

MINERAÇÃO PARAGOMINAS S.A.



CNPJ: 12.094.570/0001-77

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO - ANO 2020

A diretoria da Mineração Paragominas S.A. (MPSA), em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação do Conselho de Administração o presente Relatório e as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2020, acompanhadas do parecer dos Auditores Independentes.

Atividades Comerciais: Em 2020, as vendas totalizaram 8,640 milhões de toneladas de bauxita, com um aumento de 17% em relação a 2019, quando foram comercializadas 7,360 milhões de toneladas. A estimativa original de produção para o ano de 2020 era de 10,460 milhões de toneladas de bauxita, entretanto, alguns eventos impactaram o atingimento da expectativa de produção anual.

Fatos societários relevantes: Em 28 de fevereiro de 2020, ocorreu a eleição do Conselho de Administração, resultando na seguinte composição: John Gabriel Thuestad – Presidente; Carlos Ariel Ferreyra – membro efetivo; Raphael Vieira da Costa Neto – membro efetivo; Robson Carvalho Holanda – membro suplente e Fabioli Medina Costa – membro suplente. Em 28 de fevereiro de 2020, ocorreu a eleição da Diretoria, definindo a seguinte composição: Carlos Eduardo Neves – Diretor-Presidente; Evilmar José da Fonseca – Diretor e José Fernando de Aguiar Andrade – Diretor. Em 1º de julho de 2020, ocorreu a mudança de membros do Conselho de Administração conforme a seguir: John Gabriel Thuestad – Presidente; Raphael Vieira da Costa Neto – membro efetivo; Olivier Girardot – membro efetivo; Robson Carvalho Holanda – membro suplente e Fabioli Medina Costa – membro suplente. Em 3 de novembro de 2020, ocorreu a mudança de membros do Conselho de Administração, resultando na seguinte composição: John Gabriel Thuestad – Presidente; Raphael Vieira da Costa Neto – membro efetivo; Alexander Sutherland – membro efetivo; Robson Carvalho Holanda – membro suplente e Fabioli Medina Costa – membro suplente. Em 1º de dezembro de 2020, foram efetivadas as seguintes mudanças no estatuto social: (i) a substituição de toda e qualquer referência à moeda coroa norueguesa no Estatuto Social da Companhia, a qual será substituída pelo montante, em Reais, de R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais); (ii) a alteração do valor limite para aprovação, pelos Diretores da Companhia, de desinvestimentos por parte da empresa, passando o valor limite de R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais) para R\$2.500.000,00 (dois milhões e quinhentos mil reais); (iii) a inclusão da prerrogativa da Diretoria da Companhia de delegar poderes específicos e bem definidos de aprovação a seus gestores por meio de procurações e/ou instrumentos de delegação, desde que obedecidos os limites do Estatuto Social; (iv) a redução do valor limite para aprovação, pela Diretoria, da venda de bens móveis e imóveis da Companhia, incluindo inservíveis e sucata, passando tal valor limite de R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais) para R\$2.500.000,00 (dois milhões e quinhentos mil reais); (v) a reformulação da estrutura da Diretoria da Companhia; (vi) a modificação e consolidação do Estatuto Social da Companhia; e (vii) a inclusão do Sr. Júlio César Vicentin, Diretor Financeiro da Companhia, como representante da Companhia perante a Receita Federal do Brasil. Em 1º de dezembro de 2020, houve a reeleição da Diretoria, definindo Carlos Eduardo Neves – Diretor-Presidente; Evilmar José da Fonseca – Diretor Industrial; José Fernando de Aguiar Andrade – Diretor sem denominação específica e Júlio César Vicentin – Diretor Financeiro.

Gestão de Recursos Humanos: A Mineração Paragominas realizou 234 admissões ao longo de 2020, encerrando o ano com 1.701 empregados diretos (1.547 celetários, 71 PCD – Pessoas com Deficiência, 68 jovens aprendizes e 15 estagiários), além de 977 terceiros. Ao longo do ano, a empresa investiu R\$978.381,42 em Treinamento e Desenvolvimento. O Programa de Gestão de Desempenho aplicou a metodologia de definição de metas, ações de desenvolvimento e diálogos contínuos para 1.183 empregados. No cenário da pandemia e como alternativa para evitar aglomeração, a empresa alterou temporariamente o horário de trabalho dos empregados que atuam no expediente administrativo, atrasando entrada e saída em meia hora, visando o espaçamento do desembarque dos empregados na rodoviária interna.

