

necessários. Para tal finalidade, foram utilizados recursos integrados de comunicação, como maior frequência e ampliação dos canais internos e produtos de comunicação (atualização da rede social corporativa, tvs, informativo impresso, reuniões online com lideranças, vídeos, cartazes, adesivos, jogos educativos, áudios nos transportes, entre outros), que posteriormente foram adaptados para os canais de comunicação. As ações de comunicação externa deram visibilidade a importantes contribuições da empresa à cidade de Paragominas (como as doações de kits de testes rápidos para detecção da Covid-19 e a doação de materiais de construção para a estruturação do abrigo de idosos no município), bem como ao programa de aprendizes, o programa de voluntariado, a manutenção do mineroduto que transporta bauxita, boas práticas na mineração e as pesquisas do Consórcio BRC que monitoram com um colar telemétrico os hábitos de uma onça-pintada, primeiro animal da espécie no Pará a receber o colar encontrado nas áreas da empresa. Estas e outras iniciativas somaram 57 notícias veiculadas na imprensa ao longo do ano, com um índice de favorabilidade de 94,7%. A área gerou, ainda, conteúdo nos perfis oficiais nas redes sociais e publicidade nos veículos de comunicação locais. A Mineração Paragominas e a Hydro também reforçaram sua marca na comunidade em 2020, na forma de patrocínios a eventos como em ações de saúde no município para as campanhas do Janeiro Roxo e o Março Verde. A área de Comunicação da Norsk Hydro Brasil fica situada em Belém (PA), com representantes nas unidades da empresa no estado do Pará, incluindo a Mineração Paragominas, remota e presencialmente conforme necessidade de atendimento.

**Responsabilidade Social Corporativa:** Em 2020, a Mineração Paragominas, ciente de sua responsabilidade social, desenvolveu e deu continuidade em diversas atividades e programas que estreitam sua relação com a sociedade, alinhadas à estratégia de Sustentabilidade da companhia, que é criar uma sociedade mais viável. Assim, a estratégia de Responsabilidade Social Corporativa (CSR) utiliza como norteadores para as ações socioambientais, 3 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). São eles, ODS 4 com Educação de Qualidade, ODS 8 para Trabalho Decente e Crescimento Econômico e ODS 16 para Paz, Justiça e Instituições Fortalecidas. A área de Responsabilidade Social Corporativa (CSR) da Norsk Hydro Brasil fica situada em Belém (PA) com representantes nas unidades da empresa no estado do Pará para atendimento de questões específicas dos territórios.

**Investimento Social Privado - Programas Sociais:** Durante 2020, a área adequou os programas para seguir as medidas preventivas à Covid-19 e promoveu *workshops* com os parceiros prioritários para discutir temas e questões-chave para construir uma estratégia de CSR e avaliar o desempenho dos seus investimentos sociais comunitários. A Mineração Paragominas investiu nos seguintes programas sociais em Paragominas e municípios vizinhos:

**1. Coletivo Florestar:** é um programa com o objetivo de criar uma rede de agricultura familiar nos municípios de Tomé-Açu e Acará, no Pará, com foco no fortalecimento do ecossistema e na geração de renda de agricultores familiares, de forma sustentável e integrada à economia de floresta em pé. O programa tem atividades focadas em 4 comunidades localizadas na região de influência do mineroduto da Hydro: João Lobo (Acará), Água Branca (Tomé-Açu), Tropicália (Tomé-Açu) e Nova Betel (Tomé-Açu).

**2. Viver Cidadania:** é um projeto que visa fortalecer a rede municipal de assistência social de Paragominas, por meio da ampliação dos serviços de assistência social. O foco é a qualificação das equipes gestoras e técnicas da Secretaria Municipal de Assistência Social (SEMAS) alocadas nos CRAS, (centro de referência de assistência social), CREAS (centro de referência especializado da assistência social), Abrigos e Primeira Infância. O objetivo destes serviços é atuar em situações de vulnerabilidade social, oferecendo ações que antecipem as ocorrências ou o agravamento de situações de risco social, com famílias e indivíduos, conforme determina a legislação da Assistência Social (SUAS, 2005).

