

(ii) Apresente a qualificação e experiência da Diretoria Executiva:

MEMBRO DA DIRETORIA	CARGO/FUNÇÃO	TEMPO DE EXPERIÊNCIA	FORMAÇÃO ACADÊMICA	IDADE MÉDIA DE EXPERIÊNCIA DA EQUIPE:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
Luis Ricado Marcondes Martins	Diretor Superintendente (AETQ)	30 anos	Bacharel em Direito - Pós-Graduação em Direito Processual Civil - Pontifícia Universidade Católica			
Nelson Emiliano Costa	Diretor (ARPB)	20 anos	Pós-graduação em Métodos atuariais - Escola Nacional de Ciências Estatísticas - ENCE - MBA - Executivo em Finanças - Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais - IBMEC/Rio	Abaixo de 10 anos	1	2
Eugenio Gueirrim junior	Diretor	20 anos	Bacharel em Ciências Sociais - Gestão em Previdência Complementar - Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul	A partir de 10 anos	2	

2. Condições Econômicas da Proposta

(i) Informar a forma de custeio para a administração do plano por meio de taxas de administração e de carregamento, cobradas dos participantes sobre as contribuições e/ou saldo de conta. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual ao ano, com duas casas decimais.

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	TAXA DE CARREGAMENTO
0,60%	0

AVALIAR EM RELAÇÃO À TAXA DE ADMINISTRAÇÃO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
Igual ou superior 3%	1	3
Entre 1% e 2,99%	2	
Abaixo 1%	3	

AVALIAR EM RELAÇÃO À TAXA DE CARREGAMENTO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
Igual ou superior 3%	1	3
Entre 1% e 2,99%	2	
Abaixo 1%	3	

(ii) Informar o valor das despesas administrativas por ativo e por participante:

Classe de Investidor	Despesa Administrativa/Ativo	Despesa Administrativa/Participante	ESTE ITEM ATENDE AS EXPECTATIVAS DO ESTADO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
2020	0,57	182	Até R\$ 500,00	2	2
			Acima R\$ 500,00 e abaixo de R\$ 1000,00	1	

(iii) Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador:

APORTE INICIAL	Este item atende as expectativas do Estado:	Escala de avaliação	NOTA
Não há	Sem aporte	2	2
	Com aporte	1	

3. Plano de Benefícios

Fator a) Suporte para a Implantação do Plano

(i) Informar os canais e recursos ofertados para a implantação do plano e para o atingimento do público-alvo. Listar os canais de comunicação e atendimento dos participantes:

Aplicação web, Chat online, Central de atendimento telefônico gratuito (0800).	É OFERECIDO CANAL DE COMUNICAÇÃO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	1
	Não	0	

(ii) Plano de Educação Previdenciária: Listar os canais e recursos a serem utilizados para a execução desse plano. Listar as ações de educação financeira e previdenciária, os canais e ações em curso na EFPC;

Página, no site institucional, dedicada ao tema de Educação Financeira e Previdenciária, além de envio de e-mails semanais com assuntos que abordam o tema de Educação Financeira e Previdenciária.	É OFERECIDA EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	1
	Não	0	

Fator b) Benefícios de Risco

• Informar os benefícios de Risco oferecidos pelo Plano;

Aposentadoria por invalidez, Do Benefício por Morte do Participante ou Assistido.	ESTE ITEM ATENDE A LEGISLAÇÃO DO ESTADO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	1
	Não	0	

4. Informações Complementares

(i) Informar a Política de Investimentos, a existência de perfis de investimento, a existência de contratos de gestão com gestores internos e externos; se a gestão dos investimentos é terceirizada. Caso a gestão de investimentos seja terceirizada, há relatório circunstanciado dos gastos, acompanhamento da qualidade com metas ou descumprimento de cláusulas contratuais, e avaliação dos custos diretos e indiretos dos serviços terceirizados.

Nos planos atualmente administrados pelo MAG Fundo de Pensão não há perfis de investimento. Os processos da gestão do ativo são realizados pela MAG Investimentos, que é a Asset Management do Grupo Mongeral Aegon.	ESTE ITEM ATENDE A LEGISLAÇÃO DO ESTADO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	0
	Não	0	

(ii) Informar se a EFPC possui auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação.

Possui ouvidoria, auditoria interna, canal de denúncia, manual de governança corporativa, código de ética e conduta, política de privacidade, dentre outros, condizente com as melhores práticas de mercado.	ESTE ITEM ATENDE A LEGISLAÇÃO DO ESTADO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	1
	Não	0	

(iii) Informar se possui Manual de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflitos de Interesse.

Possui manual de conduta	ESTE ITEM ATENDE A LEGISLAÇÃO DO ESTADO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	1
	Não	0	

(iv) Informar se a EFPC divulga os valores gastos com serviços de terceiros: administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultorias, contadores e outros considerados relevantes.

A divulgação das informações de despesas administrativas ocorre anualmente, com a publicação no site institucional e disponibilização na área restrita dos participantes.	ESTE ITEM ATENDE A LEGISLAÇÃO DO ESTADO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	1
	Não	0	

(v) Informar se a EFPC divulga a remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores consolidada ou individualmente, de forma separada dos demais encargos e salários.

A Entidade não possui folha de pessoal e encargos, dada a terceirização completa das atividades de gestão de passivo e ativo com as empresas do grupo Mongeral Aegon. Os conselheiros e diretores não são remunerados.	ESTE ITEM ATENDE A LEGISLAÇÃO DO ESTADO:	ESCALA DE AVALIAÇÃO	NOTA
	Sim	1	1
	Não	0	

NOTA FINAL	9
------------	---

RESULTADO PRELIMINAR

EFPC	NOTAS DA AVALIAÇÃO DO ANEXO I	CLASSIFICAÇÃO
PREVCOM	24	1º
MAG	22	2º
PREVES	18	3º
BB PREVIDÊNCIA	9	4º

III - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em relação à capacitação técnica, (experiência da EFPC, rentabilidade acumulada, ativo total administrado, número de participantes), a proposta pela PREVCOM se destacou.

Em relação à estrutura de Governança (Diretoria Executiva qualificada e experiente, controles internos, processos de gestão de riscos), destacam-se as propostas da PREVCOM e MAG.

Em relação às condições econômicas da proposta (custeio, taxa de administração e carregamento, despesa administrativa da EFPC, necessidade de aporte inicial), a proposta pela MAG se destacou.

Em relação ao suporte para implantação do plano, verifica-se também que as quatro entidades proponentes possuem canais, sistemas e ações de educação previdenciária;