

ALUBAR METAIS E CABOS S.A.

(Continuação)



5

RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO 2017

O CUIDADO COMEÇA PELO MEIO AMBIENTE

A busca por uma operação cada vez mais limpa é incessante na nossa empresa e mobiliza todos os colaboradores

Todos os anos, a empresa garante que o mínimo de resíduos chegue à natureza, com economicidade e eficiência no processo de produção. Pensando em todas essas questões, em 2017 foi criada a Política Integrada da Qualidade e Meio Ambiente e de Saúde e Segurança do Trabalho da Alubar.

A nova política integrada reflete os principais valores da empresa. A preocupação com a destinação de resíduos, por exemplo, é um trabalho desenvolvido em parceria com o setor de Suprimentos. Como garantir que os resíduos da fábrica sejam reaproveitados de forma sustentável? A Alubar investiu na qualificação de fornecedores e serviços e, hoje, tem custo zero em muitos materiais, com alguns deles chegando a gerar lucro.

Na coleta seletiva, a Alubar vem realizando um trabalho robusto nas áreas administrativa e operacional. Os colaboradores participam constantemente de campanhas de conscientização para depositar o lixo nos recipientes corretos, garantindo que sigam para o Ecoponto, um ambiente isolado e com piso impermeável para evitar a contaminação do lençol freático e destinar corretamente os resíduos gerados pelo processo de produção da empresa.

O monitoramento do que sai da nossa base é fundamental e vai além da obrigação. Isso está visível, por exemplo, na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que verifica cuidadosamente a água que é tratada e devolvida à rede sanitária de Barcarena. Os cuidados envolvem a verificação do Ph, sólidos sedimentados e a ausência de qualquer material que possa vir do processo industrial. Em 2017, a rede coletora da ETE passou por melhorias. Também são monitorados com frequência pela empresa os efluentes gasosos, particulados e ruídos.

Treino e capacitação

O cuidado e o monitoramento não são responsabilidade apenas de uma área da empresa: todos os colaboradores precisam ter consciência do que é melhor para o meio ambiente, dentro e fora da fábrica. A Semana de Meio Ambiente, comemorada em junho, possui programação extensa, com sequência de oficinas e palestras de sensibilização acerca de assuntos recorrentes na sociedade. O tema de 2017 foi "Três Elementos, Três Ações: Cuide da Água, Cuide da Terra, Cuide do Ar", trabalhado nos Diálogos Diários de Segurança - DDS com os colaboradores e terceirizados de turno e na forma de uma peça teatral encenada pelo Grupo Ricardo Thomáz - Arte e Informação.

"Nossa empresa é limpa, com potencial poluidor muito baixo. Até hoje não tivemos nenhum problema, por que estamos sempre dentro da legislação ambiental. Com a expansão, tudo aumenta: a demanda de produção e claro, a geração de resíduos. Para cuidar disso, nossa equipe de meio ambiente é constantemente treinada e atualizada para fazer as verificações internas do processo. Além disso, a inspeção ambiental é feita constantemente e, claro, a busca por novos parceiros para reaproveitamento dos resíduos"

Raimundo Nonato, Gerente do Controle da Qualidade e Meio Ambiente da Alubar.

2017	Quantidade de toneladas de resíduos destinadas para indústrias parceiras	1381 Toneladas
2016	Resíduos para processamento em empresas parceiras	1888 Toneladas

Política Integrada de Qualidade, Meio Ambiente e de Saúde e Segurança do Trabalho

A Alubar Metais e Cabos, como fornecedora de vergalhões e cabos condutores de energia elétrica, tem como compromissos assegurar a satisfação de seus clientes, a proteção do meio ambiente, a prevenção da poluição e de incidentes, o atendimento à legislação e outros requisitos e à melhoria contínua de seu desempenho da qualidade, meio ambiente e de saúde e segurança do trabalho, disseminando esses valores a seus colaboradores e à sociedade.

DIMENSÃO FORNECEDORES PARCEIROS E FORNECEDORES

Ajudando o Pará a crescer

Ao priorizar compras dentro do Estado e valorizar fornecedores locais, a Alubar busca garantir emprego, renda e desenvolvimento regional. Com o objetivo de dinamizar a gestão de fornecedores e aumentar a eficiência dentro da empresa, o setor de Suprimentos passou por

diversas melhorias em 2017. As áreas de Expedição, Importação, Faturamento e Compras ganharam um novo prédio, mais funcional e organizado.

No caso específico do Almoxarifado, houve ganho considerável de espaço com a readequação e modernização dos equipamentos de armazenagem. O layout do pátio de estocagem da fábrica também passou por melhorias, otimizando tempo de inventário, separação e armazenamento dos materiais. A otimização dos processos de solicitações de compras também é outro exemplo de melhoria. Fruto de um trabalho de implantação e readequação do módulo de contratos que garantiu maior controle na aquisição de produtos e serviços.

No setor de logística, a construção da unidade da Alubar em São Paulo, foi fundamental para a redução de custos dentro da empresa. A nova unidade surgiu como uma alternativa para o escoamento da nossa produção de cabos de cobre que precisam de grande agilidade e pronta entrega.

Para garantir fornecedores éticos e alinhados aos nossos valores, a área de Suprimentos atua juntamente com o Compliance e, por meio do Programa de Integridade, mantém um trabalho contínuo de gestão dos parceiros da empresa. Este trabalho inicia antes da contratação da empresa parceira com o preenchimento de uma avaliação cujo objetivo é assegurar que o fornecedor está de acordo com o Código de Conduta e Políticas de Compliance da Alubar.