**3. Fortalecimento das Associações do Jambuaçu:** anteriormente chamado de Moju Sustentável é uma iniciativa iniciada em agosto de 2018 e que está na fase de encerramento prevista para janeiro de 2021. As ações realizadas tiveram como objetivo conhecer, preparar e instrumentalizar as associações quilombolas, tendo como resultados consolidados no período: adesão voluntária de 11 associações do território do Jambuaçu; 11 Associações participaram das capacitações com temas voltados ao fortalecimento institucional; 7 Associações foram regularizadas perante a Receita Federal; 4 Associações tiveram seus estatutos revisados por advogado especializado; 2 associações tiveram seus planejamentos estratégicos concluídos.

**4. Território do Saber:** durante o ano de 2020 mais de 500 professores, coordenadores pedagógicos, diretores, técnicos e lideranças da Secretaria

Municipal de Educação (SEMEC) participaram das ações promovidas: 7 cursos 100% online de aperfeiçoamento e especialização em Ensino de Língua Portuguesa para Anos Iniciais, Ensino de Língua Portuguesa para Anos Finais, Ensino de Matemática para Anos Iniciais, Ensino de Matemática para Anos Finais, Alfabetização de Jovens e Adultos, Educação de Jovens e Adultos oferecidos gratuitamente para 122 profissionais da rede municipal; 42 profissionais da educação participaram do curso de aperfeiçoamento em Gestão da Educação; 343 profissionais da rede de educação municipal de cursos rápidos com temáticas específicas.

**5. Fortalecimento da Cooperativa de Catadores de Materiais Recicláveis (Coopercamare):** tem por objetivo fornecer suporte técnico para gestão administrativa financeira e organizacional profissionalizadas, eficiência produtiva, geradora de trabalho e renda em condições adequadas de saúde e segurança, para atingir resultados sociais, econômicos e ambientais para o município de Paragominas. Em 2020, a cooperativa obteve diversos treinamentos em gestão, porém suas atividades foram paralisadas de março a julho em razão da pandemia da Covid-19. A instituição recebeu apoio emergencial da Hydro para garantir o pagamento dos compromissos financeiros com órgãos públicos para a manutenção da pessoa jurídica ativa, mantendo a regularidade fiscal e contábil em 2020.

**6. Embarca Amazônia (mineroduto):** é um programa de educação e formação de jovens empreendedores socioambientais para que possam contribuir para o desenvolvimento sustentável da Amazônia. O programa incentiva a formação empreendedora socioambiental nos municípios de Abaetetuba, Acará, Barcarena, Ipixuna, Moju, Paragominas e Tomé-Açu, buscando formar uma geração de empreendedores locais capaz de gerar renda e prosperidade de maneira sustentável. Em função da pandemia, as ações com a Paragominas precisaram ser postergadas, mas foi realizado o levantamento de dados parceiros em potencial e cadeias produtivas da região.

#### Engajamento com Partes Interessadas

**1. Diálogo Social:** em 2020, a estratégia utilizada para a manutenção e fortalecimento do engajamento da Mineração Paragominas com lideranças de comunidades ou organizações de Barcarena, foram os diálogos sociais virtuais realizados por ligações telefônicas ou com o uso de ferramenta de comunicação online, devido à pandemia da Covid-19. Ao todo, foram desenvolvidos 278 diálogos sociais com as comunidades localizadas na área de influência da Mineração Paragominas e as principais abordagens foram: atividades de Responsabilidade Social da Hydro durante a pandemia da Covid-19; temas transversais de saúde, segurança e meio ambiente; iniciativa social para engajamento de ações voluntárias.

