



Centrais Elétricas do Pará S.A. - CELPA

www.redenergia.com

nº 269 de 3/8/2009, homologada pela Resolução Homologatória nº 857, de 4/8/2009, como ajuste financeiro oriundo da segunda Revisão Tarifária Periódica, no montante de R\$ 17.351 mil, deve ser anulado e, como consequência, não foi registrado como passivo regulatório nas demonstrações contábeis da Companhia em 31/12/2009.

A CELPA, por meio de seu Departamento Jurídico, considera boas as chances de êxito do citado recurso administrativo e avaliará o ajuizamento de ação judicial caso o julgamento deles pela ANEEL não sejam satisfatório.

#### 40. INVESTIMENTO REMUNERÁVEL

O Investimento Remunerável, também denominado de Base de Remuneração, constituído pelo Ativo Imobilizado em Serviço - AIS e Almoxarifado de Operação, deduzido do saldo das Obrigações Vinculadas ao Serviço Público de Energia Elétrica (Obrigação Especial), sobre o qual foi calculada a remuneração, bem como o AIS que gerou a cota de depreciação, que fazem parte da Parcela "B" da Receita Requerida - RR da Concessionária, homologada pela Resolução Homologatória ANEEL nº 849, de 21/7/2009 e Nota Técnica nº 229/2009-SRE/ANEEL, de 7/7/2009, se atualizados pelo IGPM nos Reajustes Tarifários Anuais, já ocorridos, estariam assim formados:

Item	Descrição	Revisão 8/2007	Reajuste 8/2008	Reajuste 8/2009
1....	Ativo imobilizado em serviço - AIS	1.875.854	2.159.483	2.145.015
2....	Índice de aproveitamento integral	-	-	-
3....	Obrigações especiais	206.610	237.849	236.256
4....	Bens totalmente depreciados	161.772	186.232	184.984
<b>5....</b>	<b>Base de remuneração bruta =</b> <b>(1)-(2)-(3)-(4)</b>	<b>1.507.472</b>	<b>1.735.402</b>	<b>1.723.775</b>
6....	Depreciação acumulada	804.879	926.577	920.369
7....	AIS Líquido (Valor de mercado em uso)	1.088.535	1.253.121	1.244.726
8....	Índice de aproveitamento depreciado	-	-	-
9....	Valor da base de remuneração - (VBR)	1.088.535	1.253.121	1.244.726
10...	Almoxarifado em operação	6.713	7.728	7.676
11...	Ativo diferido	-	-	-
12...	Terrenos e servidões	17.560	20.215	20.080
<b>13...</b>	<b>Base de remuneração líquida =</b> <b>(1)-(6)-(8)-(3)+(10)+(11)+(12)</b>	<b>888.638</b>	<b>1.023.000</b>	<b>1.016.146</b>
14...	Base de remuneração bruta - RGR/PLPT	17.295	19.910	19.777
15...	Depreciação acumulada - RGR/PLTP	633	729	724
<b>16...</b>	<b>Base de remuneração líquida -</b> <b>RGR/PLPT</b>	<b>16.662</b>	<b>19.181</b>	<b>19.053</b>
17...	Taxa de depreciação	4,14%	4,14%	4,14%
<b>18...</b>	<b>Quota de reintegração</b> <b>regulatória = (17) * (5)</b>	<b>62.409</b>	<b>71.846</b>	<b>71.364</b>
<b>19...</b>	<b>Varição IGPM (RH ANEEL</b> <b>nº 685 de 5/8/2008 e</b> <b>nº 857 de 4/8/2009)</b>	<b>-</b>	<b>15,12%</b>	<b>-0,67%</b>

(\*)Informações não auditadas.

#### 41. PLANO DE APOSENTADORIA E PENSÃO

A Companhia patrocina em conjunto com seus empregados em atividade, ex-empregados e respectivos beneficiários, planos de benefícios de aposentadoria e pensão com o objetivo de complementar e suplementar os benefícios pagos pelo sistema oficial da previdência social, cuja administração é feita através da Redeprev - Fundação Rede de Previdência, entidade fechada de previdência complementar, multipatrocinada, constituída como fundação, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira.

Os planos de benefícios instituídos pela Companhia junto à Redeprev são:

##### a. Plano de benefícios CELPA BD-I:

Está estruturado na forma de Benefício Definido e é custeado pelos participantes ativos, participantes assistidos e patrocinadora. Esse plano encontra-se em extinção para novas adesões desde 1/1/1998.

##### b. Plano de benefícios CELPA BD-II:

Instituído em 1/1/1998, encontra-se em extinção desde 1/4/2000, quando foi bloqueada a adesão de novos participantes. O Plano está estruturado na forma de Benefício Definido e é custeado pelos participantes ativos, assistidos e pela patrocinadora.

##### c. Plano de benefícios CELPA-R:

Obteve autorização e aprovação para a aplicação do seu Regulamento através da Portaria nº 880, de 12/1/2007, emitida pelo Departamento de Análise Técnica da Secretaria de Previdência Complementar do MPS. O referido plano é resultante dos extintos Planos de Benefícios CELPA - R, CEMAT - R e ELÉTRICAS - R, cujos Regulamentos foram condensados em um único Regulamento, sem solução de continuidade. Assegura benefícios de risco estruturados na modalidade de Benefício Definido:

- Suplementação da aposentadoria por invalidez;
- Suplementação do auxílio-doença;
- Suplementação da pensão por morte; e
- Pecúlio por morte.

