

Oportunidades	Condições decorrentes de variáveis externas e não controláveis que podem criar circunstâncias favoráveis ao alcance das metas planejadas pela organização, desde que se tenham meios e interesse de usufruí-las. São aspectos positivos capazes de melhorar o desempenho da organização, quando aproveitados.
PA	Plano de Atuação.
PAE	Processo Administrativo Eletrônico.
PDCGMP	Plano Diretor da Corregedoria Geral do Ministério Público do Estado do Pará.
PDCN	Plano Diretor da Corregedoria Nacional do Ministério Público.
PEI	Plano Estratégico Institucional do Ministério Público do Estado do Pará 2021-2029.
PGJ	Procuradoria-Geral de Justiça
Planejamento Estratégico	Todo o processo que resulta na definição da estratégia da Instituição. (Portaria CNMP-PRESI nº 25/2018).
Plano Diretor Setorial	Instrumento de diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos táticos, de modo a contribuir, a médio prazo, com a materialização da estratégia institucional.
Plano Estratégico	Representação concreta da estratégia da Instituição.
PPA	Plano Plurianual.
RAT	Reunião de Acompanhamento Tático (quadrimestral)
SDDH	Sociedade Paraense de Defesa de Direitos Humanos
SWOT	Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças (do inglês Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats).
UNICEF	Fundo Internacional de Emergência das Nações Unidas para a Infância - em inglês, United Nations International Children's Emergency Fund.

#### APRESENTAÇÃO

A cultura do planejamento, cada vez mais, se impõe diante das dificuldades de obtenção de recursos, sejam para custeio de pessoal, de equipamentos e de todas as demais despesas financeiras. Com a disponibilização de sistemas de transparência das contas públicas, a sociedade, verdadeiro cliente dos serviços públicos, exerce diuturnamente o seu direito de cobrar e de saber o que foi planejado e executado pelos entes governamentais.

A atual administração da CGMP iniciou em 11 de janeiro de 2021, em meio a maior crise sanitária mundial, a pandemia da COVID-19, enfrentando dificuldades de várias ordens, porém, logo vislumbrou a necessidade de extrapolar o saber jurídico, buscando transformar informações de forma gerencial, planejando suas ações, consubstanciadas no presente Plano Diretor da Corregedoria Geral do Ministério Público do Estado do Pará (PDCGMP), integrado ao planejamento institucional e direcionador das ações que deve implementar ao longo do biênio 2021 a 2022.

A partir da iniciativa do Corregedor-Geral, foram convocadas reuniões técnicas com os Promotores de Justiça Assessores e a Assessoria de Planejamento Institucional, visando delinear um plano com ações viáveis e passíveis de monitoramento e controle, através de indicadores, e que efetivamente buscasse resolver ou mitigar os principais problemas a serem identificados por membros e servidores da CGMP.

Em seguida, foi preparado material audiovisual, enviado antecipadamente aos participantes, contendo as informações necessárias sobre o processo de construção do PDCGMP, almejando que as oficinas tivessem curta duração, a fim de otimizar a participação de todos os membros e servidores da CGMP. Nas oficinas presenciais, foi incluído todos os cuidados necessários para evitar a proliferação do vírus da COVID-19. Ademais, foram utilizadas ferramentas tecnológicas, tais como reuniões virtuais, comunicação via e-mails e grupos de WhatsApp), que permitiram o avanço e maturação das etapas necessárias. Foram realizadas oficinas de trabalho presenciais, limitadas ao máximo de 10 pessoas, realizadas em salas amplas e arejadas, com transmissão on-line para os servidores em trabalho remoto), nas quais foram aplicadas técnicas específicas, como a Matriz SWOT e a Matriz GUT, envolvendo todos os membros e servidores, além de terem sido promovidas reuniões técnicas, entre o Corregedor Geral e os Promotores de Justiça Assessores, alcançando-se, como produto, 12 (doze) objetivos de contribuição, perfeitamente coadunados com os objetivos estratégicos e com iniciativas alinhadas ao PPA 2020-2023 e ao orçamento institucional vigente para 2021.

