**ANEXO ÚNICO DA RESOLUÇÃO Nº 003/2014/MP/CSMP
TABELA APURATÓRIA SEGUNDO AS TABELAS UNIFICADAS**

Nº	Descrição	Fontes - CGMP		Faixa de Pontuação
I	PRESTEZA			0 - 27
1	DEDICAÇÃO			0 - 23
1.1	Cumulação de cargos da carreira, cumulação de cargo da carreira com função administrativa e cumulação de cargo da carreira com representação de classe.	GOL (Gerenciamento do DRH) Mediante portarias não vinculadas ao tempo no cargo, e sim às designações, exceto as atuações específicas.		0 - 5
1.2	Exercício de atividades de assessoramento e representação de classe, sem cumulação.	GOL (Gerenciamento do DRH) Atividades com afastamento do cargo		0 - 3
1.3	Participação em grupo de trabalho/comissão; representação institucional como palestrante/debatedor ou em evento, órgão colegiado e projeto.	GOL (Gerenciamento do DRH) Mediante portarias de designação Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP		0 - 3
1.4	Participação em audiências públicas como proponente.	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP		0 - 4
1.5	Instauração de procedimentos extrajudiciais (inquérito civil, procedimento administrativo e procedimento preparatório) e procedimento investigatório do Ministério Público.	Retirar do SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP até novembro/2014. Após retirar somente a ficha funcional.		0 - 2
1.6	Finalização de procedimentos extrajudiciais (inquérito civil, procedimento administrativo e procedimento preparatório) e procedimento investigatório do Ministério Público	Retirar do SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP até novembro/2014. Após retirar somente a ficha funcional.		0 - 4
1.7	Participação em mutirões ou assemelhados e exercício de atividades especiais, por portaria, fora da Promotoria de Justiça de origem e sem prejuízo de suas atribuições.	GOL (Gerenciamento do DRH) Mediante portarias de designação.		0 - 2
1.8	Registro de Notícia de Fato (condicionada à comprovação de que a demanda foi alcançada na notícia de fato)			0 - 2
2	Entrega, no prazo, das informações de produtividade, constantes do sistema adotado pelo órgão correccional.			0 - 2
3	Entrega, no prazo, das informações referentes à execução do Plano de Atuação e/ou sua retificação, constantes do sistema adotado pelo órgão correccional.			0 - 2
Nº	Descrição	Faixa de pontuação individual	Fontes - CGMP	Faixa de Pontuação
II	PRODUTIVIDADE			0 - 63
1	ATOS JURÍDICOS NA CARREIRA			0 - 34
Grupo I	- Proposta de transação penal - Proposta de suspensão condicional do processo	0 - 2	Manual (microfilmado), SIATIVA SIAMP (v. 1 e 2) e SIM	0 - 16
	- Inspeção/vistoria	0 - 4	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v. 1 e 2) e SIMP. *A partir de 2009, as quantidades são aceitas mediante os formulários TVC enviados à CGMP.	
	- Diligência (averiguação, condução coercitiva, notificação, outras providências e Pesquisa em sistemas informatizados).	0 - 2	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v.1 e 2) e SIMP.	
	- Audiência de apresentação de adolescente infrator ao Ministério Público.	0 - 4	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v.1 e 2) e SIMP	
	- Orientação técnico-jurídica aos demais órgãos de execução.	0 - 4	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v.1 e 2) e SEMP	
Grupo II	- Sessão do Tribunal do Júri	0 - 6	Manual (microfilmado) e SIATIVA. *A partir de 2008, as quantidades são aceitas mediante as certidões enviadas à CGMP.	0 - 18
	- Sessão Colegiada	- 6	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v.1 e 2) e SIMP.	
	- Audiências judiciais e extrajudiciais	0 - 6	Manual (microfilmado), SIATIVA, SIAMP (v.1 e 2) e SIMP.	
2	PEÇAS JURÍDICAS			0 - 29