



## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2020

### Senhores Acionistas,

A Diretoria Executiva da Mineração Rio do Norte S.A. (MRN), em cumprimento às disposições legais e estatutárias, apresenta relatório com o resumo dos principais acontecimentos do ano de 2020, juntamente com as Demonstrações Financeiras e o Parecer dos Auditores Independentes.

### Destaques de 2020

O ano de 2020 foi marcante na MRN, com a chegada da pandemia do Coronavírus (Covid-19). A empresa elaborou uma estratégia de adaptação para minimizar os impactos da pandemia para os empregados, familiares e comunidades, além de garantir as entregas de produção e projetos. A MRN, por meio de seu Comitê de Crise, exerceu a sua responsabilidade social e investiu recursos e esforços no combate à pandemia, destinando cerca de R\$ 63,4 milhões em ações de enfrentamento à Covid-19, sendo parte deste montante, cerca de R\$ 8,4 milhões, direcionada para ações junto às comunidades quilombolas, ribeirinhas e municípios do entorno da MRN. A empresa disponibilizou auxílios comunitários diversos, como doação de medicamentos, equipamentos de proteção individual (EPI), contratação de profissionais de saúde e equipamentos hospitalares - respiradores, medidores multiparâmetro e Raio-X, além de doações de cestas básicas. A MRN também se juntou ao Poder Público no projeto "Pela Vida no Trombetas", grupo interinstitucional formado por Ministério Público, Universidade Federal Fluminense - UFF, Associações Quilombolas, Ribeirinhas e Indígenas, dentre outras instituições, para ações de combate à pandemia. Além disso, estendeu a atuação de forma contínua, durante mais de 6 meses, do Projeto Quilombo, que presta serviço médico e orientação às comunidades do alto Trombetas, passando a atender mais de 20 comunidades. Durante todo o período, foram realizadas doações mensais e regulares de cestas básicas para comunidades quilombolas, indígenas e ribeirinhas, cujo propósito foi garantir a alimentação dessa população em seus territórios, evitando o trânsito durante o período de isolamento social e, consequentemente, minimizar o risco de contágio. Foram doadas mais de 19 mil cestas básicas para as comunidades, e 3.000 unidades para a Prefeitura de Santarém para serem distribuídas às famílias vulneráveis do município.

As ações de enfrentamento à Covid-19 possibilitaram o fortalecimento das relações da MRN com as comunidades vizinhas e, em particular, com lideranças comunitárias e municípios. A empresa segue participando do grupo "Pela Vida no Trombetas" e continua dando o apoio necessário para preservar a vida nas comunidades e de toda a população do distrito de Porto Trombetas. Esse é um compromisso da MRN com as lideranças quilombolas, indígenas, ribeirinhas, municípios, Ministério Público do Estado do Pará e com a Universidade Federal Fluminense.

A MRN, além de cumprir sua responsabilidade social, implantou diversas ações, também em parceria com o Poder Público, para suporte às comunidades locais. Além da expansão do atendimento do Projeto Quilombo, implantou ainda dez microssistemas de água em quatro comunidades, apoiou a estruturação e fortalecimento das associações comunitárias, e ofereceu suporte técnico para tratativas relativas à titulação de suas terras, bem como apoio na definição do plano de vida e constituição do Fundo Quilombola, o qual viabilizará a gestão dos recursos para garantia das condições de vida das gerações futuras. A MRN, ainda, buscou aprimorar as suas interações com partes relacionadas, investindo no fortalecimento de sua capacidade institucional para construir seu Sistema de Gestão Socioambiental, a partir da contratação de uma empresa de consultoria estratégica (Acorn International), visando assegurar as práticas do sistema de gestão da MRN em consonância com os Padrões do IFC (International Finance Corporation).