Como reconhecimento deste trabalho, em 2017, ganhamos em segundo lugar na categoria Percentum do V Prêmio REDES de Desenvolvimento, concedido pelo REDES - Inovação e Sustentabilidade Econômica, iniciativa do Sistema Federação das Indústrias do Pará (FIEPA), que premia as empresas que mais compraram no Pará, em termos percentuais.

"Para fortalecer a economia local, procuramos desenvolver os fornecedores, trazendo-os para dentro da empresa, como forma de estimular maior proximidade com nossas operações, gerando mais conhecimento das nossas necessidades e contribuindo para que se adequem às melhores práticas"

Fábio Rezende, Gerente de Suprimentos

Resíduos que geram resultados

A gestão focada na redução de custo e reaproveitamento de materiais levou a Alubar em busca de parceiros que pudessem encontrar nos resíduos da empresa novas oportunidades de negócio. Foi assim que a empresa passou a lucrar com materiais que, anteriormente representavam custo financeiro. É o caso da borra de alumínio, que gerava custo para ser removida e hoje, é vendida para um parceiro que reaproveita em outros produtos. Iniciativas como esta interferem significativamente na média de faturamento mensal da empresa, que aumentou mais de 200% em relação a 2016.

187 mil	volume de toneladas movimentadas em 2017. Aumento de 9,7% em relação a 2016
80%	das compras feitas em 2017 foram no Pará
R\$ 1 bilhão	em compras feitas no Estado em 2017
70%	dos serviços contratados pela Alubar são de fornecedores locais.
9,7%	de incremento em volumes movimentados (toneladas) pela área de Logística.
3,79%	de acréscimo no Saving* sob o total de pedidos de compra

*Saving: indicador de redução de custos

DIMENSÃO COLABORADORES O MELHOR TIME DE TODOS OS TEMPOS

Satisfação é trabalhar naquilo em que se acredita

Os resultados positivos em 2017 refletem a valorização e o investimento constante em nossos colaboradores.

Uma equipe motivada, consciente do seu valor e com potencial de crescimento faz toda a diferença na rotina e nos resultados de uma empresa. Por isso, o ano de 2017 foi tão marcante para a Alubar. Foram muitos desafios e conquistas que se tornaram possíveis graças ao empenho contínuo das pessoas que fazem a nossa empresa.

Esse esforço e satisfação com o ambiente de trabalho ficou evidente no resultado da pesquisa interna para a certificação do Great Place To Work (GPTW), com a Alubar sendo eleita, pela primeira vez, uma das melhores empresas para trabalhar na Amazônia. Uma conquista fundamental em direção à meta estabelecida pelo Conselho Administrativo de Sermos uma das melhores do país.

Durante a pesquisa de clima na fábrica, na qual é utilizada a metodologia do próprio GPTW, 75% dos colaboradores ressaltaram de maneira voluntária valores importantes como o orgulho de ser Alubar, a identificação com os valores da empresa e a extensa carta de benefícios que a empresa oferece.

"O diferencial está em fornecer os subsídios necessários para que as pessoas se desenvolvam dentro da empresa e sintam orgulho de participar do seu crescimento"

André Kishi, Gerente Industrial da Alubar

Uma gestão fortalecida

O reconhecimento do GPTW, o crescimento da produção, o desenvolvimento do mercado de cobre e a expansão da fábrica são fatores que apontam para a necessidade de gestores ainda mais eficazes. Para munir os colaboradores com as ferramentas necessárias para esse crescimento, o setor de Gestão de Pessoas elaborou programas de aperfeiçoamento profissional com foco na psicologia positiva e utilizando o processo de coaching como acelerador de resultados, reforçando os treinamentos do Programa de Desenvolvimento de Líderes e Supervisores (PDL) e Programa de Desenvolvimento de Lideranças de Alto Desempenho (PDLAD).

1.200	vagas em treinamentos no ano de 2017
45%	dos colaboradores que participaram da primeira turma do PDL foram promovidos a cargos de gestão
35%	foi o número de colaboradores promovidos a gestores na segunda fase do PDL

"O investimento em pessoas é um processo contínuo dentro da Alubar e fundamental para que a nossa empresa consiga alcançar a liderança no mercado. Em 2017, contratamos mais de 70 pessoas e a tendência é este número aumentar"

Ana Carolina Santos, Gerente de Gestão de Pessoas da Alubar

Responsabilidade social

A Alubar é uma das empresas que aderiu ao Projeto Padrinho Cidadão, criado pela Comissão de Erradicação do Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 8ª Região, e tem como principal objetivo reduzir os índices de violência por meio da aprendizagem. Moradores dos municípios de Barcarena e Abaetetuba em situação de vulnerabilidade social que participam do programa têm oportunidades dentro da empresa como Jovens Aprendizes.

GESTÃO DE PESSOAS EM 2017

1242 colaboradores

- 670 diretos + 572 indiretos
- 642 efetivos + 22 aprendizes + 6 estagiários
- 90% da mão de obra é local

SEXO

- 83% homens / 17% mulheres

TEMPO DE EMPRESA

- Até cinco anos: 68%
- De seis a dez anos: 19%
- Acima de dez anos: 13%

GERAÇÕES

- Baby boomers (52 a 59 anos): 4%
- X (37 a 51 anos): 25%
- Y (21 a 36 anos): 67%
- Z (15 a 20 anos): 4%

Turnover anual

- Alubar - 15%
- Média das empresas brasileiras - 43%

Matriz de Competências

A matriz foi formulada a partir do cruzamento entre as competências observadas como essenciais para cada cargo dentro da empresa e as competências apresentadas por cada colaborador. A partir desse levantamento, surgiram GAP's (lacunas) que servirão de base para a montagem de um plano de desenvolvimento corporativo.

(Continua)