Os benefícios são custeados exclusivamente pela CELPA e de forma solidária com as demais Patrocinadoras, Centrais Elétricas do Matogrossenses S.A. - CEMAT e as empresas do Grupo Rede Energia.

Antes da fusão os planos eram contabilizados em separado, e a partir de então as contas são prestadas de forma comum, em um único balancete, por conta da legislação que regula as entidades de previdência complementar. Todavia, especificamente para efeitos desta Avaliação e para o cumprimento da Deliberação CVM 371/2000, impõe-se a aferição compartimentada dos compromissos atuariais, das despesas com contribuições, dos custos e do Ativo do Plano de Benefícios R, por Empresa Patrocinadora.

#### d. Plano de benefícios CELPA-OP:

Instituído em 1/4/2000 e assegura o benefício de Renda Mensal Vitalícia, após o prazo de diferimento.

Durante o prazo de diferimento do benefício, este plano está estruturado na modalidade de Contribuição Definida e o valor da Renda Mensal Vitalícia está sempre vinculado ao montante financeiro das contribuições acumuladas a favor do Participante.

A Renda Mensal Vitalícia, uma vez iniciada, é atualizada monetariamente anualmente, sendo nesta fase considerada Benefício Definido.

O custeio do plano é feito pelos participantes ativos (90%) e pelas patrocinadoras (10%).

Situação Financeira dos Planos de Benefícios - Avaliação Atuarial - data base 31/12/2009:

##### a. Número de participantes/beneficiários:

	Planos de benefícios			
	Celpa BD-I	Celpa BD-II	Celpa-R	Celpa-OP
Número participantes.....	-	13	2.037	2.037
Número assistidos.....	274	193	23	25
Número beneficiários pensionistas...	32	128	13	-
	306	334	2.073	2.062

##### b. Plano de Contribuição Definida - CELPA-OP:

Em 31/12/2009, o saldo dos benefícios acumulados referente a este plano é de R\$ 73.034 (R\$ 64.187 em 2008).

O saldo dos benefícios acumulados corresponde ao fundo formado pelas contribuições individuais de cada participante e contribuições da patrocinadora, acrescidas dos respectivos rendimentos. As contribuições são determinadas anualmente com base no plano de custeio do Plano CELPA OP.

##### c. Planos de benefício definido - CELPA BD-I, CELPA - BD-II, CELPA-R:

##### Deliberação CVM nº 371/00:

Com base na avaliação atuarial elaborada por atuários independentes da Companhia, em 31/12/2009, dos planos de benefícios definidos, seguindo os critérios requeridos por esta Deliberação, o passivo atuarial da Companhia é conforme segue:

##### Premissas utilizadas nesta avaliação atuarial:

	Taxa	
	Avaliação atuarial 2008 <sup>(1)</sup>	Avaliação atuarial 2009
1. Taxa de desconto para o cálculo do valor presente.....	8,76% (6% líquido)	6,00% líquido - plano de risco 5,50% líquido - demais planos
2. Taxa de rendimento esperada sobre os ativos dos planos.....	8,76% (6% líquido)	6,00% líquido - plano de risco 5,50% líquido - demais planos
3. Taxa de crescimento salarial futuro.....	4,65% (2% líquido)	4,30% (2% líquido)
4. Taxa de crescimento real dos benefícios:		
Da previdência Social.....	-	-
Do Plano.....	-	-
5. Taxa de inflação.....	2,60%	2,30%
6. Fator de capacidade:		
Dos salários.....	0,98%	1,00%
Dos benefícios.....	0,98%	1,00%
7. Tábua de mortalidade geral..	IBGE 2007, ambos os sexos, com redução de 22% nas taxas anuais de mortalidade.	AT 2000 - Male
8. Tábua de mortalidade de inválidos.....	IBGE 2007, ambos os sexos.	IBGE 2008, ambos os sexos.
9. Tábua de entrada em invalidez.....	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
10. Tábua de rotatividade.....	Nula	Nula

A tábua de mortalidade mínima a ser usada é a AT83, nas últimas avaliações atuariais utilizou-se a tábua de mortalidade disponibilizada pelo IBGE, com redução de 22% na mortalidade. Na presente avaliação utilizamos a AT2000 - Male.

##### Síntese da avaliação atuarial

	Planos de benefícios				
	Celpa - BD-I	Celpa - BD-II	R	Celpa- OP	Total
1. Exigível atuarial....	94.924	47.943	8.202	78.837	229.906
2. Benefícios concedidos.....	94.924	46.680	8.202	5.803	155.609
3. Aposentadoria.....	89.699	33.016	-	5.803	128.518
4. Invalidez.....	967	2.415	5.888	-	9.270
5. Pensão.....	4.257	11.250	2.313	-	17.820
6. Benefícios a conceder.....	-	1.262	-	73.034	74.296
7. Benefício definido.	-	1.262	-	-	1.262
8. Contribuição definida.....	-	-	-	73.034	73.034

##### Passivo atuarial não coberto ("UNFUNDED")

Tem origem em acordo firmado entre a CELPA e os ex-empregados e pensionistas da CELPA. Nos termos do acordo, deliberado pela Resolução nº 10 de 4/8/1989, pela Administração da CELPA e passando a vigorar a partir de 11/6/1996, que conferiu direitos e benefícios previdenciários ao grupo de pessoas acima referido. A CELPA mantém provisionado integralmente o valor apurado deste passivo atuarial.