

# ALUBAR METAIS E CABOS S.A.

(Continuação)



2

## RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO 2017

**2017** – A empresa ultrapassa 300 toneladas de vendas de cabos de cobre; inaugura a unidade Alubar Coppertec em São Paulo e aprova a planta para expansão. Participa de dois leilões de transmissão da ANEEL. Além disso, é eleita uma das melhores empresas para trabalhar na Amazônia segundo o GPTW e recebe o Selo Pró-Ética. Em dezembro foi concluída o upgrade do Laminador 1.

### Localização

A Alubar Metais e Cabos está localizada no município de Barcarena, no estado do Pará, distante cerca de 30 km em linha reta da capital Belém. O acesso à empresa é realizado por estrada (BR-316 – Alça Viária) e por rios (barcos e balsas).

### Certificações

Nossa empresa é certificada pela ISO 9001:2008 que atesta a qualidade e excelência de nossos produtos e serviços para o mercado, e reconhecida pela ISO 14001:2015, por desenvolver atividades com consciência ambiental e respeito à legislação.

### PREMIAÇÕES

#### Trabalho e reconhecimento

Com solidez no mercado e desenvolvimento de programas, projetos e ações que visam atender às expectativas de seus públicos estratégicos, a Alubar coleciona diversas premiações, entre regionais e nacionais.

**2007:** a empresa recebe o primeiro prêmio no Top Social da ADVB – Pará (Associação dos Dirigentes de Venda e Marketing do Brasil), com o case do projeto social Japiim, que gera renda para mulheres no ofício de costureira.

**2009:** mais um reconhecimento por conta do Projeto Japiim, que conquista o primeiro lugar no Prêmio Ser Humano "Oswaldo Chechia", na categoria Responsabilidade Social. A honraria foi conferida pela ABRH Nacional (Associação Brasileira de Recursos Humanos), em São Paulo.

**2010:** Alubar recebe Menção Honrosa no Prêmio Fornecedores CEMIG.

**2011 e 2012:** conquistou a 7ª e 6ª colocação, respectivamente, no Prêmio Prazer em Trabalho - As 15 melhores Empresas para Trabalhar no Pará.

**2011 e 2012:** conquistou, em 2011, o 1º lugar no Prêmio Ser Humano "Benedito Nunes", na categoria Empresa, modalidade Responsabilidade Social, com o projeto Catavento que atende alunos de 27 escolas ribeirinhas do município de Barcarena. A premiação foi entregue pela Associação Brasileira de Recursos Humanos Seccional Pará (ABRH-PA). Em 2012, recebeu o Atestado de Suprimento de Material, no Prêmio Fornecedores CEMIG.

**2013:** repetiu a conquista no Prêmio Fornecedores CEMIG e também recebeu o Prêmio ORM/ACP, na categoria Atitude Sociocultural, em decorrência das ações desenvolvidas pelo Projeto Catavento, projeto social que atende alunos de escolas ribeirinhas do município de Barcarena.

**2014:** a empresa mais uma vez participou do Prêmio Prazer em Trabalho - As 15 melhores Empresas para Trabalhar no Pará, figurando na terceira colocação no ranking. Também ganhou o Prêmio Ânima, premiação extra do Prazer em Trabalho, conferido à empresa que recebe a maior pontuação no item "satisfação" dos seus colaboradores.

**2014:** conquistou pela terceira vez consecutiva o Atestado de Suprimento de Material, no Prêmio Fornecedores CEMIG. Como reconhecimento por Responsabilidade Social, a CEMIG premiou o Projeto Catavento. Em dezembro do mesmo ano, o Catavento conquistou o primeiro lugar do Troféu Susie Pontarolli da COPEL.

**2015:** conquistou pela quarta vez consecutiva o Prêmio Fornecedores CEMIG, com o Atestado de Suprimento de Material. No mesmo ano a Alubar foi ganhadora do Prêmio Elektro na categoria Inovação.

**2016:** a Alubar conquistou o primeiro lugar do Prêmio Prazer em Trabalho 2016 – As Melhores Empresas para Trabalhar no Pará e, pelo segundo ano consecutivo, o Prêmio Ânima. Neste ano, a Alubar conquistou o 2º lugar no Prêmio Programa de Excelência em Gestão de Fornecedores da CEMAR.

