

<b>Habilidades, Competências e Valores</b>					
<b>2. LIDERANÇA</b>					
Capacidade de comandar, coordenar, gerenciar e desenvolver trabalhos em equipe, demonstrada pela influência que suas ações e palavras exercem sobre as pessoas.					
		<b>Mensuração</b>			
<b>Comportamentos esperados:</b>		<b>Demonstrou raramente ou não demonstrou.</b>	<b>Demonstrou algumas vezes.</b>	<b>Demonstrou na maioria das vezes.</b>	<b>Demonstrou quase sempre.</b>
		<b>0,25</b>	<b>0,5</b>	<b>0,75</b>	<b>1,00</b>
1.1	Demonstra ter iniciativa, identificando oportunidades, agindo proativamente.				
1.2	Demonstra atuar com serenidade e equilíbrio diante de situações adversas.				
1.3	Demonstra comprometimento no atendimento das necessidades de seus comandados.				
1.4	Demonstra ser respeitado e admirado por seus pares e subordinados.				
1.5	Demonstra ser diligente na avaliação das qualidades e limitações de seus subordinados encorajando o desenvolvimento e o amadurecimento destes.				
1.6	Demonstra capacidade de coordenar e comandar equipes, compartilhando os sucessos e recompensas adquiridos do trabalho coletivo, sem se eximir de assumir suas responsabilidades.				
<b>Total do item avaliado</b>					

<b>Habilidades, Competências e Valores</b>					
<b>3. DECISÃO</b>					
Capacidade de analisar fatos, situações e escolher com discernimento a alternativa de solução mais adequada nas diversas situações de trabalho sob sua responsabilidade.					
		<b>Mensuração</b>			
<b>Comportamentos esperados:</b>		<b>Demonstrou raramente ou não demonstrou.</b>	<b>Demonstrou algumas vezes.</b>	<b>Demonstrou na maioria das vezes.</b>	<b>Demonstrou quase sempre.</b>
		<b>0,25</b>	<b>0,5</b>	<b>0,75</b>	<b>1,00</b>
1.1	Demonstra, no processo decisório, optar pela ação mais adequada aos interesses da Administração Pública.				
1.2	Demonstra capacidade de analisar riscos, que possam resultar da decisão a ser tomada, buscando minimizá-los, durante a ação desencadeada.				
1.3	Demonstra capacidade de decidir com agilidade, observando os parâmetros da legalidade e do bem comum.				
1.4	Demonstra criatividade no enfrentamento dos desafios e, diante de situações imprevistas e inesperadas, reajusta seus procedimentos de forma a reduzir a incidência de riscos ao comprometimento dos objetivos estabelecidos.				
1.5	Demonstra ser oportuno na tomada de decisão, evitando prejuízos à Administração.				
1.6	Demonstra priorizar a tomada de decisão compartilhada.				
<b>Total do item avaliado</b>					