: 25/11/2016