

PONTOS	0 a 49,9%	50 a 69,9%	70 a 99,99%	100%
CONCEITO	INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	EXCELENTE
DESCRIÇÃO	O servidor não atendeu às expectativas de desempenho definidas previamente.	O servidor atendeu parcialmente às expectativas de desempenho definidas previamente, necessitando melhorar a atuação.	O servidor atendeu às expectativas de desempenho definidas previamente, porém ainda apresentou aspectos passíveis de melhora.	O servidor apresentou desempenho plenamente satisfatório quanto ao aspecto avaliado.

II - AVALIAÇÃO:

INSTRUÇÕES PARA A AVALIAÇÃO:

Preencha o formulário considerando a escala acima.
É obrigatório o preenchimento de todos os itens da avaliação;
O processo avaliativo deve levar em consideração os resultados e comportamentos observáveis em situação de trabalho, excluindo-se aspectos pessoais;
A pontuação final corresponderá à média da avaliação dos 5 (cinco) critérios;
A avaliação anual deverá se encerrar no máximo até o final do mês de outubro do ano subsequente ao do período avaliativo.

FATORES E SUBFATORES DE AVALIAÇÃO		
1. PRODUTIVIDADE E QUALIDADE NO TRABALHO		
1.1. Capacidade de cumprir as metas de trabalho dentro dos prazos previamente definidos, administrando prazos e recursos para que possam ser alcançadas as metas de acordo com os objetivos;		
1.2. Realizar seus trabalhos com exatidão e organização, fazendo bom uso dos recursos disponíveis, bem como com responsabilidade pelas atividades desenvolvidas e realizadas.		
SUBTOTAL PRODUTIVIDADE		
MÉDIA DO SUBFATOR		
2. TRABALHO EM EQUIPE		
2.1. Capacidade de se relacionar com a equipe de trabalho, sabendo ouvir e aceitar sugestões, contribuindo para o seu desenvolvimento, compartilhando ideias e soluções com foco em resultados.		
SUBTOTAL TRABALHO EM EQUIPE		
MÉDIA DO SUBFATOR		
3. COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO		
3.1. Dedicção, interesse e responsabilidade no desenvolvimento das tarefas, realizando dentro dos prazos e condições estipuladas, com uso adequado do material de trabalho.		
SUBTOTAL COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO		
MÉDIA DO SUBFATOR		
4. ÉTICA E DISCIPLINA		
4.1. É pontual, assíduo e cumpre com as atribuições inerentes ao cargo e/ou função que ocupe;		
4.2. Possui atitude ética e profissional no desempenho de suas atribuições;		
4.3. Demonstra zelo e comprometimento pelo trabalho e com os equipamentos/acessórios sob sua responsabilidade;		
4.4. Mantém comportamento respeitoso e profissional no trato com as pessoas.		
SUBTOTAL ÉTICA E DISCIPLINA		
MÉDIA DO SUBFATOR		
5. CAPACIDADE DE INICIATIVA		
5.1. Executa as atividades com antecedência;		
5.2. Propõe sugestões coerentes com as competências da unidade, buscando melhorias para o bom desempenho das atividades;		
5.3. consegue resolver problemas de forma ágil e objetiva;		
5.4. Tem iniciativa para adquirir novos conhecimentos e habilidades no seu campo de atuação.		
SUBTOTAL DA CAPACIDADE DE INICIATIVA		
MÉDIA DO SUBFATOR		

Resultado final:

PONTUAÇÃO TOTAL DA ETAPA: (soma das médias dos subfatores)	MÉDIA DA ETAPA: (dividir pelo nº de fatores - 5)

CONCEITO OBTIDO NA ETAPA:			
() EXCELENTE	() BOM	() REGULAR	() INSUFICIENTE

Data: __/__/__

Assinatura do Servidor Avaliado

Data: __/__/__

Assinatura da Chefia Imediata

ANEXO II
RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO
(1º ao 36º MÊS DE AVALIAÇÃO)
I - IDENTIFICAÇÃO:

SERVIDOR AVALIADO: _____

CARGO: _____

LOTAÇÃO: _____

PERÍODO DE ACOMPANHAMENTO: DE ____/____/____ a ____/____/____.

CHEFIA IMEDIATA: _____

II - COMPETÊNCIA DA UNIDADE (descrever as principais):

--

III - ATRIBUIÇÕES DO SERVIDOR AVALIADO (descrever as principais):

--

IV - CONSIDERAÇÕES SOBRE O PERÍODO:

Indicar os períodos de cada etapa de avaliação, bem como os aspectos positivos e negativos do servidor avaliado a cada mês e também mencionar as providências tomadas para solucionar os eventuais problemas.

1ª avaliação	___/___/___	a	___/___/___.
1º Mês -			
2º Mês -			
3º Mês -			
4º Mês -			
5º Mês -			
6º Mês -			
7º Mês -			
8º Mês -			
9º Mês -			
10º Mês -			
11º Mês -			
12º Mês -			
2ª avaliação	___/___/___	a	___/___/___.
13º Mês -			
14º Mês -			
15º Mês -			
16º Mês -			
17º Mês -			
18º Mês -			
19º Mês -			
20º Mês -			
21º Mês -			
22º Mês -			
23º Mês -			
24º Mês -			
3ª avaliação	___/___/___	a	___/___/___.
25º Mês -			
26º Mês -			
27º Mês -			
28º Mês -			
29º Mês -			
30º Mês -			
31º Mês -			
32º Mês -			
33º Mês -			
34º Mês -			
35º Mês -			
36º Mês -			

V - OBSERVAÇÕES DA CHEFIA IMEDIATA (descrever as principais):

VI - OBSERVAÇÕES DO SERVIDOR AVALIADO (descrever as principais):

--

Data: __/__/__

Assinatura do Servidor Avaliado

Data: __/__/__

Assinatura da Chefia Imediata