**2. Sistema Canal Direto:** a Mineração Paragominas possui canais de comunicação 24 horas gratuitos, o Canal Direto, que compõem o sistema de registro de reclamações e queixas, gerenciado por uma empresa parceira, especializada em executar o monitoramento de canais de denúncia de forma inclusiva e colaborativa. Além da área de engajamento com partes interessadas, que também conta com profissionais que realizam o diálogo social diário com as comunidades próximas às operações. Em 2020, o Canal Direto foi repaginado e melhorado para que o atendimento seja mais humanizado e efetivo.

**3. Programa Voluntários em Ação:** ao longo de 2020, o Comitê de Voluntariado da Mineração Paragominas fortaleceu a gestão e a governança do programa, com planos de ação estruturados, inovando em um cenário de pandemia com 18 ações, beneficiando 1.537 pessoas, engajando 244 voluntários, com mais de 270 cadastrados no Banco de Talentos, atendendo 9 Instituições, dentre elas Menino Feliz, Ucamp e Projeto Juquinha. Também foram promovidas ações em parceria com poder público para plantio de mudas, destinação de imposto de renda e a campanha "Adote um Idoso", além do apoio na melhoria de gestão das organizações com capacitações online em ISO 9001, 5S, empregabilidade e educação financeira.

**4. Direitos Humanos:** a Hydro no Pará continua seu investimento na condução de um *Due Diligence* de Direitos Humanos, que visa adequar as práticas empresariais da Mineração Paragominas às boas práticas internacionais, em linha com os princípios da ONU, introduzindo processos de *due diligence* e gestão de impactos de direitos humanos.

Paragominas (PA), 15 de abril de 2021

#### Diretoria

**Carlos Eduardo Neves**  
Diretor-Presidente

**Evilmar José da Fonseca**  
Diretor Industrial

**José Fernando de Aguiar Andrade**  
Diretor

**Júlio César Vicentin**  
Diretor Financeiro

#### Conselho de Administração

**John Thuestad**  
Presidente

**Raphael Costa**  
Conselheiro

**Alexander Sutherland**  
Conselheiro

#### BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019

(Em milhares de Reais)

Ativo	Notas	2020	2019	Passivo e patrimônio líquido	Notas	2020	2019
<b>Ativo Circulante</b>				<b>Circulante</b>			
Caixa e equivalentes de caixa	7	713.691	760.233	Fornecedores	13	131.283	93.535
Contas a receber de clientes				Outras contas a pagar			
- Partes relacionadas	9	256.407	99.363	- Partes relacionadas	9	99.275	11.994
Outras contas a receber				Arrendamento financeiro		6.721	5.546
- Partes relacionadas	9	13.948	1.813	Impostos e contribuições		6.499	3.998
Estoques	8	95.643	85.537	Salários, provisões e encargos sociais		48.707	55.523
Impostos e contribuições a recuperar	10	59.283	86.546	Royalties a pagar		5.368	2.981
Imposto de renda e contribuição social a recuperar	10	8.696	18.556	Provisões	14	44.471	9.209
Outros recebíveis		4.989	4.437	Dividendos a pagar	15	36.308	30.505
		1.152.657	1.056.485	Outros		5.204	224
						383.836	213.515
<b>Não circulante</b>				<b>Não circulante</b>			
Imposto de renda e contribuição social diferidos	11	90.500	119.266	Provisões	14	132.752	105.044
Impostos e contribuições a recuperar	10	84.223	125.722	Arrendamento financeiro		11.191	8.813
Depósitos judiciais	14	9.324	10.197			143.943	113.857
		184.047	255.185	<b>Patrimônio líquido</b>	15		
Imobilizado	12	2.186.717	1.982.198	Capital social		2.814.814	2.814.814
Intangível		31.934	28.970	Reserva de lucros		212.762	180.651
<b>Total do ativo</b>		<b>3.555.355</b>	<b>3.322.837</b>			<b>3.027.576</b>	<b>2.995.465</b>
				<b>Total do passivo e patrimônio líquido</b>		<b>3.555.355</b>	<b>3.322.837</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras