

MINERAÇÃO PARAGOMINAS S.A.



CNPJ: 12.094.570/0001-77

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - 2017

A diretoria da Hydro Paragominas, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente Relatório de Administração e as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2017, acompanhadas do parecer dos Auditores Independentes.

Atividades Comerciais

Em 2017, as vendas totalizaram 11,435 milhões de toneladas de bauxita, com um crescimento de 2,72% em relação a 2016, quando foram comercializadas 11,132 milhões de toneladas. A disponibilidade física, a taxa das usinas e o equilíbrio entre recuperação em massa e qualidade foram pontos de destaque, garantindo a satisfação dos clientes e mantendo a Hydro Paragominas como uma das maiores e mais competitivas empresas do mercado mundial.

Fatos societários relevantes

No dia 16 de janeiro de 2017, Silvio Porto deixou de ser o Diretor-Presidente da Hydro Paragominas, sendo substituído por Anderson de Dutra e Cerceau. Na mesma data, Silvio Porto foi eleito Presidente do Conselho de Administração, substituindo Carlos Ariel Ferreyra, que passou a ser membro efetivo do Conselho. Em 10 de fevereiro, Anderson de Dutra e Cerceau foi substituído por Robson Holanda como Diretor-Presidente; Aldo Lenzi foi eleito Diretor e Marcio Xavier de Oliveira foi reeleito Diretor da Hydro Paragominas para um novo mandato de três anos, assim como os anteriormente citados.

Os membros do Conselho de Administração foram reeleitos no dia 27 de fevereiro para novo mandato de três anos, permanecendo Silvio Porto como Presidente do Conselho e Carlos Ariel e Raphael Costa como membros efetivos.

Em 28 de abril, ocorreu a eleição dos membros suplentes do Conselho de Administração: Robson Holanda (suplente de Silvio Porto), Alexandra de Paiva (suplente de Carlos Ariel) e Luiz Gustavo Correa (suplente de Raphael Costa).

No dia 25 de maio, ocorreu o ingresso da acionista Hydro Aluminium Brasil Investment B.V. na sociedade, ficando a composição acionária da seguinte forma:

Mineração Paragominas S.A.	Hydro Paragominas BV - 99% 1% Hydro Aluminium Brasil Investment B.V.	99% Hydro Paragominas BV 1% Hydro Aluminium Brasil Investment B.V.	1) Hydro - 2.814.813.808 ações ordinárias 2) ABI - 1 ação ordinária TOTAL - 2.814.813.809 ações
-----------------------------------	---	---	--

Em 16 de agosto, Evilmar José da Fonseca foi eleito Diretor-Presidente da Hydro Paragominas em substituição a Robson Holanda. Em 02 de outubro, a Companhia teve seu Estatuto Social reformulado com alteração nos limites de aprovação da Diretoria e Conselho de Administração e também com inclusão de novas regras de Governança Corporativa.

Gestão de Recursos Humanos

A Hydro Paragominas realizou 170 admissões ao longo de 2017, encerrando o ano com 1.450 empregados diretos (1.398 celetistas e 52 jovens aprendizes), além de 1.416 terceiros. Dentre o total de funcionários diretos, dos quais 63 são PCDs (Pessoas com Deficiência).

Ao longo do ano, a empresa investiu R\$492.494,38 em Treinamento e Desenvolvimento. Os investimentos foram aplicados em 780 ações de treinamento.

O programa de desenvolvimento profissional *My Way* (Meu Jeito, em português) aplicou a metodologia de definição de metas, ações de desenvolvimento e diálogos contínuos para 99,68% dos empregados. O *My Way* é um sistema de avaliação de desempenho, de perfil, de metas e de desenvolvimento cíclico.

Saúde e Segurança do Trabalho

Em 2017, a Hydro Paragominas atuou fortemente em saúde e segurança do trabalho com ações alinhadas aos valores da empresa e busca constante pelo zero acidente. O engajamento da alta liderança nas inspeções definidas via WOC (*Walk, Observe and Communicate* - no português: caminhar, observar e comunicar) fez com que houvesse uma aproximação maior entre os líderes e suas equipes, com foco em abordagem comportamental e reforço do compromisso em HSE.

Um dos destaques do ano foi a implantação do Risco Zero, ferramenta que permite a todos os empregados o registro de quase acidentes, condições ou comportamentos de risco e direito de recusa, por meio do formulário ou diretamente pelo QR Code. Também promovemos o engajamento de todos, através do *feedback* do registro.