Saúde e Segurança do Trabalho: Em 2020, a empresa atingiu a melhor marca histórica de taxa de incidentes registráveis de 0,42, o qual é um *benchmarking* no negócio de mineração mundial. Na área da saúde, um dos destaques foi o enfrentamento da pandemia causada pelo novo coronavírus, com ações preventivas, com foco na saúde dos empregados e manutenção das operações. Foram criadas barreiras de proteção na empresa como verificação de temperatura, redução na taxa de ocupação dos ônibus, distribuição de máscaras, ações de higiene (lavagem de mãos, uso de álcool em gel), afastamento social, bloqueios e barreiras em refeitórios e sanitários. Também foram implementadas ações como *home office*/teletrabalho para empregados de grupo de risco, redução no número de pessoas por ambiente, cancelamento de eventos e reuniões presenciais, adoção de ferramentas digitais e estabelecimento de fluxo de atendimento para casos suspeitos de Covid-19. Duas campanhas de vacinação foram realizadas no ano. Na primeira delas, os empregados receberam imunizante contra a gripe e, na segunda, empregados do grupo de risco da Covid-19 foram vacinados contra pneumonia. Foi criada uma estrutura robusta para atendimento médico a empregados próprios e terceiros no Escritório Hydro, sede da empresa no centro de Paragominas, com médicos, enfermeiros, assistente social, técnicos de enfermagem, realização de testes para diagnósticos, fornecimento de medicamentos e sistema informatizado de gerenciamento em tempo real, para suportar os gestores no gerenciamento do processo. Visando processos voltados à qualidade de vida, foram realizados grandes avanços no Programa de Ergonomia com a realização de análises ergonômicas em todas as áreas, fortalecendo o valor “Cuidado” e auxiliando a Manutenção da Certificação ASI (Performance e Cadeia de Custódia). Mantendo o foco em prevenção, foram realizadas diversas ações de saúde com temas envolvendo o combate ao câncer de mama, câncer de próstata, HIV/IST, hanseníase e tuberculose, através de campanhas, palestras e diálogos de saúde e segurança. A equipe de saúde também realizou várias ações em parceria com o município de Paragominas com a finalidade de estar mais próximo da comunidade e atuar mais fortemente na prevenção da saúde. Na área da segurança, como ações fundamentais para garantir a sustentabilidade do sistema de Gestão, foram dedicados esforços estruturantes na gestão de riscos, através do Comitê de Riscos Operacionais, do Programa de Redução de Riscos e Fatalidades, das inspeções internas (inspeções cruzadas das áreas e o Programa de Inspeção Zero é Possível – PÍZP)

e auditorias externas (consultoria especializada). Em continuidade ao processo de implantação do sistema de gestão em Saúde e Segurança do Trabalho, foi realizada auditoria externa visando identificar o percentual de aderência aos 13 elementos e em suas respectivas ferramentas. Também houve grande avanço em relação à automatização de registros de segurança do trabalho, processos de avaliação e disponibilização de dados em tempo real para as áreas de interesse e ainda na utilização do Portal IMS (*Incident Management System*). A MPSA também foi atuante na CANPAT (Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho), como parceira da Secretaria de Inspeção do Trabalho, desenvolvendo e executando uma *live* em alusão ao “Dia Nacional de Segurança e Saúde nas Escolas”, comemorado em 10 de outubro, com o tema voltado para segurança e saúde.

Meio ambiente - Licenciamento Ambiental: No ano de 2020, a Mineração Paragominas recebeu 33 diplomas legais, concedidos pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Sustentabilidade (SEMAS) e pela Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente (SEMMA). Dentre os diplomas, consta uma renovação de Licença de Operação para o Sistema de Rejeito II (*Tailing Dry Backfill*), uma Autorização de Resgate de Fauna, uma Autorização de Monitoramento de Fauna, duas Anuências para Execução das Obras de Manutenção do Mineroduto (11 km e 30 km), uma Licença de Operação para o *Backup Power* da Estação de Bombeamento II (Tomé-Açu), uma Autorização para Remoção de Indivíduos Arbóreos presentes na faixa de servidão da Linha de Transmissão de Energia e uma Licença de Instalação para Berma de Reforço da Barragem B6. Deve-se ressaltar que o *Tailings Dry Backfill* é um projeto inovador na mineração, que visa a eliminação de construção de novas barragens de rejeito. Adicionalmente, esse projeto reduz a pegada ambiental, reduz substancialmente os riscos operacionais e coloca a MPSA como referência em sustentabilidade.

