

**ANEXO I  
FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO SERVIDOR**

I - IDENTIFICAÇÃO:

SERVIDOR:	DATA DE INGRESSO:
CARGO:	PERÍODO DE AVALIAÇÃO:
ENTIDADE: DETRAN/PA	UNIDADE:
CHEFIA MEDIATA:	

II - ORIENTAÇÕES PARA A AVALIAÇÃO:

- O processo avaliativo deve levar em consideração os resultados e comportamentos observáveis em situação de trabalho, excluindo-se aspectos pessoais;
- Na presente avaliação serão considerados os 5 (cinco) critérios abaixo relacionados;
- Será atribuído ao servidor percentuais absolutos escalonados em múltiplos de dez, de 0% (zero por cento) a 100% (cem por cento), a cada critério de avaliação;
- A pontuação final corresponderá à média da avaliação dos 5 (cinco) critérios;
- A avaliação anual deverá se encerrar no máximo até o final do mês de março do ano subsequente ao do período avaliativo.

CRITÉRIOS	PERCENTUAL DE APROVEITAMENTO - DE 0% A 100%
1-Produtividade e Qualidade no trabalho. 1.1-Capacidade de cumprir as metas de trabalho dentro dos prazos previamente definidos, administrando prazos e recursos para que possam ser alcançadas as metas de acordo com os objetivos; 1.2- Realizar seus trabalhos com exatidão e organização, fazendo bom uso dos recursos disponíveis, bem como com responsabilidade pelas atividades desenvolvidas e realizadas.	
2- Trabalho em equipe 2.1- Capacidade de se relacionar com a equipe de trabalho, sabendo ouvir e aceitar sugestões, contribuindo para seu desenvolvimento, compartilhando idéias e soluções com foco em resultados.	
3 - Comprometimento com o trabalho 3.1 - Dedicção, interesse e responsabilidade no desenvolvimento das tarefas, realizando dentro dos prazos e condições estipuladas, com uso adequado do material de trabalho.	
4- Ética e disciplina 4.1 - É pontual, assíduo e cumpre com as atribuições inerentes ao cargo e/ou função que ocupa; 4.2- Possui atitude ética e profissional no desempenho de suas atribuições; 4.3 - Demonstra zelo e comprometimento pelo trabalho e com os equipamentos/acessórios sob sua responsabilidade; 4.4 - Mantém comportamento respeitoso e profissional no trato com as pessoas.	
5- Capacidade de iniciativa 5.1-Executa as atividades com antecedência; 5.2 - Propõe sugestões coerentes com as competências da unidade, buscando melhorias para o bom desempenho das atividades; 5.3 - Consegue resolver problemas de forma ágil e objetiva; 5.4 - Tem iniciativa para adquirir novos conhecimentos e habilidades no seu campo de atuação.	
MÉDIA PERCENTUAL DAS AVALIAÇÕES DOS 5 (CINCO) CRITÉRIOS	

**ANEXO II  
RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO**

CHEFIA IMEDIATA:	_____
_____	
SERVIDOR AVALIADO:	_____
_____	
LOTAÇÃO:	_____
	OBSERVAÇÕES DA CHEFIA IMEDIATA
	(espaço reservado para registro das observações acerca do desempenho do servidor nos fatores avaliados)
	OBSERVAÇÕES DO SERVIDOR AVALIADO
	(espaço reservado para registro das observações do servidor)
Belém,	_____
	Chefa Imediata
	_____
	Servidor Avaliado