Importante destacar que a elaboração do PDCGMP foi balizada nos Objetivos Estratégicos e no Mapa Estratégico Institucional do MPPA, debatidos em oficinas ocorridas em 2019, que ainda estão em processo de construção, e os possíveis ajustes serão objeto de revisão em nosso Plano Diretor, nos prazos das Reuniões de Acompanhamento Tático (RAT) e de monitoramento, sem prejuízo de sua imediata execução.

O trabalho orientador e fiscalizador da CGMP perpassa pelo domínio de assuntos ligados à gestão, em suas múltiplas vertentes, exigindo o uso racional do tempo, otimização, eficiência e eficácia, padronização criativa e inteligente, que devem deixar de ser conceitos abstratos, para se tornarem rotina de trabalho.

Para atuar com eficiência, o promotor de Justiça deve estar continuamente preparado para o enfrentamento das questões que lhe são trazidas, evitando que a resposta ao tema seja emitida fora do prazo e/ou com baixa qualidade. Isso demanda tempo e aprendizado permanente, conforme orientam os autores do Livro "Gestão de Promotorias de Justiça e seus Processos de Negócios" (GOUVÊA, EVANGELISTA R e EVANGELISTA V, 2012).

A CGMP, com o seu inédito Plano Diretor pretende exercer as suas funções institucionais de forma plena e eficiente, tanto em âmbito interno, como perante a sociedade.

O PDCGMP será apresentado ao Colégio de Procuradores, após o que haverá a sua divulgação no site da CGMP, como também será disponibilizado, em meio magnético, para unidades internas e externas.

Em suma, almeja-se que o presente Plano Diretor potencialize a atuação orientadora da Corregedoria-Geral, enquanto órgão estratégico e indutor da atuação dos membros direcionada à transformação da realidade social no estado do Pará.

#### FORÇA DE TRABALHO ATUAL DA CGMP

**Tabela 2 - Distribuição da Força de Trabalho da CGMP - Membros**

LOTAÇÃO	NÚMERO DE MEMBROS LOTADOS NA UNIDADE
Gabinete do Corregedor-Geral	MANOEL SANTINO NASCIMENTO JUNIOR
1ª SUBCORREGEDORA	DULCELINDA LOBATO PANTOJA
2ª SUBCORREGEDORA	UBIRAGILDA SILVA PIMENTEL
1º Promotor de Justiça Assessor	LUZIANA BARATA DANTAS
2º Promotor de Justiça Assessor	JOSÉ HAROLDO CARNEIRO MATOS
3º Promotor de Justiça Assessor	VIVIANE LOBATO SOBRAL
4º Promotor de Justiça Assessor	LEANE BARROS FIUZA DE MELLO
TOTAL	

**Tabela 3 - Distribuição da Força de Trabalho da CGMP - Servidores**

LOTAÇÃO	MPPA/ CEDIDO DE OUTROS ÓRGÃOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASSESSOR COM VÍNCULO	ASSESSOR SEM VÍNCULO	ESTAGIÁRIO	MOTORISTA E AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	TOTAL
Assessoria Jurídica				3			3
Assessoria de Planejamento			1				1
Estágio Probatório		1					1
Procedimento Disciplinar Preliminar (PDP) e Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)			2	1			3
Correição Ordinária/Extraordinária e Inspeção		2					2
Registro de Atividade Funcional e Movimentação na Carreira		2			1		3
Acompanhamento de Sistema de Atividades dos Membros (SIAMP)		1					1
Acompanhamento de Plano de Atuação (SEAPA) e Plantão Institucional		1					1
Acompanhamento de Visitas a Estabelecimentos Prisionais e Congêneres		1					1
Apoio Administrativo	2						2
Serviço de Apoio						2	2
TOTAL	2	8	3	4	1	2	20