Recuperação de Áreas Mineradas: Como exemplo de ações que reafirmam o compromisso com o meio ambiente, a empresa reabilitou, no ano de 2020, o total de 206,27 hectares de áreas que foram mineradas, utilizando as seguintes técnicas: • **Plantio Tradicional:** 62,89 hectares recuperados e 53.666 mudas de espécies nativas da Amazônia plantadas, divididas em 58 espécies de 20 famílias; • **Nucleação:** 133,91 hectares recuperados, sendo uma técnica relativamente recente (iniciada em 2013), que consiste em utilizar os materiais oriundos da remoção da vegetação, como galhadas, raízes e *topsoil*, acelerando o processo de reabilitação da área alterada induzindo naturalmente a formação do novo solo; • **Regeneração Natural:** 9,46 hectares recuperados com esta técnica que se caracteriza pelo surgimento natural das espécies florestais que estão presentes no banco de sementes do *topsoil*.

Consórcio de Pesquisa em Biodiversidade BRC: Em 2020, o Consórcio de Pesquisa em Biodiversidade Brasil-Noruega (BRC na sigla em inglês) paralisou suas atividades de campo em março, devido ao cenário de pandemia. Durante esse período, os pesquisadores, coordenadores, secretariado e equipe técnica da MPSA passaram a realizar reuniões mensais on-line para alinhar temas relevantes direcionadas ao consórcio de pesquisa. De maneira remota, foram realizadas 5 reuniões mensais e 1 reunião do comitê científico. De maneira presencial, foram realizadas 1 reunião do comitê científico e 1 reunião da diretoria. Quanto à produção científica, mesmo com a pandemia, a equipe de pesquisadores totalizou 19 trabalhos publicados. Ainda não há expectativa para o retorno dos trabalhos de campo enquanto as questões sanitárias relacionadas ao cenário atual não forem favoráveis. Atualmente, o programa de pesquisa continua com 26 projetos em seu portfólio, mantendo e estreitando a interação entre a companhia e a comunidade acadêmica nacional e internacional, contribuindo para o fomento de programas de iniciação científica, mestrado, doutorado e pós-doutorado que, em contrapartida, geram informações importantes para a melhoria contínua no processo de reflorestamento da empresa. Sua composição institucional se mantém pelos integrantes: Hydro, Universidade Federal do Pará (UFPA), Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), Museu Paraense Emílio Goeldi (MPEG) e Universidade de Oslo, além de parcerias com outras instituições como o Instituto Federal do Pará (IFPA), a Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), a Universidade de São Paulo (USP), o Instituto Evandro Chagas e o Instituto Butantan, todas estas no Brasil. Fora do país, os parceiros são a Universidade Norueguesa de Ciências da Vida (NMBU) e o Museu da História Natural, na Noruega, o *Carnegie Museum of Natural History's*, nos Estados Unidos, a Universidade do Porto e Universidade de Aveiro, em Portugal, e a Universidade de Oxford, na Inglaterra.

Educação Ambiental e Engajamento: No intuito de engajar a sociedade e empresas na difusão de conceitos de sustentabilidade, a Mineração Paragominas possui um Programa de Educação Ambiental (PEA) que atua em atividades de sensibilização de público interno e externo à MPSA, que abrange 5 municípios e comunidades da área de influência do mineroduto. No ano de 2020, foram realizadas 9 campanhas internas de educação e sensibilização ambiental. Também foram levados para a comunidade assuntos relacionados aos impactos ambientais, desmatamento, orientações de segurança nas proximidades do mineroduto e linha de transmissão, proteção da floresta e da biodiversidade, redução de desperdícios de energia e poluição no atendimento aos municípios da área de abrangência do PEA e realizados 4 *workshops* envolvendo 64 pessoas. As visitas, inclusive à trilha ecológica, totalizaram 48 participantes no início do ano, com participação de empregados aprendizes, executivos da Hydro e representantes de órgãos ambientais. Em virtude do cenário de pandemia, as visitas à MPSA foram suspensas a partir de março. Contabilizando ações presenciais e remotas, mais de 13 mil pessoas foram impactadas pelas atividades do PEA, através de ações diretas e em sinergia com outras áreas (gerências de área, contratadas, CIPAMIN e voluntariado).

Investimentos: Em 2020, a empresa investiu R\$438 milhões em modernização e substituição de equipamentos de Mina, Usina e Mineroduto. Além destes, o montante gasto com despesa em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) em 2020 foi de R\$27 milhões.

Comunicação empresarial: Em 2020, a área de Comunicação realizou o calendário de campanhas internas focadas em temas de saúde, segurança, recursos humanos, entre outros, além de fortalecer os veículos internos de comunicação e o diálogo com as lideranças da empresa. Com o cenário da pandemia da Covid-19, as ações da área foram intensificadas e ampliadas para informar e orientar sobre medidas de controle e prevenção do coronavírus, engajando empregados e familiares nos cuidados

continua