Diante do compromisso com a segurança de seus empregados e mesmo diante das dificuldades impostas pela pandemia da Covid-19 em 2020, a MRN deu continuidade às ações que visam priorizar e fomentar a cultura de segurança da empresa e, consequentemente, a prevenção de acidentes por meio de treinamentos para a liderança, empregados e terceiros. Com foco em segurança, a empresa realizou capacitação da força de trabalho nos procedimentos internos e legais e, por meio de atividades direcionadas à prevenção de risco com potencial de fatalidade, que contou com participação dos acionistas, a empresa realizou campanhas, como blitz no trânsito com uso de radar, workshops,

treinamentos com simulados e investimentos para melhorias das ferramentas e programas de segurança.

Todas estas ações resultaram numa redução de 30% dos acidentes pessoais, sobretudo nos acidentes reportáveis, que foi de 50%, e redução de 41% na taxa de frequência global quando comparado aos resultados de 2019.

Importante destacar que, em outubro de 2020, a MRN atingiu o recorde de 15.150.000 horas homens trabalhadas sem acidentes com afastamento.

Também em 2020, a MRN continuou comprometida com a saúde e bem-estar de seus empregados, familiares e comunidades circunvizinhas, registrando grandes avanços nas áreas de Saúde e Medicina do Trabalho, como a contratação dos serviços de Telemedicina, agendamentos on-line, novo Pronto Atendimento no Hospital de Porto Trombetas, dentre outros.

Em se tratando de meio ambiente, a Mineração Rio do Norte teve dois pontos em destaque: o licenciamento ambiental do Projeto Novas Minas (PNM), que foi protocolado junto ao Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) e o requerimento da Licença Prévia (LP), com a entrega do Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e do Relatório de Impacto Ambiental (RIMA). Outro atingimento da MRN, ainda sob a ótica de meio ambiente, diz respeito à elaboração do protocolo agrônomico realizado no reservatório SP-04 Norte, que tem por objetivo criar uma metodologia que busca restabelecer a vegetação nativa nas áreas de depósito do rejeito (SPs) da lavagem de bauxita, no platô Saracá.

Em 2020, a MRN continuou atuando no desenvolvimento de pessoas. Considerando os desafios do cenário em meio à pandemia, a empresa adaptou-se a uma nova realidade, reforçando a estruturação de suas ações. Foram realizadas ações para engajamento por meio da metodologia GPTW (*Great Place to Work*), concretização do programa "Minerando Juntas" que contribuiu para o aumento do número de mulheres na MRN, implementação da Política de Teletrabalho para aqueles funcionários, cuja funções são aderentes a este tipo de regime de trabalho, entre outras iniciativas.

A produção de bauxita, em 2020, foi superior à produção de 2019 e ficou acima do orçamento do ano, mesmo em meio às restrições e desafios impostos pela pandemia do novo Coronavírus. Houve também uma melhora do modelo geológico, proporcionando mais estabilidade no processo.

A MRN manteve, durante 2020, o seu compromisso em garantir a segurança das suas estruturas de barragens e adequada operação de todo o Sistema de Rejeitos, realizando importantes iniciativas, tais como: priorização dos processos de disposição de rejeitos e controle das águas; introdução de tecnologia atualizada para o adensamento dos rejeitos; uso de equipamentos anfíbios e melhorias na geração de dados automatizados; instalação/ automatização de piezômetros elétricos nas estruturas; sistema de câmeras e sirenes de alarme para monitoramento, entre outras iniciativas para garantir a estabilidade das suas estruturas.

Iniciativas tecnológicas deram continuidade à jornada digital na MRN em 2020. A empresa, que já havia investido em melhorias de infraestrutura de dados e comunicação em 2019, empenhou mais recursos para aumentar seu portfólio de soluções de aplicativos móveis e web, conseguindo assim, administrar com mais eficiência os processos, a segurança dos empregados e agilizar sua rotina. Toda essa melhoria na infraestrutura tecnológica da MRN, além dos avanços relevantes nos últimos anos, possibilitou que funções administrativas fossem desenvolvidas na modalidade de trabalho remoto, contribuindo para a redução da exposição desses empregados à Covid-19.

### Segurança e Saúde

#### Segurança

Em outubro de 2020, a MRN alcançou o recorde de 15.150.000 horas/homens trabalhadas sem acidentes com afastamento. Esta marca é fruto das ações de segurança implementadas ao longo