**2017:** a Alubar conquista o segundo lugar na categoria Percentum no V Prêmio REDES de Desenvolvimento. A premiação reconhece as mantenedoras do programa REDES/Fiepa que mais compraram no Pará em termos percentuais.

**2017:** a Alubar é eleita uma das melhores empresas para trabalhar na Amazônia, segundo o Great Place To Work (GPTW), recebendo ainda o Selo de Excelente Lugar Para Trabalhar, concedido pelos próprios colaboradores.

**2017:** a Alubar entra para a lista das empresas que possuem o Selo de Integridade do Pró-Ética, honraria concedida pelo Ministério da Transparência e Controladoria Geral da União (CGU).

## DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA NOSSOS RESULTADOS

### Potencial para muito mais

Nossos resultados refletem uma gestão financeira alinhada com todos os setores da empresa e uma cultura que tem no planejamento estratégico um grande diferencial competitivo. Diante de um cenário econômico pouco otimista no país, a expectativa da Alubar era de, pelo menos, manter em 2017, a estabilidade financeira alcançada em 2016. Mas, como em todos os anos, transformamos a adversidade em combustível para superar os desafios e fomos além. Com união, planejamento estratégico e perseverança, caminhamos na contramão da crise e conseguimos avanços importantes, encerrando o ano com o maior contrato de fornecimento individual do mundo: 40 mil toneladas de cabos de alumínio para uma única linha de transmissão.

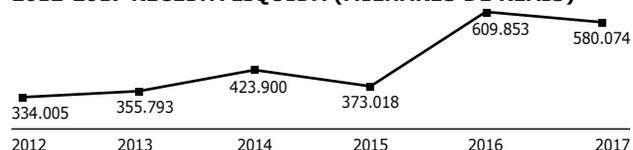
Os resultados não poderiam ser melhores. A fábrica encerrou o ano com crescimento de 10% no lucro líquido e crescimento no Ebitda. A produção de cabos elétricos de alumínio da empresa já tem contratos fechados para os próximos anos e um destes contratos tem um volume recorde de fornecimento. Isso significa que a expansão da capacidade produtiva da empresa já é uma realidade. "Estamos expandindo para 80 mil toneladas por ano e hoje, temos equipamentos para fazer diversos tipos de cabo diferenciados e sustentáveis. Se surgir a demanda, vamos estar prontos", afirma Otávio Ribeiro, Diretor Financeiro da Alubar Metais e Cabos.

<b>10%</b>	Foi o acréscimo do lucro líquido em 2017
<b>300 toneladas</b>	Volume de produtos de cobre movimentados por mês, pela unidade da Alubar, instalada em São Paulo
<b>15%</b>	Redução de custos em 2017, chegando aos 446 milhões de reais

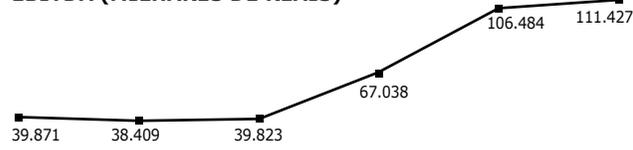
*"Trabalhar com planejamento faz parte da cultura da empresa. Desde 1997, todos os anos, em outubro, planejamos as ações do ano seguinte. Hoje, questões que eram difíceis tornaram-se rotina, como a adaptação para o Bloco K, versão digital do Livro de Controle de Produção e Estoque, que traz vantagens tanto para a Receita Federal quanto para nós".*

**Otávio Ribeiro, Diretor Financeiro da Alubar Metais e Cabos**

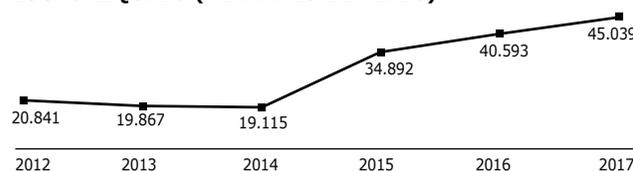
## DADOS COMPARATIVOS 2012-2017 RECEITA LÍQUIDA (MILHARES DE REAIS)



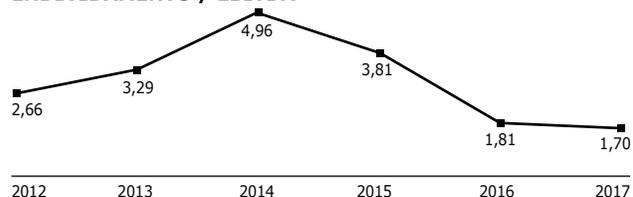
## EBITDA (MILHARES DE REAIS)



