

Habilidades, Competências e Valores					
4. SENSO DE JUSTIÇA E PROMOÇÃO DO BEM ESTAR					
Capacidade de promover o bem estar da equipe e/ou pessoas, regulada por uma concepção comum de justiça, de forma estável e sem influências indevidas.					
		Mensuração			
Comportamentos esperados:		Demonstrou raramente ou não demonstrou.	Demonstrou algumas vezes.	Demonstrou na maioria das vezes.	Demonstrou quase sempre.
		0,25	0,5	0,75	1,00
1.1	Demonstra considerável senso de justiça na apreciação de atos e mérito dos subordinados.				
1.2	Demonstra capacidade de julgar os iguais com impessoalidade e isonomia.				
1.3	Demonstra preocupação com a prática de bons exemplos, visando convencer o subordinado ao exercício da justiça.				
1.4	Demonstra capacidade de fundamentar seu julgamento com coerência, baseando-se em critérios científicos e de legalidade.				
1.5	Demonstra ser diligente pela prática do que é correto e impessoal, visando favorecer a construção de uma instituição justa.				
1.6	Demonstra, espontaneamente, a capacidade de reconhecer e/ou reparar os próprios erros.				
Total do item avaliado					

Habilidades, Competências e Valores					
5. CAPACIDADE DE DIREÇÃO E CONTROLE					
Capacidade de conduzir processos gerenciais e administrativos de forma a atingir os resultados desejados, por meio das pessoas.					
		Mensuração			
Comportamentos esperados:		Demonstrou raramente ou não demonstrou.	Demonstrou algumas vezes.	Demonstrou na maioria das vezes.	Demonstrou quase sempre.
		0,25	0,5	0,75	1,00
1.1	Demonstra capacidade de planejar ações, definindo objetivos e estabelecendo metas claras e exequíveis.				
1.2	Demonstra capacidade de definir os procedimentos e as condições que envolvem a execução das tarefas a serem cumpridas.				
1.3	Demonstra empregar as pessoas e os recursos disponíveis, sejam eles, logísticos ou financeiros, alocando-os da melhor forma e de acordo com o planejamento estabelecido.				
1.4	Demonstra atribuir missões compatíveis com a habilitação do subordinado.				
1.5	Demonstra coordenar o desenvolvimento dos trabalhos intervindo quando necessário.				
1.6	Demonstra avaliar se os resultados alcançados coincidem com os objetivos e metas estabelecidos.				
Total do item avaliado					

Habilidades, Competências e Valores					
6. ATITUDE POLICIAL MILITAR					
Comprometimento do oficial com os deveres, valores e princípios da ética institucional, em especial a lealdade, a probidade, a verdade, a responsabilidade e o sentimento do dever, com vistas à consecução da disciplina policial militar.					
		Mensuração			
Comportamentos esperados:		Demonstrou raramente ou não	Demonstrou algumas vezes.	Demonstrou na maioria das vezes.	Demonstrou quase sempre.