Com o Risco Zero, a empresa alia praticidade e eficácia, promovendo o engajamento das equipes e caminhando rumo à Indústria 4.0.

Foram disponibilizados também os bastões salvadores (*finger saver*) para as equipes de manutenção, eliminando riscos na exposição de mãos e dedos em atividades envolvendo impacto mecânico. O projeto foi o vencedor da categoria HSE, no Seminário de Oportunidades de Melhoria nas Áreas - SOMAR. Outro destaque foi o início do programa de prevenção ao uso indevido de álcool e outras drogas, por meio da definição das diretrizes para área de negócio de Bauxita & Alumina, qualificação da equipe de saúde, cadastro e treinamentos de profissionais de saúde para atendimento credenciado, além da aquisição dos materiais necessários para testagem.

Em relação aos acidentes reportáveis (TRI), entre os empregados próprios foram registrados quatro acidentes reportáveis e entre os contratados, foram reportados 4 acidentes. Desta forma, a taxa de frequência geral foi de 1,66.

Para o ano de 2018, a equipe de HSE trabalhará para a redução do número de acidentes e incidentes com danos materiais envolvendo empregados próprios e contratados, intensificando políticas de conscientização na busca pelo zero acidente. A área também dará continuidade ao programa de prevenção ao uso indevido de álcool e outras drogas, ofertando tratamento adequado para os colaboradores e mantendo rotinas de testagem aleatória diária. Neste ano, haverá reforço na “conexão em HSE” junto às áreas estimulando a participação ativa em DMS (*Daily Management System*) e inspeções. Para garantir maior proximidade com os empregados da área operacional, será realizado o “café com segurança” momento em que os empregados podem compartilhar suas percepções sobre as questões de HSE, ações de prevenção e necessidades que as áreas possuem para melhorar neste aspecto. A empresa terá maior foco nas ações dos times dedicados e PMOs (*Project management office*) de normas regulamentadoras e prevenção de riscos críticos, e garantirá o acompanhamento dos indicadores do WERA (*Work Environment Risks Analysis* - na tradução Avaliação do Ambiente de Trabalho), com foco em ergonomia.

Meio ambiente

No ano de 2017, a Hydro Paragominas recebeu três autorizações para supressão vegetal, duas autorizações para resgate e monitoramento de fauna, uma outorga para captação de água subterrânea e três licenças de instalação concedidas pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Sustentabilidade (Semas).

Como exemplo de ações que reafirmam o compromisso com o Meio Ambiente, a empresa recuperou uma área degradada de 185 hectares utilizando as seguintes técnicas:

- **Plantio Tradicional:** foi recuperada uma área de 93,85 hectares. Nesta área foram plantadas 92.629 mudas, entre 62 espécies de 23 famílias botânicas em plantio com espaçamento 3 x 3m, totalizando 1.111 mudas por hectare;
- **Nucleação:** foi recuperada uma área de 91,15 hectares através desta técnica.

Durante o trabalho foram resgatados 468 animais de 56 espécies diferentes (15 espécies de anfíbios, 2 de aves, 11 de mamíferos e 28 de répteis), e foram transferidos para áreas seguras para soltura. Outros cinco animais oriundos da supressão vegetal receberam atendimento veterinário nas Áreas de Recepção de Animais Silvestres (ARAS) e um animal foi reintroduzido nas áreas de soltura, após tratamento médico veterinário.

Em 2017, não houve nenhuma ocorrência ambiental reportável (severidade 4 e 5, relacionadas a acidentes que excedem os limites da propriedade, afetando comunidades em casos de maior gravidade) registrada no empreendimento.

O Convênio de Pesquisa em Biodiversidade (BRC) aumentou para 14 o quantitativo de projetos em seu portfólio. Em 2017, três novos projetos foram pré-aprovados e estão em análise pelo comitê do BRC que promove a interação entre a Hydro e a comunidade acadêmica local, contribuindo para o fomento de programas de mestrado e doutorado que, em contrapartida, geram informações importantes para a melhoria contínua no processo de Gestão Ambiental da Hydro Paragominas.