## LUCRO LÍQUIDO (MILHARES DE REAIS)



## ENDIVIDAMENTO / EBITDA



## Índice da Dívida Financeira Líquida

	2017	2016
(I) - Dívida Financeira Líquida	189.254	193.209
(+) Dívidas com Instituições Financeiras	225.110	199.200
(+) Títulos e valores mobiliários representativos de dívida	-	-
(-) Disponibilidades de caixa, títulos públicos, aplicações financeiras e equivalentes	(35.856)	(5.991)
(II) - EBTIDA	111.427	106.484
(+) Lucro Líquido	45.039	40.593
(+) Receita Financeira Líquida	(8.970)	(5.467)
(+) Despesa Financeira Líquida	51.465	46.449
(+) Provisão IRPJ/CSLL	10.239	10.185
(+) Depreciações, Amortizações e Exaustões	13.653	14.724
<b>Índice</b>	<b>1,70</b>	<b>1,81</b>

## Transparência nos relacionamentos

A Alubar realizou um trabalho constante de relacionamento com instituições financeiras para conseguir linha de crédito para investimentos da fábrica, como a expansão, e novos parceiros para garantir que as obras dos dois primeiros trimestres de 2018, estejam devidamente financiadas.

Durante todo o ano, a Alubar promoveu diversas visitas de parceiros e investidores às instalações da empresa, com o objetivo de apresentar as suas operações e garantir uma relação de transparência e confiança, levando-os inclusive até a fábrica para que conhecessem as instalações e os colaboradores. A política de portas abertas resultou em uma elevação de mais de 40% de crédito para a empresa.

<b>115%</b>	Percentual de aumento da linha de crédito.
-------------	--

## GOVERNANÇA

Para garantir as melhores práticas em gestão corporativa e governança, a Alubar criou uma Secretaria de Governança dentro da estrutura societária da empresa. A Secretaria é responsável pelos assuntos que envolvem as empresas do grupo, acionistas e o conselho de administração. As boas práticas trazem conquistas importantes como, por exemplo, a obtenção do benefício fiscal do ICMS para a importação de vergalhão de alumínio por um período de cinco anos.

## AMAZÔNIA

A Alubar é uma empresa comprometida com o desenvolvimento da Amazônia. Em 2017, obteve a aprovação do laudo da Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia (SUDAM) para concessão do benefício fiscal do Imposto de Renda por 10 anos para a produção do cobre, mais 10 anos de incentivo para a do alumínio e o laudo para elevar a produção de cabos de alumínio de 60 para 80 mil toneladas, por ano. A obtenção do laudo aconteceu após a empresa comprovar a modernização, verticalização e aumento da capacidade produtiva, além da aquisição de novos equipamentos e novas tecnologias, que garantem trabalho, renda e maior desenvolvimento para a região.

## DIMENSÃO OPERACIONAL

### Nosso jeito de trabalhar

Operação eficiente garante melhor desempenho no mercado. Otimizar recursos e reduzir custos operacionais permite maior competitividade e reconhecimento da marca.

O dia a dia dos colaboradores da Alubar é focado na otimização dos recursos e redução de custos operacionais, gerando maior competitividade aos nossos produtos. Somente em 2017, foram mais de 20 ações desenvolvidas na área operacional da Alubar com essa finalidade. O processo envolve desde a migração do mercado cativo para o mercado livre de energia, até a redução de custo para montagem dos carretéis utilizados na embalagem dos cabos.

O investimento reflete em reconhecimento da marca Alubar no mercado e maior valor agregado. A empresa criou sua própria forma de produzir e comercializar cabos, com profissionais extremamente capacitados, que são incentivados, por exemplo, a participar de feiras e eventos do setor para trocar experiências e dialogar com fornecedores e clientes, facilitando assim o desenvolvimento de melhorias na área industrial.

As inovações e busca pela maior eficiência com menor custo fazem parte do plano de aumentar a capacidade produtiva da empresa que deve chegar às 100 mil toneladas/ano de cabos de alumínio nos próximos quatro anos e 12 mil toneladas/ano de cobre no mesmo período.

(Continua)