e ramos e com instituições parceiras; se refere ao aprimoramento da resolutividade das ações extrajudiciais, das ações cíveis e penais interpostas pelo Ministério Público, tanto no que se refere ao êxito da demanda judicial quanto à execução da sentença e ao resultado social, considerando ainda os direitos das partes envolvidas;

4 - ESTIMULAR E PROMOVER A AUTOCOMPOSIÇÃO E A INDUÇÃO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS, visa o fomento à solução pacífica de conflitos, impulsionando novas formas de escuta qualificada da população e metodologias de diálogo deliberativo; bem como a garantia da transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial, que equivale à conservação do zelo aos direitos humanos e sociais independente da área de atuação, bem como atuação voltada a assegurar a implementação de políticas públicas por seus responsáveis mediante articulação ou fiscalização institucional;

5 - FORTALECER O DIÁLOGO COM A SOCIEDADE E A IMAGEM INSTITUCIONAL, que se refere aos processos de comunicação, inclusive internos, e da imagem institucional perante a sociedade.

6 - FOMENTAR PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORIENTADAS PARA RESULTADOS, busca o aperfeiçoamento da atividade e aprimoramento da efetividade ministerial, assegurando recursos para o desenvolvimento das atividades, inclusive por meio do fomento à captação de recursos externos, e monitoramento da aplicação dos recursos, com a adequação física das necessidades das unidades ministeriais e com a implantação da cultura de planejar, de forma que as decisões de gestão e aplicação dos recursos financeiros instituições transformem-se em efetivos e resolutivos serviços institucionais à sociedade;

7 - FORTALECER A GESTÃO DE PESSOAS E DO CONHECIMENTO, trata da Política de gestão de pessoas, além de abordar a gestão por competência em vários aspectos (seleção, capacitação e desempenho) para alcançar melhores resultados institucionais;

8 - APRIMORAR A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO, tem foco na "promoção do bem-estar do indivíduo, nas dimensões biológica, psicológica, social, organizacional e espiritual "no ambiente de trabalho;

9 - PROVER SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS INTEGRADAS E INOVADORAS, visa a entrega de soluções de tecnologia da informação por meio de inovação e serviços integrados às atividades administrativas e de execução.

Integração Plano Estratégico Institucional do MPPA e Plano Diretor da CGMP

Tabela 7 – Relação entre os objetivos estratégicos e os táticos (de contribuição)

PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DO PDCGMP (2021-2022) COM A ESTRATÉGIA DO PEI DO MPPA (2020-2029)									
OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO DO PDCGMP 2021-2022	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO PEI 2020-2029								
X	FISCALIZAR O USO DE RECURSOS PÚBLICOS E ESTIMULAR O APERFEIÇOAMENTO DOS MECANISMOS DE CONTROLE SOCIAL	APRIMORAR AS ATIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO E DE INTELIGÊNCIA	ASSEGURAR MAIOR EFETIVIDADE À ATIVIDADE EXTRAJUDICIAL E JUDICIAL RESGUARDANDO OS DIREITOS E GARANTIAS DAS PARTES E/OU ENVOLVIDOS	ESTIMULAR E PROMOVER A AUTOCOMPOSIÇÃO E A INDUÇÃO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS	FORTALECER O DIÁLOGO COM A SOCIEDADE E A IMAGEM INSTITUCIONAL	FOMENTAR PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO ORIENTADAS PARA RESULTADOS	FORTALECER A GESTÃO DE PESSOAS E DO CONHECIMENTO	APRIMORAR A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PROVER SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS INTEGRADAS E INOVADORAS
TRANSFORMAR DADOS EM INFORMAÇÕES GERENCIAIS PARA DESENVOLVER O PLANEJAMENTO E A ESTATÍSTICA NA CGMP									
IMPULSIONAR A CAPACITAÇÃO CONTÍNUA E PERMANENTE DOS INTEGRANTES DA CGMP									
ATENDER AS NECESSIDADES DOS SISTEMAS INFORMATIZADOS DA CGMP									
ELABORAR A PROPOSTA DE ADEQUAÇÃO DA LEI COMPLEMENTAR Nº 057/2006 E ATUALIZAR OS ATOS NORMATIVOS DA CGMP									
FOMENTAR A ADESÃO DOS ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO AOS PLANOS REGIONAIS E SETORIAIS									
FORTALECER O CONTROLE CORREICIONAL DAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS									
APERFEIÇOAR A ATIVIDADE ORGANIZACIONAL E DE PLANEJAMENTO DAS PROMOTORIAS DE JUSTIÇA A PARTIR DE EXPERIÊNCIAS EXITOSAS DE OUTRAS UNIDADES MINISTERIAIS									
INTEGRAR A CGMP COM ÓRGÃOS EXTERNOS PARA INTERCÂMBIO DE CONHECIMENTO E DE EXPERIÊNCIAS									
APERFEIÇOAR A COMUNICAÇÃO INTERNA									
FORTALECER O DIÁLOGO DA CGMP COM A SOCIEDADE									