Investimentos

A empresa investiu R\$ 434,9 milhões, valor correspondente a 81% do orçamento total de 2017. Entre os investimentos destacam-se:

- RP1 Platô - R\$ 228,6 milhões
- Sexto alteamento das barragens de rejeito - R\$ 24,3 milhões
- Berma de Equilíbrio - R\$ 5,2 milhões
- Escavadeiras de grande porte - R\$ 24,5 milhões
- Tratores de esteira D11 - R\$ 21,0 milhões
- Minerador de superfície - R\$ 18,9 milhões
- Caminhões basculantes - R\$ 14,2 milhões
- Campanha de limpeza do mineroduto - R\$ 12,8 milhões

Engajamento e Desenvolvimento Social

Em 2017, a Hydro Paragominas desenvolveu diversas ações sociais e de engajamento com *stakeholders*, na região de Paragominas e nos municípios por onde passa o mineroduto da empresa.

O sistema Canal Direto, desenvolvido em parceria com as demais empresas do grupo Hydro instaladas no Pará, é composto por telefone gratuito, e-mail e formulário *online* que permite a qualquer pessoa o envio de sugestões, reclamações, solicitações ou pedidos de informação, computou para a Hydro Paragominas 99 interações recebidas pela equipe de Responsabilidade Social. No período, também foram distribuídos 2.400 exemplares das três edições do jornal Nossos Caminhos. O informativo divulga ações e projetos sociais desenvolvidos no entorno da mina e mineroduto, além levar informações de utilidade pública para os superficiários e comunidades das áreas de influência direta (Paragominas, Tomé-Açu, Acará e Moju). O periódico é uma das ferramentas utilizadas para manter a transparência no relacionamento da mineradora com seus públicos.

Buscando uma agenda positiva com os quilombolas de Moju, a empresa promoveu uma visita da Fundação Cultural Palmares ao Território Quilombola de Jambuaçu, com a presença de cerca de 200 pessoas da região.

Para realizar um diagnóstico do impasse relacionado aos quilombolas do Moju a Hydro Paragominas contratou o suporte da empresa ReNascer, especializada em mediação de conflitos com comunidades tradicionais.

Em 2017, a empresa manteve o curso do Convênio com a Casa Familiar Rural do Território Quilombola do Jambuaçu, com o objetivo de fortalecer o ensino fundamental, a gestão administrativa, os projetos de geração de renda e a inclusão digital da comunidade. Ao longo do ano, cerca de 65 alunos e 150 moradores foram beneficiados pela manutenção do convênio. A Hydro Paragominas também concluiu os cursos de capacitação dentro do projeto Novos Caminhos, por meio de convênio com o Sistema Nacional de Aprendizagem Rural (Senar) e ofereceu os cursos Consultoria em Gestão de Resultados, que beneficiou 68 pessoas e Comercialização e Organização Social, que beneficiou 84 produtores rurais ao longo do mineroduto.

Com foco no desempenho escolar e na abordagem da temática ambiental transversalizada, em 2017 o projeto de Educação Ambiental beneficiou 25 mil alunos das escolas municipais, contribuindo para a formação de cidadãos mais conscientes. A iniciativa conta com a parceria da Secretaria Municipal de Educação de Paragominas (Semec) e é executado pela contratada Comunidade Educativa (Cedac).

O projeto iPad, realizado em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Paragominas (Semas), utiliza a inclusão digital como ferramenta para promover a socialização de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. Foram atendidos 850 usuários do Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) Camboatã, antigo Centro de Atividades Socioeducativas para Crianças e Adolescentes (Caseca). Além de disponibilizar tablets, a empresa estimula o uso de aplicativos que desenvolvam o raciocínio lógico, operações básicas de matemática e orientações culturais e de cidadania.

A Hydro Paragominas também incentivou a realização de campanhas de educação em saúde, DST/Aids, hanseníase e tuberculose, no município. As ações educativas chegaram a um público de 100 mil pessoas.

O Programa Voluntários em Ação também teve forte atuação em Paragominas e na área de influência do mineroduto, com ações de cidadania, saúde, geração de renda e meio ambiente. Durante o ano, foram desenvolvidas 22 ações, com mobilização de 322 voluntários entre empregados diretos, terceirizados e familiares. Os projetos e atividades sociais desenvolvidos nas comunidades das áreas de influência direta da mina e mineroduto cumprem com os acordos socioambientais firmados nos Planos de Controles Ambientais (PCAs) e condicionantes das Licenças de Operações do empreendimento.

Paragominas, 09 de abril de 2018

DIRETORIA

Carlos Eduardo Neves

Diretor Presidente

Marcio Xavier de Oliveira

Diretor Executivo

Evilmar José da Fonseca

Diretor Executivo

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Silvio Porto

Presidente

Carlos Ariel Ferreyra

Conselheiro

Raphael Costa

Conselheiro